



“十五五”时期天津国资国企要成为天津经济发展增长点财力支撑点 以“三新”“三量”为抓手 进一步深化国企改革

本报讯(记者 吴巧君)“十五五”时期,天津国资国企将坚持以“三新”“三量”为抓手,进一步深化国企改革,通过深入实施科技引领、资源重构、改革赋能、投资促进、开放合作、分类提升六大战略,使国资国企成为发展新质生产力的尖兵、保障城市运行的精兵、防范债务风险的标兵,成为天津经济发展增长点、财力支撑点。这是记者从昨日市政府新闻办举行的“开局起步‘十五五’”系列主题新闻发布会上获悉的。

出席发布会的市国资委党委书记、主任郑伟铭表示,坚持以“三新”“三量”为抓手,加快国资国企高质量发展,就是要认真落实市委、市政府主要领导深入国资国企调研时的讲话精神,在抓好“三新”“三量”等重点工作中明路径、求实效。要高质量推进城市更新,坚持内容为王、品质制胜、效益至上,深度挖掘站产城融合发展潜力,系统盘活利用存量土地房产等各类有形、无形资产,探索通过区企合作、政策赋能等提升存量土地资源市场价值。要统筹做优增量、提升质量,积极扩大开放合作,促进央地产业链、创新链、供应链协同发展,加强与民营企业、外资企业等不同类型企业合作,广泛集聚资源要素。

谈到进一步深化国企改革,激发企业发展内生动力和活力,他表示,“十五五”时期,天津国资国企将深入推进布局优化和结构调整,巩固和加强国有经济在重要行业和领域的关键地位,提高在关系国计民生的公共服务、应急能

■记者 吴巧君

记者在昨天市政府新闻办举行的“开局起步‘十五五’”系列主题新闻发布会上获悉,“十五五”时期,天津国资国企将坚持智能化、绿色化、融合化方向,聚力制造业转型升级,筑牢实体经济根基,优化提升传统产业,发展壮大新兴产业,新兴产业年度投资占比将达25%以上。

“我们将以发展新质生产力为重点,以应用场景为牵引,聚焦新一代信息技术、机器人、新能源新材料、生物医药等新兴产业和脑机接口、低维材料、生物制造、智能算力等未来产业,加大投资布局力度,培育发展新动能,打造具有核心竞争力的企业集团。”发布会上,市国资委相关负责人表示。

聚焦三大领域 实施传统产业优化提升工程

天津国有企业在石油化工、装备制造、轻工纺织等传统产业领域有深厚基础。“十五五”时期,天津国资国企将聚焦绿色石化、装备制造、现代轻纺三大领域实施传统产业优化提升工程,积极发展智能制造、绿色制造、服务型制造,推动传统产业向“微笑曲线”两端提升。

具体来说,在绿色石化领域,要着力打造绿色石化产业,坚持工艺优化、品种升级、效能提升,做强氯碱、现代煤化工、丙烯、乙烯及盐化工产业链,推动传统产品向高附加值、低碳化、差异化升级。加快绿色化转型,通过绿电替代、CCUS(碳捕集、利用与封存)技术应用、碳足迹管理,降低碳排放,推动绿色工厂、零碳工厂建设。依托渤化集团氯碱产业,推动PVC(聚氯乙烯)向医药、高端膜专用牌号升级;依托渤轻集团推动实施天女化工绿色油墨、表面活性剂研发转化项目。

在装备制造领域,要着力打造智能制造产业,推动智能电气、绿色能源、通用机械等装备制造产业提质升级,着力培育一批具有核心技术和市场竞争力的龙头企业和专精特新企业。巩固传统优势,强化研发创新,拓展新应用市场,依托百利集团推进抽水蓄能、油气装备等领域关键装备串链成群,提升全链条配套能力,打造具有竞争优势的特色产业集群。

