



# “滨城”搭台环渤海城市联合招聘 现场超300家企业提供8000余岗位 线上线下逾2万贤才“牵手”

本报讯(记者 王睿)昨天,环渤海城市联合招聘促就业行动暨第五届“滨城”高层次人才招聘大会在滨海文化中心开幕。现场超300家环渤海地区重点企业提供8000余个岗位,涵盖信创、人工智能、生物医药、航空航天等重点产业领域,来自数十所高校的1.2万名青年人才到场求职;线上招聘同步进行,1800余家企业提供1.6万余个岗位。截至记者发稿时,线下3500人、线上1.89万人达成初步就业意向。

在现场,来自京津冀鲁辽晋蒙等地的重点企业通过展板展示、面对面交流等方式,向求职者详细介绍企业概况、岗位要求及福利待遇。在一些热门企业展位前,求职者排起长队,投简历、谈薪资、询问职业发展机会。不少求职者表示,此次人才招聘大会提供的岗位与其专业匹配度较高,企业给出的待遇和上升空间也颇有吸引力。与此同时,部分企业招聘负责人表示,通过这样的大型人才招聘活动,他们能更高效地接触到优秀人才,为企业发展注入新鲜血液。先进计算与关键软件(信创)海河实验室人事主管方蕾告诉记者:“这次招聘,我们重点聚焦工业软件、高性能计算、网络安全、软件工程等方向,现在收到了20多份简历,其中两份匹配度比较高。”

记者了解到,此次人才招聘大会搭建起“招聘+政策+展示+服务”的四位一体综合性人才交流平台,推动“人才+产业”深度融合。现场设有分行业招聘专区、环渤海城市企业招聘专区、高层次人才招聘专区,并安排专人引导,助力实现人岗精准对接。其中,滨海新区的博士后工作站、高新技术企业、科研院所等负责人来到高层次人才招聘专区,发布研发、管理、技术攻坚等高层次人才岗位,并且解答高层次人才落户、补贴、科研支持等备受关注的热点问题。

结合滨海新区的产业特色与文化底蕴,人才招聘大会设置了产业展示区,展示滨海新区在智能制造、港口物流、新能源等领域的最新成果。工作人员



“滨城”高层次人才招聘大会现场。

记者 赵建伟 周伟 摄

现场讲解,介绍滨海新区的产业布局、发展规划。记者了解到,此次人才招聘大会还打造“滨城”人才服务站,方便求职者充分了解滨海新区的引才政策。此外,现场汇聚了优质房源信息,提供“安居+乐业”一站式保障服务;引入VR(虚拟现实)企业全景和AI(人工智能)智能引导系统,推出AI完善简历、模拟面试等个性化服务。

滨海新区人力资源和社会保障局副局长贾顺友介绍,此次人才招聘大会的参与规模、岗位供给与2025年相比大幅提升,丹娜(天津)生物科技股份有限公司、细胞生态海河实验室、天津航电机设备研究所等行业领军企业、科研机构积极参与。滨海新区全力营造搭台引才、诚意聚才、倾情育才的良好氛围,欢迎优秀人才走进“滨城”,了解“滨城”,扎根“滨城”。

## 我市持续推进安全生产治本攻坚三年行动任务落实 安全治理:从集中整治到常态长效

本报讯(记者 王睿)连日来,市安全生产委员会办公室(以下简称市安委办)持续推进安全生产治本攻坚三年行动任务落实,以遏制事故为出发点和落脚点,深化重点行业领域风险隐患排查整治,推动安全治理模式向事前预防转型。

我市安全生产治本攻坚三年行动自2024年1月启动,至2026年12月结束,整体包括动员部署、夯实基础、集中攻坚、固本提升四个阶段。今年是安全生产治本攻坚三年行动的收官之年,市安委办以“压减一般事故、遏制较大事故、坚决杜绝重特大以上事故”为核心目标,夯实重大事故隐患治理、全链条专项整治、精准执法和联合惩戒等10项治理任务,推动从“集中整治”向“常态化治理”转型,实现“在固本中提升、在提升中固本”的良性循环。

