



天津银行·2026天津戏剧节启幕

近百部好戏演出到年底

■ 记者 王洋 摄影 姚文生

昨晚,“天津银行·2026天津戏剧节”在天津大礼堂启幕。吴刚、岳秀清、杨闻洲亮相开幕式,开幕大戏《大戏法》融合非遗古彩戏法与现代戏剧,为观众带来饱含文化底蕴与视觉冲击力的艺术体验。

本届戏剧节由天津北方演艺集团主办,天津津云新媒体集团股份有限公司、天津保利剧院管理有限公司、开心麻花(天津)文化传播有限公司、天津北方演艺集团市场营销中心、天津青年友好使者艺术团承办,中央戏剧学院、中国东方演艺集团、首都文化科技集团特别支持,天津银行担任战略合作单位,天津福利彩票为公益文化合作伙伴。本届戏剧节将持续至12月,以“从天津戏剧到戏聚天津”为主题,创新演艺呈现形式,持续擦亮“戏聚天津”城市文化名片。

多方携手助力 京津联动共创戏剧新成果

京津戏剧文化深度联动。今年是《日出》发表90周年,由中央戏剧学院与天津北方演艺集团联合出品,天津人民艺术剧院演绎的文旅版话剧《日出》,将于国庆假期登陆其首演地——中国大戏院。同时,中央戏剧学院还将带来小剧场话剧《庄周梦蝶》、偶剧《伽利略传》。

中国东方演艺集团将携旗下东方歌舞团,带来原创独角音乐剧《云梦花开》,并将开展“只此青绿”主题大师课,营造浓厚文化氛围。首都文化科技集团与天津北方演艺集团联合出品的沉浸式夜游体验《纸醉金迷》,让百年洋楼变身特色演艺空间,深度盘活津城历史文化资源。



开幕式现场。

吴刚、岳秀清、杨闻洲齐聚《大戏法》再现非遗传奇

本届戏剧节开幕之夜星光熠熠。吴刚、岳秀清、杨闻洲联袂带来舞台剧秀《戏聚天津》。剧目呼应曹禺“戏剧扎根生活”的创作理念,融合快板、评剧、京剧韵白等元素,以曹禺创作《日出》采风为主线,串联各类特色戏剧场景,诠释“城市即剧场”的新内涵。

开幕大戏津味舞台剧《大戏法》,由岳秀清、吴刚、肖宇梁、杨小磊主演。剧中将古彩戏法搬上戏剧舞台,复刻绝技“百鸟朝凤”,实景呈现老城街巷、水陆码头,杨柳青撻地戏等津门风貌,带领观众感受津派文化韵味。

五大单元好戏连台 四百余场演出点亮津城

本届戏剧节以“戏剧展演”为核心,推出“名剧展演”“院团风采”“小剧场展演”“戏剧展映”“新空间·沉浸式演

绎”五大单元,共计99部、421场好戏。剧目涵盖话剧、音乐剧、京剧、地方戏曲、歌舞剧、儿童剧、沉浸式戏剧等艺术门类。

“名剧展演”单元汇聚全国名家名团的看家戏,浙江小百花越剧院演员李云霄主演的越剧《九斤姑娘》,将作为戏剧节收官演出。“院团风采”单元聚焦本土文艺力量,展现津门戏剧底蕴与实力,京评梆等剧目百花齐放。“小剧场展演”单元主打先锋创新、年轻化表达,集结《家》等剧目,展现戏剧艺术的多元表达。“戏剧展映”单元高清放映《大宅门》等佳作,呈现顶级舞台质感。

“新空间·沉浸式演绎”单元演出密集、形式新颖。东方汇理银行旧址、天津张园等城市地标,以及南开大悦城牛奶剧场等新兴演艺空间,推出《纸醉金迷》《无刃之镜2026》等沉浸式剧目。百年戏院、名人故居变身实景舞台,打破观演壁垒,让观众入戏参与,感受津城“处处有戏”的戏剧氛围。

数字赋能传统文化 多元艺术活动蓄势待发

本届戏剧节还将推出数字藏品,以数字科技赋能文化传播,丰富戏剧节文化业态。同时,戏剧节官方戏剧地图即将发布,整合戏剧节演出信息与重要剧场,为市民观演、文旅体验提供便捷服务。

戏剧节期间,“戏聚天津·无处不沉浸”活动也将同步推出。天津北方演艺集团市场营销中心主任任博介绍,国庆假期,金街、意式风情区、古文化街、中国大戏院等多点位,将上演沉浸式话剧、歌剧、京剧快闪与曲艺演出,让艺术走进市民生活。