在现代轻纺领域,要深入落实增品种、提品质、创品牌“三品”战略,强化工业设计、智能制造和互联网营销。食品工业加大产品创新研发力度,加快新品迭代与品质升级步伐,推动食品产业链高端化发展。轻工业围绕自行车电动自行车、日化美妆、文体工美等领域,深化品牌整合与产业链延伸,以数字化赋能企业提质、降本、增效。

“十五五”时期,市国资委将围绕天津国资国企“十五五”时期重点布局产业方向,结合我市高校院所优势学科,构建企业、高校、科研院所“科研难题联合攻关、产业项目联合孵化、人才队伍联合培养”的合作模式,共建科技领军企业、高层次人才联合培养平台。同时实施“国企英才培养工程”升级版,统筹推进监管企业大力加强“三支队伍”建设,全方位培养引进用好人才。着力抓好“带头人”队伍建设。健全完善国有企业领导人员选用管理机制,重点提升经理层成员任期制和契约化管

“十五五”时期,市国资委将围绕天津国资国企“十五五”时期重点布局产业方向,结合我市高校院所优势学科,构建企业、高校、科研院所“科研难题联合攻关、产业项目联合孵化、人才队伍联合培养”的合作模式,共建科技领军企业、高层次人才联合培养平台。同时实施“国企英才培养工程”升级版,统筹推进监管企业大力加强“三支队伍”建设,全方位培养引进用好人才。着力抓好“带头人”队伍建设。健全完善国有企业领导人员选用管理机制,重点提升经理层成员任期制和契约化管

“十五五”时期,市国资委将围绕天津国资国企“十五五”时期重点布局产业方向,结合我市高校院所优势学科,构建企业、高校、科研院所“科研难题联合攻关、产业项目联合孵化、人才队伍联合培养”的合作模式,共建科技领军企业、高层次人才联合培养平台。同时实施“国企英才培养工程”升级版,统筹推进监管企业大力加强“三支队伍”建设,全方位培养引进用好人才。着力抓好“带头人”队伍建设。健全完善国有企业领导人员选用管理机制,重点提升经理层成员任期制和契约化管

“十五五”时期,市国资委将围绕天津国资国企“十五五”时期重点布局产业方向,结合我市高校院所优势学科,构建企业、高校、科研院所“科研难题联合攻关、产业项目联合孵化、人才队伍联合培养”的合作模式,共建科技领军企业、高层次人才联合培养平台。同时实施“国企英才培养工程”升级版,统筹推进监管企业大力加强“三支队伍”建设,全方位培养引进用好人才。着力抓好“带头人”队伍建设。健全完善国有企业领导人员选用管理机制,重点提升经理层成员任期制和契约化管

十五五 天津发展新图景

六大战略		四方面任务	
科技引领	资源重构	坚持以“三新”“三量”为抓手,加快国资国企高质量发展	提升国资监管效能,更好统筹发展和安全
改革赋能	投资促进	进一步深化国企改革,激发企业发展内生动力和活力	坚持和加强党的全面领导,以高质量党建引领保障高质量发展
开放合作	分类提升		

力、公益性领域的支撑保障水平,提升在前瞻性战略性新兴产业领域的增加值占比和创新引领能力。推进战略性新兴产业组和专业化整合,促进国有资产向高效、优质的领域和创新能力强企业集中,重点在制造、商贸、数据等领域实施一批重组整合项目。深化分类改革、分类考核,对经营类、服务类、金融类企业,实施差异化分类考核评价,提升改革的精准性、有效性。完善中国特色现代企业制度,健全市场化经营机制,增强企业治理能力和市场竞争能力。

“十五五”时期,天津国资国企还将提升国资监管效能,更好统筹发展和安全。将完善监督管理体制机制,增强与各有关管理部门的战略协同,健全高效顺畅的监管协同机制,制定实施穿透式监管体系建设方案,提升及时发现、解决问题的专业监管能力。强化资产负债和负债率“双管控”,分类分层强化监测,细化管控,严控盲目、过度举债,坚决杜绝无效投资,强化风险源头管控。