为确保安全生产治本攻坚三年行动成果固化,

市安委办在安全理念、责任压实、隐患排查、精准执法、科技支撑等10个方面形成典型经验,将行之有效的监管模式、管控措施、协同机制等,上升为制度规范,并形成长效机制。数据显示,今年以来,市安委办推动各区各部门检查企业4.15万家次,督促整改重大事故隐患1952项,淘汰落后产能及设备工艺2.49万项,打通应急逃生出口和消防车通道1159个。

记者了解到,市安委办持续推动全链条专项整治向危险货物“托、运、收”等多领域延伸,开展重大事故隐患动态清零行动,指导企业健全完善自查自改常态化机制,发挥行业专家、专业技术人员参与排查整治的重要作用,提高排查整治精准化水平;建立常态化事故责任倒查机制,严格事故全链条溯源追责;构建“精准化、差异化、穿透式、服务型、普法型”执法检查体系,总结推广“线上+线下”执法试点

经验;同时深化多部门信息共享和联合惩戒机制,依法依规将存在严重违法失信行为的企业及相关责任人列入“黑名单”,在市场准入、项目审批、融资信贷等方面实施限制或禁入;常态化开展“专家会诊”“送教上门”等活动,为小微企业和高风险企业提供咨询指导,建立“问题清单+整改建议+跟踪回访”机制,破解企业“不会管、管不好”的难题;此外支持将内部报告奖励机制融入企业日常管理,鼓励员工参与消除事故隐患;带动企业开展智能化改造,实现风险自动预警、隐患自动排查、设备自动监控。

市安委办相关负责人介绍,他们持续对各项任务、举措、攻坚成效等进行系统盘点和评估,精准发力,补齐短板,对任务落实不力、隐患整改不彻底的,以通报、约谈警示等方式,将责任压力传导至末梢,确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

### 强基赋能 善治增效

份、亮职责、亮承诺,真正做到了关键岗位有党员领着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员顶着。

党建抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是战斗力,同样早已成为很多民营企业家的共识。

“始终坚持党建引领、文化铸魂,是我们多年来的坚持。”天津中电华利电器科技集团有限公司党委书记王金兰说,公司专门建立了党组织与管理层共学共研机制,实施“双培养”工程,创新“师带徒”模式,由党员骨干组建科研团队,进一步加大对人才培养和研发投入力度,全力推动企业产业结构调整和科技创新,力争从传统制造业向智能制造领域全方位迈进。

去年,该公司年产值超过10亿元,老牌民企持续焕发新活力。

新经济组织、新社会组织、新就业群体是经济社会发展的重要主体,也是基层党建的重要阵地。天津持续优化市委“两新”工委工作机制,着力构建了“党建+”服务模式,实施“双培养”工程,由党员骨干担任指导员,行业部门各负其责、街道社区(园区)属地管理的党建工作格局。

河东区着力打造暖“新”服务圈。全区12个街道分别设立一个新就业群体积分兑换站,不仅可以换生活用品,还有政策宣讲、权益保障、诉求征集、先锋培育等功能。168个社区党群服务中心建设“驿路有爱”服务专区,设置休息区和应急医药箱,为新就业群体提供饮水、充电、热饭、如厕等基础服务,有条件的还提供法律援助、纠纷调解、技能培训、健康义诊等“一站式”综合服务。

“从企业‘自我成长’到党建‘铸魂生根’,从感受‘暖新服务’到投身‘共建共享’,‘红色动能’正愈发激活发展的‘一池春水’。”

基层工作者,是社会政策的直接执行者。党建引领基层治理,需要数字赋能,更离不开人才保障。天津持续选派社区工作者赴北京市开展挂职锻炼,提升基层干部政治素养、服务群众和复杂问题处理能力。

学习归来的北辰区北仓镇内河社区党支部书记赵雪莹表示,从“红墙”巷“往会客厅,头雁领航”共话治理”为主题的“咖啡桌”治理活动,到“红帽帮忙”“服务大集的筹备,再到参与“小巷总理”展开说”基层治理辩论赛方案策划,真是大大提升了组织居民议事协商活动的实操能力,简直太受益了!