“天津银行·2026天津戏剧节”以精品剧目为核心,以文化惠民为宗旨,融汇传统与现代多元演艺形式,持续扩大“戏聚天津”城市文化品牌效应。从剧场到洋楼,从历史地标到新兴演艺空间,戏剧艺术正浸润城市肌理、走进百姓生活,让天津真正成为“处处有戏、全民入戏”的戏聚之城。

“津韵妈祖·祈百年福”两岸妈祖缘文化交流大会举办

以民俗为纽带深化两岸交流

本报讯(记者 廖晨霞)昨日,“津韵妈祖·祈百年福”两岸妈祖缘文化交流大会在南开区黄河剧院成功举办。本次活动是系列文化活动的核心环节,汇聚海内外妈祖文化界、两岸宫庙、专家学者及企业家代表,以民俗文化为纽带,再现天津700年妈祖文脉,深化两岸民间文化交流。

活动现场氛围庄重典雅,开篇以传统八佾舞迎宾,舞者身着古礼服、循古礼起舞,融诗、礼、乐、舞于一体,生动复刻中华传统礼乐文化,充分展现天津漕运枢纽、海河门户的深厚历史底蕴。

整场大会内容丰富、形式多元。配乐朗诵《七百年,同一条路》娓娓道来津台妈祖文化同源共生的深厚渊源,串联起津台宫庙结缘、民间往来、文脉相通的温暖故事,抒发两岸同胞一脉相承、守望相依的真挚情怀。

原创史诗情景剧《妈祖之光》精彩上演,以沉浸式舞台演绎妈祖护佑漕运、造福百姓的经典传说,诠释“立德、行善、大爱”的妈祖精神,光影交织、情景交融,赢得现场观众热烈掌声。

活动重头戏集中亮相,百名礼仪人员手捧妈祖像入场,各宫庙代表集体祈福,以文化结缘联结两岸情谊。随后的“众水归一”仪式将活动推向高潮,各地宫庙代表汇聚水源、融于一器,寓意众水同源、文脉同根,寄托国泰民安、四海安澜的美好愿景。

“响应式停靠”公交线再增11条

本报讯(记者 苏晓梅)记者从市公交集团获悉,该集团昨起在11条线路推出“响应式停靠”服务,进一步提升长距离公交线路通行效率,优化市民乘客出行体验。

在“响应式停靠”服务模式下,当站点无乘客示意上车且车内乘客没有下车需求时,车辆将不再停靠,以缩短乘客在途时间。市公交集团7月首次在570专线试点“响应式停靠”服务,线路单程运营时间平均缩短20至30分钟,获得乘客广泛认可。

本次推出的第二批“响应式停靠”服务共涉及461、462、468、469、570路快线、574、575、607、615路快线、757、蓟3路11条线路。其中,607路实施区间为工业职业技术学院站至南北辛庄站,蓟3路实施区间为华府御墅至黄崖关村村民委员会站,其余9条线路全线执行“响应式停靠”服务。

“钱学森与星际航行”展览免费开放

本报讯(记者 胡萌伟)在中国航天事业创建70周年、钱学森先生诞辰115周年之际,日前,“钱学森与星际航行”主题展览启动仪式在天津科技馆举行。本次展览由上海交通大学钱学森图书馆、中国航天基金会钱学森科普专项基金、天津市科学技术协会联合主办。

展览总面积约300平方米,通过珍贵文献史料、真实科研事迹、前沿航天科普内容,集中展示钱学森在《星际航行概论》中论证的运载火箭动力系统、飞行轨道计算、原子能火箭发动机原理、控制系统设计等技术问题,以及对通信延迟与障碍、再入防热、辐射防护等工程难题的探讨,让公众直观领略星际航行从理论构想到工程实践的完整逻辑链条。展览将持续至2027年3月,面向公众免费开放。

让风险控制嵌入融资租赁项目全流程

——国网租赁以风控矩阵强化融资租赁业务全周期管理

9月初,国网国际融资租赁有限公司(以下简称“国网租赁”)某业务团队推进一项光伏电站融资租赁项目。潜在承租人信息录入一体化业务管理系统后,系统提示该企业涉及合规监管处罚。经核实确认和审慎评估,团队在项目储备阶段中止项目。这次业务前端的风险拦截,是国网租赁将风控矩阵转化为业务规