争当发展新质生产力的尖兵 ——天津国资国企绘就“十五五”制造业发展路线图

效。依托渤轻集团实施山海关消费品振兴计划。依托纺织集团推动传统织造向高端智造升级,激发纺织老字号品牌活力,打造品牌制造平台,推动抵羊、白玫瑰、赛远等老字号品牌价值重构,助力天津打造“时尚之都”名片。

加大投资力度 培育发展新兴产业和未来产业

“十五五”时期,天津国资国企将发挥国资母基金、并购基金和科创基金引导作用,建立科技资源库、人才库和项目库,与产业集团、上市公司平台协同联动,加大高科技项目投资并购力度,加快布局新兴产业和未来产业。

发布会上,市国资委相关负责人介绍,在机器人、新一代信息技术、新能源新材料等新兴产业重点领域着力打造链主企业——在机器人方面,轨道交通集团作为“链主”,协同百利集团、天津港集团、渤化集团、康养集团等,开放应用场景,深化与高校和头部企业合作,推动我市机器人重点实验室和创新联合体建设,并积极融入国家级创新联合体建设,着力打造机器人产业平台公司。在新一代信息技术方面,依托海河设计集团打造“AI+”城市规划建设管理运营综合服务商,天数集团打造“城市智能体”构建者与AI赋能的数智服务商,培育广通股份、能源科技等多家人工智能专业科技企业。在新能源新材料方面,依托能源集团、津融集团、渤化集团等,加快风电、光伏、储能,以及电池负极材料、特种树脂、干法电极电容等新能源新材料项目落地实施,向产业链价值链高端延伸。

前瞻布局未来产业,在脑机接口方面,泰达控股集团与天津大学、脑机海河实验室在技术研发、场景应用、市场拓展等环节协同联动,今年5月份,共同出资设立天津脑机接口产业集团,以市场化方式整合相关资源,推动非侵入式脑机接口未来产业规模化发展,打造具有国际竞争力的脑机接口全产业链集团,目前正在申请国家科技创新中心建设。在生物制造方面,渤轻集团与天津大学签署“天霞甘”项目合作框架协议,共同推进合成生物系列产品研发,加速项目产业化进程;渤化集团联合中国科学院天津工生所等院所,拟投资建设1万吨生物基产品

持续加强人才队伍建设 实施“国企英才培养工程”升级版

管理工作质量,打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的企业领导人员队伍。着力抓好“能人”队伍建设。围绕推动监管企业科技创新和产业焕新,筛选科技研发、技术技能等项目团队的领军人才和具有发展潜力的人才,量身定制培养方案,打造形成一支政治素质好、专业能力强、综合素质优、结构合理、梯队明显的英才队伍。着力抓好“接班人”队伍建设。健全培养选拔优秀年轻干部人才常态化工作机制,持续推动优秀年轻干部人才跨地区、跨系统、跨领域交流锻炼,着力在二、三级企业领导班子中选配一批优秀年轻干部。

积极履行社会责任 全面提升城市综合服务功能

安全,依托水务集团推进原水工程建设,优化供水管网布局,实施市区老旧供水管网更新改造,持续提升供水稳定性和可靠性。要着力保障能源安全,依托能源集团推进电源、气源、供热三大体系协同升级,筑牢能源安全防线。要着力保障食品安全,依托食品集团推动建设“从田间到餐桌”全产业链体系,持续提升“菜篮子、米袋子、奶瓶子、肉案子”食品保障水平与高质量供给能力。“十四五”时期,国资系统深入开展了“民呼我为、擦亮窗口”专项行动,国有企业受理群众服务热线数量连年保持下降趋势,群众诉求事项办结率达到99.64%。“十五五”时期将持续深化“民呼我为、擦亮窗口”专项行动,积极为群众