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。海河儿女定将继续以坚如磐石信念、只争朝夕的劲头,持续激发党建引领基层治理的蓬勃生机与活力,为这片热土的发展注入不竭的动力与荣光!

“加减法”。既要“减”,更重“赋”,真正把更多力量和资源向基层下沉,确保基层干部不仅有时间有精力,更加有信心有底气应对新挑战、解决真问题。

红桥区铃铛阁街道的西北角,因特色美食成为打卡地。随着客流量激增,环境卫生维护、如厕难、出行难、停车难等问题集中爆发。

如何提升铃铛阁环境承载力?恰逢红桥区出台文件,赋予街道“吹哨”调度权。铃铛阁街道顺势启动“吹哨报到”机制,顺利对接城管、民政、住建等部门,实现协同治理、有效解题;在上级部门支持下,还探索出以公益慈善基金汇聚资源、反哺街区建设的发展新路径。

激发干事创业精气神,关键要树好选人用人风向标,为担当者担当,为干事者撑腰,以实绩论英雄。滨海新区出台《关于进一步深化“三考合一”改革 聚力打造中国式现代化“滨城”样板的意见》,打出“14条硬举措+20个创新点”的改革“组合拳”,有力凝聚起美丽“滨城”建设的强大合力。

“2.0版”“三考合一”上线后,考核指标少了,主攻方向更明确,我们干事创业头更足了!还有部门不定期为我们“上门把脉、现场开方”,帮我们把路子踩得更实、招法使得更准!”滨海新区寨上街道党工委书记宗焕明说。

用数字赋能基层治理,是大势所趋、时代所向。《天津市智慧社区建设指南》的发布,明确“有设施、有数据、有平台、有场景、有安全”的智慧社区建设目标,也探索着智慧社区合作共建新模式。

和平区南市街道大都会社区,直接开启了智慧社区1.0到3.0的“三级跳”。其中,3.0版智慧生活圈进一步延伸服务触角,在800至1000米的服务半径内,“15分钟生活圈”平台整合居家维修、政务咨询、投诉反馈等功能,智慧医疗平台联合天津微医互联网医院,为居民提供在线咨询、医保购药到家、健康报告定制等全流程服务。

基层工作者,是社会政策的直接执行者。党建引领基层治理,需要数字赋能,更离不开人才保障。天津持续选派社区工作者赴北京市开展挂职锻炼,提升基层干部政治素养、服务群众和复杂问题处理能力。

学习归来的北辰区北仓镇内河社区党支部书记赵雪莹表示,从“红墙”巷“往会客厅,头雁领航”共话治理”为主题的“咖啡桌”治理活动,到“红帽帮忙”“服务大集的筹备,再到参与“小巷总理”展开说”基层治理辩论赛方案策划,真是大大提升了组织居民议事协商活动的实操能力,简直太受益了!

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。海河儿女定将继续以坚如磐石信念、只争朝夕的劲头,持续激发党建引领基层治理的蓬勃生机与活力,为这片热土的发展注入不竭的动力与荣光!

## 全国首单老字号企业资产支持票据在津落地 4.001亿元支持10家天津“老字号”

本报讯(记者 岳付玉)记者从中国人民银行天津市分行获悉,日前,在其指导下,天津市落地全国首单老字号企业资产支持票据,发行规模4.001亿元。融资人为拥有“中华老字号”“津门老字号”的10家天津企业,部分企业品牌有百年发展历史。

这个“首单”由天津银行主承销,期限3年,项目牵头机构天津国康信用增进有限公司为产品优先级提供信用增进

服务。产品投资者涵盖银行、理财子公司及券商等机构。

本次纳入底层资产池的融资人涉及工业制造、食品消费、餐饮服务、文化旅游、纺织服装等行业,它们所持有的品牌包括渤化集团所属“红三角”、纺织集团所属“抵羊”“仁立”等,皆底蕴深厚。此笔创新业务不仅助力老字号企业实现品牌价值转化与可持续发展,也为全国老字号企业资产证券化探索出可复制、可推广的路径。