则、嵌入项目流程的一个缩影。

融资租赁业务单笔金额大、期限长、专业性强,从项目储备、尽职调查、可研论证、审查审批、签约放款到租后管理,环节多、链条长,任何一个关键节点控制不到位,都可能使局部风险沿业务链条传导。国网租赁立足能源电力融资租赁业务实际,推动风险控制贯穿项目全生命周期。

构建矩阵 把制度要求转化为控制规则

在国家电网有限公司、英大集团指导下,国网租赁系统梳理制度、流程、岗位、业务单据和信息系统,形成覆盖19个关键控制节点、51项控制措施的融资租赁业务风控矩阵,逐项明确控制目标、风险描述、控制措施,责任主体及监督评价要求,细化风险触发条件、校验逻辑、控制动作和关联单据,将制度条款转化为可识别、可执行、可校验的控制规则。

嵌入流程 把风险防线前移到业务一线

在项目源头,公司围绕尽职调查实施、可研报告审查两个关键控制点,优化业务流程10个、细化岗位职责11条,规范管控载体7项。尽调指引从合规、客户、项目、财务等8个维度明确分析要点;针对产业链业务设置涵盖基本情况、电站、租赁物等6大类现场要求的结构化工作票,实行双人签字确认。公司同时形成6大类18小类项目尽职调查报告模板,规范现场校验和报告编制。在可研环节,公司结合直接租赁、售后回租等业务特点,持续完善论证指引,引导项目机构分析区域电力供需、消纳与电价、项目经营等因素,相关标准累计支撑400余个项目开展尽调和可研工作。

进入审查审批、签约放款环节后,系统自动校验金融业务清单、交

公司同步编制矩阵配套的风险控制措施清单、岗位不相容职责清单和岗位内控责任清单,将关键控制点映射到管理部门、业务机构和具体岗位,厘清“谁来管、管什么、怎么管”。同时开展典设矩阵适用性匹配和穿行测试:第一批围绕5个业务条线、81个关键控制节点采集230余条流程数据;第二批对3项矩阵318项控制措施逐项校验,校准制度、流程、岗位、单据和系统之间的对应关系。

国网租赁对51项控制措施逐项评估,将标准明确、逻辑稳定、能够由系统识别的措施转化为系统规则。截至8月,31项措施实现线上管控,线上管控率为61%;公司按照“成熟一项、上线一项”原则分阶段推进,计划到2026年10月底将线上管控率提升至84.3%。重大项目决策、租后重大事项提级管理、不良项目“一案一策”清收处置等复杂事项继续实行线下标准化控制,保留必要的治理程序和专业判断,实现线上线下协同。

易对手黑名单和签约放款前置条件,关联审批环节相关业务清单;条件不满足时及时提示或拦截,操作过程和控制结果在线留痕。租金管理、资金支付不相容岗位分离、租赁物及保单校验等重点场景也被纳入系统控制。

国网租赁对51项控制措施逐项

贯通监测处置 形成全生命周期闭环

风险控制不能止于放款。国网租赁推动风控矩阵与“3M”数智风控体系协同运行:一体化业务管理系统承接全流程风险管理(Management),将矩阵规则嵌入项目办理各环节;“租赁大脑”开展风险监测(Monitor)和模型分析(Model),汇聚内外部数据,动态识别项目经营、司法诉讼、关联方和舆情等风险信号。矩阵明确“控什么、谁来控、怎么控”,系统和模型负责规则执行和持续监测。

第三方平台和“租赁大脑”累计推送监测预警信息3639条。国网租赁对信息进行筛选、核实和研判,发送22封核实邮件,对7个项目持续跟踪,推动风险信号纳入核实、处置、跟踪和反馈流程,使风险防控从项目办理阶段延续至项目存续期。

2026年3月至7月,国网租赁先后召开5次全面风险管理委员会会议,专题研究8项风控矩阵议题,持续跟踪任务进展、问题整改和系统建设,形成决策层统筹、风险部门牵引、业务部门主责、数字化部门固化、多专业协同参与的工作机制,推动风险管理由单部门推动转向多专业协同,由经验驱动逐步转向规则与数据驱动。

下一步,国网租赁将持续验证和动态迭代风控矩阵,结合业务发展和风险变化完善控制规则,推动风险要求在业务端落实,在系统端固化,在监督端穿透,使矩阵成为项目全生命周期风险防控的工作标准和管理工具,更好服务能源电力主业和公司高质量发展。