突出问题导向抓好整改整治,深入开展无关多元、多层架构、控股不控权、融资性贸易和虚假贸易等重点领域、重点问题专项整治,强化整改监督、跟踪问效和责任追究。

“我们将坚持和加强党的全面领导,以高质量党建引领保障高质量发展。”郑伟铭说。天津国资国企将坚持用党的创新理论凝心铸魂,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想“党建篇”与“国企篇”贯通起来,确保国资国企改革发展的正确方向。树牢正确选人用人导向,健全干部人才选育管用机制,打造高素质专业化干部人才队伍。树立大抓基层的鲜明导向,增强基层党组织政治功能和组织功能,促进党建工作和生产经营深度融合。以更高标准、更实举措推进全面从严治党,压实全面从严治党主体责任,一体推进“三不腐”,深入推进反腐倡廉同治。大力弘扬真抓实干的工作作风,旗帜鲜明为担当作为者撑腰鼓劲,营造风清气正的政治生态和干事创业的浓厚氛围。

生产装置和配套设施,推动生物基产品转化落地。

“人工智能+”为引领 推动科技创新与产业创新深度融合

“十五五”时期,天津国资国企将实施科技引领战略,以发展新质生产力为重点,以“人工智能+”为引领,推动科技创新与产业创新深度融合,打造技术实力强、竞争力优的企业集团。具体举措包括:强化企业创新主体地位,培育科技型企业梯队,打通成果转化堵点,以科技创新引领产业创新;完善科技创新制度体系,构建创新发展生态。

天津国资国企将推动企业集中优势资源开展关键核心技术攻关,主动参与国家和我市重大科技项目,聚焦产业发展薄弱环节,打造自主创新源头和原始创新策源地。培育壮大高新技术企、科技领军企业和专精特新“小巨人”、制造业单项冠军企业。持续深化科技企业数量质量“双提升”“育苗培优”行动,建立梯队培育库,“一企一策”提升入库企业质效。

将抢抓北京(京津冀)国际科技创新中心扩围机遇,发挥国资科创中心、产创中心作用,推动企业联合高等院校、科研院所和央企、共建重点实验室、技术创新中心、创新联合体等创新平台,布局建设概念验证、中试验证等成果转化服务平台,加强跨领域产学研深度合作,深化与天津大学、南开大学等高校和科研院所合作,加快科技成果从“实验室”走向“生产线”。

将发挥考核指挥棒作用,引导企业加大科技创新投入,推动建立研发准备金制度,强化国有资本经营预算对科技创新投入支持。深化企业职务科技成果赋权改革,支持赋予领军人才更加灵活的技术路线决定权和经费使用权;用好活用“科改示范企业”“双百企业”等政策,对符合条件的国有科技型企业重要技术人员和经营管理人员实施股权激励和分红激励。创新科技金融服务机制,设立创投基金,根据技术成熟度和产业发展周期设置存续期限,引导带动更多社会资本支持科技型企业发展;支持企业在科技创新领域制定小切口、务实管用的容错纠错制度,营造鼓励创新、宽容失败的良好生态。

“天津国资国企‘十五五’时期要争当发展新质生产力的尖兵,为天津制造业高质量发展和全国先进制造研发基地建设注入国资动能。”市国资委相关负责人表示。

在优化人才评价激励机制方面,将继续深化人才发展体制机制改革,健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,加大对一线骨干人才的绩效激励力度,充分激发人才创新创造活力。深化企业内部分配制度改革,以创新为导向规范开展多种形式中长期激励,推动薪酬分配向作出突出贡献的关键岗位、骨干人才倾斜。持续推进劳动、人事、分配三项制度改革,重点在“能下”“能减”“能出”上动真碰硬。充分用好国家和市级人才政策,鼓励支持监管企业设立人才发展基金,加大科技研发专项投入,完善人才多渠道晋升机制。