国网国际融资租赁有限公司 供稿

党建引领诚信为基 谱写金融为民答卷

站在“十五五”开局与泰康三十而立的交汇点,泰康人寿天津分公司党委深入践行金融工作的政治性、人民性,坚持以“为人民服务”为出发点,以党建为引领,以商业向善的新寿险实践推动公司高质量发展。

坚守金融为民初心 推行并贯彻科学的绩效理念

对金融机构而言,推行并贯彻科学的绩效理念,就是要把金融工作的政治性、人民性,转化为经营决策的价值尺度和衡量实绩的根本标准。寿险企业不仅是风险的经营者,更是人民美好生活向往和未来确定性规划的实现者。一份寿险契约跨越数十年,其价值不在签约那一刻的保费数字,而在风险发生时那笔足额、及时的赔付。因此,正确的绩效理念核心是:把“为人民服务”作为基本出发点,把服务国家大局作为价值坐标,从寿险主业出发,让人民群众在每一张保单中感受到保险的温度,在每一次服务中感受到保障的价值。

泰康人寿天津分公司党委结合实际组织开展学习教育,引导党员干部深刻理解绩效理念的内涵和要求。分公司党委书记黄开琛同志向全体党员干部提出“实事求是、苦练内功”的工作要求,倡导求真务实、真抓实干的工作作风,坚持以实干促发展、惠民生。

正确的绩效理念,最终要落在正确的业绩理念上。公司明确提出,不能只唯业务导向,要让诚信、合规、业务相辅相成;要把“服务好”确立为消费者权益保护工作的根本标准,以制度刚性推动消保工作落地。

深化“党建+消保”工作实践 扎实做好党建惠民生

泰康人寿天津分公司以高质量党建引领企业高质量发展,把守护群众金融权益、保障百姓美好生活作为一切工作的出发点和落脚点,深化“党建+消保”工作实践,将消费者权益保护刚性要求嵌入前端准入、销售管理、售后服务全链条。

公司全面搭建全域化、全流程、全员化的大消保体系,将“适当性管理”贯穿保险服务全生态,推进消保工作前置化、常态化、制度化,压实各级消保责任,细化服务标准,优化处置流程,持续提升金融消费者的获得感与满意度。同时深耕惠民服务,持续优化适老化、数智化服务举措,推出“免申请、零等待”直付理赔便民服务,依托26家联网健康通医院、17家高端合作医疗机构,为客户提供高效便捷的全周期健康管理服务。

本月,公司启动“党建+消保”系列工作,通过党委书记专题党课、“枫桥经验”党建共建活动、专题学习、客户座谈、党员消保实践等活动,凝聚消保工作合力。聚焦“两司两员”等新就业群体、老年客户及残障人士特殊群体实际需求,依托数字金融科技持续优化服务体验,充分发挥党员先锋模范作用,以坚实党建筑牢消保工作根基,推动民生服务提质增效。

站在三十年发展的新起点,公司将始终牢记金融为民初心,持续以党建引领,以大消保体系赋能,深耕民生保障,优化金融服务,用专业、温度、责任回馈社会与广大客户的信任。立足“新寿险”做好金融五篇大文章,紧扣长寿时代民生需求,服务国家战略,持续为天津养老金融发展与民生保障完善贡献泰康力量。

泰康人寿天津分公司党委

陈东升董事长指出,要建设以人为本、诚信经营、商业向善的职业化、专业化、规范化、年轻化的HWP(健康财富规划师)队伍。公司坚定推进营销团队“四化”转型,主动提高准入门槛,推动队伍向具有新寿险特质的“四化”队伍变革。这是绩效理念落实到寿险经营中的具体呈现,也是构建大消保格局抓牢销售管理“第一道防线”的源头。

公司遵循“四化”转型方向,以“优聘、优增、优育”为队伍建设核心策略,构建起从入口到退出的全链条严抓严管机制:招募端坚持优聘优增,从价值观、事业心、合规底线多维度评估,严控准入质量;培育端将适当性管理、消保法规与正确销售文化列为必修内容,打造队伍“保险+医养+理财”顾问三位一体的复合能力;退出端对违规行为“零容忍”,实行诚信“一票否决”。

截至目前,“四化”转型成效已经显现,天津分公司HWP队伍近600人。HWP队伍的成军成型成熟,为推动养老产业高质量发展提供了坚实的人才支撑,为分公司高质量发展的“微笑曲线”积累了核心动能。营销队伍的优化和转型,将进一步提升服务品质,优化客户体验。