做好事、解难事、办实事,提升公共服务温度,增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

在助力城市更新、提高城市空间品质上,将聚焦民生改善,参与实施老旧小区改造重点项目,改善市民居住环境。要构建高品质城市生产生活空间,推动工业遗存保护利用与文创、时尚等新业态有机结合,打造传统文化与潮流文化融合标杆园区。要优化保障性住房供给,鼓励盘活存量房源与闲置资产,有效扩大保障性住房规模,推动与轨道交通站点、产业园区、公共服务设施协同规划与配套建设,精准满足新市民、青年人才和中低收入家庭住房需求。

港澳台海外代表人士国情研修活动举办

本报讯(记者 刘平)日前,港澳台海外代表人士国情研修活动在我市举办。来自港澳地区市政协委员、市青联委员、市妇联代表及同乡社团负责人,在津台胞、海外侨团及在津侨胞代表等参加研修学习。

此次国情研修活动由市委统战部、市政协港澳台侨和外事委员会组织,综合运用专题讲座、现场教学、交流研讨、文化体验等多种形式,组织学员系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察天津重要讲话精神,学习习近平总书记关于港澳工作、对台工作、侨务工作的重要论述,聆听新时代党解决台湾问题的总体方略专题讲座;参加“津韵妈祖·祈百年福”文化交流系列活动,体验津门妈祖文化魅力;走进天津时代记忆馆、盘山烈士陵园接受红色文化熏陶、感悟革命历史、赓续红色血脉;探访滨江道步行街、解码津门工商文化;前往郭家沟、独乐寺,实地感受乡村振兴实践成果与中华优秀传统文化底蕴。

学员们表示,将把课堂所学、现场所见,转化为自身看大势、辨方向、谋发展的能力,充分发挥自身优势,当好家国情怀传承者、中外友好架桥者、天津故事传播者,积极助力港澳繁荣稳定,助推两岸融合发展,吸引更多港澳台同胞、海外侨胞来津交流合作,为实现中华民族伟大复兴凝聚同心力量。

天津外国语大学近代翻译家数智研究中心揭牌

本报讯(记者 姜凝)9月30日是国际翻译日。昨日,由中国翻译协会、天津外国语大学主办的“寻迹先贤 译学传薪”2026年国际翻译日特别活动在河东区“严复与天津”陈列影音厅开展。活动中,天津外国语大学近代翻译家数智研究中心揭牌。

据了解,该中心聚焦中国近代启蒙思想家、翻译家和教育家严复等,致力于对近代翻译家文献的系统整理与数字人文研究,是该校推动外语学科与数字技术交叉融合的重要平台。作为该中心核心任务的“中国近代翻译家数智研究平台”,集文献整理、学术研究、智能问答与可视化展示于一体。平台按语种分类建立译者数据库,系统收录近代翻译家的生平、译著、翻译思想及国内外研究成果,实现人物档案、原始文献与影像资料的关联管理,并支持短视频浏览。平台提供全文检索与文献在线阅读等功能,同时运用检索增强生成技术接入大语言模型,设严谨与宽松两种智能问答模式,做到有据可依、引用可查、来源可溯。该中心还配备数智大屏,可直观呈现译者语种与籍贯分布、译著成果、历史时间轴及研究关键词,全面展现中国近代翻译事业的发展脉络,为翻译史研究、翻译教学、学术资源共享与文化传播提供数字化、智能化支撑,旨在建成国内领先的近代翻译家研究与数字人文学术高地。

与会专家表示,打造天津外国语大学近代翻译家数智研究中心等平台,既能助力新一代中国翻译人掌握前沿技术,又能讲好中国故事,从而培养符合时代需求的翻译人才。

天津市市管干部任前公示

为在干部选拔任用工作中进一步扩大民主,广泛听取群众意见,把干部选好、选准,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》及有关规定,现对市委研究拟任用的下列同志进行任职前公示。

李春,男,汉族,1972年2月生,全日制大学学历,工商管理硕士,中共党员,现任天津市东丽区委副书记、区长,拟任有关区区委书记。

王志勇,男,汉族,1971年2月生,全日制大学、在职研究生学历,经济学博士,中共党员,现任天津市人民政府国有资产监督管理委员会一级巡视员,拟任市管企业党委书记,聘任为市管企业董事长。

杨毅,男,汉族,1976年10月生,全日制大学、在职研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任天津农村商业银行股份有限公司党委副书记、行长,拟任市管企业党委书记,聘任为市管企业董事长。

蔡欣,女,汉族,1969年10月生,全日制大学学历,台盟成员,现任台盟中央常委、天津市委员会主委,台湾同胞联谊会专职副会长,市政协常委委员,拟确定为正局级。

周星,男,汉族,1973年4月生,中央党校大学学历,中共党员,现任天津市公安局公共交通治安分局党委书记、局长、二级警务专员,拟提名为有关区副区长人选。

王晓燕,女,汉族,1971年7月生,全日制大学、在职研究生学历,法律硕士,中共党员,现任天津市第一中级人民法院审判委员会委员、民事审判第一庭庭长、二级高级法官,拟提名为有关区人民法院院长候选人。

李萍,女,汉族,1972年2月生,全日制大学学历,法律硕士,中共党员,现任天津市第二中级人民法院审判委员会委员、天津破产法庭庭长、二级高级法官,拟提名为有关区人民法院院长候选人。

丁晶,女,汉族,1981年9月生,全日制大学、在职研究生学历,法学硕士,中共党员,现任天津市人民检察院检察委员会委员、案件管理办公室主任、三级高级检察官,拟提名为有关区人民检察院检察长候选人。

张鑫磊,男,汉族,1983年11月生,全日制大学学历,法律硕士,中共党员,现任天津市河西区人民检察院副检察长、党组副书记(正处级)、三级高级检察官,拟提名为有关区人民检察院检察长候选人。

袁刚,男,汉族,1972年1月生,市委党校研究生学历,中共党员,现任天津市红桥区人民检察院副检察长、党组副书记(正处级)、二级高级检察官,拟提名为有关区人民检察院检察长候选人。

霍立涛,男,汉族,1973年3月生,全日制大学学历,法律硕士,中共党员,现任天津市津南区人民检察院副检察长、党组副书记(正处级)、二级高级检察官,拟提名为有关区人民检察院检察长候选人。

骆锋,男,汉族,1976年8月生,全日制大学学历,法律硕士,中共党员,现任天津市委政法委员会组织干部处(离退休干部处)处长、一级调研员,拟任市管副局级单位正职。

准明生,男,汉族,1973年2月生,全日制大学、在职研究生学历,临床医学博士,中共党员,现任天津市卫生健康委员会医政处处长,拟任市管副局级单位正职。

李擎,男,汉族,1977年12月生,中央党校研究生学历,中共党员,现任天津市建设工程安全质量监督总站党委副书记、站长,拟任市管副局级单位正职。

张志国,男,汉族,1978年1月生,全日制大学学历,临床医学博士,中共党员,现任天津中医药大学教务处(招生办公室)教师发展与评价办公室)处长(主任),拟任市管副局级单位正职。

上述公示对象中需执行任职试用期的,按照有关规定实行任职试用期制度。公示时间为5个工作日:自2026年9月30日起至2026年10月12日止。如对公示对象有情况反映的,可在公示期间向市委组织部反映。联系电话:12380;联系地址:河西区友谊路30号市委组织部举报中心(邮编300046);举报电话:12380.gov.cn;短信举报:15002212380(仅限接收短信举报使用)。

我们将严格遵守党的纪律,履行保密义务。为便于对反映的问题进行调查核实,请在反映问题时,提供具体事实或线索,并提供联系方式,以便我们将核实情况作反馈。