## 资环新能源携手物流数科 共建逆向物流网络 打造零碳园区

本报讯(记者 王睿)记者昨日从中国资源循环集团获悉,中国资源循环集团新能源科技有限公司(以下简称资环新能源)与中国物流集团数字科技有限公司(以下简称物流数科)签署战略合作协议,双方此次携手将推动新能源资源循环及智慧绿色业务高质量发展,并且不断强化技术创新与模式创新,提升资环新能源产业的数字化、智能化水平,构建新能源循环生态。

势,与物流数科在新能源物流赛道的布局形成互补;物流数科在数字化物流体系搭建、数字物流网络建设等方面的核心能力,精准匹配资环新能源产业高效循环发展的需求。按照协议,双方此次携手将推动新能源资源循环及智慧绿色业务高质量发展,并且不断强化技术创新与模式创新,提升资环新能源产业的数字化、智能化水平,构建新能源循环生态。

记者了解到,资环新能源在新能源器件循环利用领域的资源、技术与场景优

## 弘扬长征精神 践行初心使命 我市师生赴延安开展主题学习实践活动

本报讯(记者 张雯婧)今年是红军长征胜利90周年。为继承和弘扬伟大长征精神,近日,由市委教育两委主办,天津工业大学、天津铁道职业技术学院承办的“弘扬长征精神 践行初心使命”主题学习实践活动在陕西省延安市举行。

本次学习实践活动以继承和弘扬长征精神为主线,通过理论课程、实践体验、交流研讨等多种形式,采取沉浸式、场景化、数字化等教学方式,让革命故事走进师生内心,让红色精神浸润师生心

灵,引导广大师生在学习实践中深刻体悟长征不仅是一段彪炳史册的壮阔征程,更是一座屹立于历史长河中的精神丰碑,每一步都凝聚着信念的力量,每一页都闪耀着理想的光芒。

师生们纷纷表示,长征精神跨越时空、永放光芒,是激励我们克服一切艰难险阻、不懈努力奋斗的强大精神动力,要将伟大长征精神深度融入思政课堂、社会实践和校园文化建设之中,在传承革命文化中赓续红色基因,汲取奋进前行力量,走好新时代的长征路。

## “十五五”开新局——对话区长”特别策划明日启动 16位区长将走进直播间与您互动

本报讯(记者 张雯婧)2026年是“十五五”开局之年。天津各区如何立足资源禀赋,走好特色发展之路?老百姓关心的民生实事,新的一年将有哪些新进展?3月23日起,天津海河传媒中心在天津新闻广播《公仆走进直播间》推出2026年特别策划“十五五 开新局——对话区长”。16个区政府主要负责同志将走进津云中央厨房直播间,通过音频、视频全媒体直播,详细介绍“十五五”开局的新蓝图、新举措,现场回应群众关切。

据了解,每期节目将围绕“战略定位、破局之道、民生关切”三个维度展开,设置四个环节。在“开新局·关键词”环节,区长将用一个关键词概括本区在“十五五”规划中的功能定位与特色优势,给出2026年区域发展关键词。“破难题·突破口”环节,聚焦2026年本区推动高质量发展的重点项目,讲述项目推进的关键节点和预期成效;还将结合记者前期调研发现的焦点问题,由区长现场回应破解思路;从项目“点”上突破上升到全区“面”上谋划,展示2026年乃至整个“十五五”时期的发展脉络。“听民声·办实事”环节,将从听众热

线、网络留言及前期征集的市民问题中,选取群众关切的急难愁盼问题,由区长及相关部门负责人现场给出解决思路。

节目最后特别设置“开新局,区长告诉您个好消息”环节。每位区长将面向全市发布一项2026年本区最具体、最实在和有获得感的好消息——如新建一所学校、改造一条道路、新增一批养老床位、举办一项文旅活动……干什么、什么时候干成、群众能得到什么实惠,一一给大家说清楚。

节目音频通过天津新闻广播(FM97.2、AM909)直播,视频通过津云客户端、津云视频号、津云抖音号、天津广播电视台、天津广播抖音号、海河云视频号、天津日报视频号、天津日报视频号等平台同步推送。

即日起,市民可通过以下两种方式向区长提问,大家的留言将有机会在直播中得到区长现场回应。微信留言:关注“天津广播”微信公众号,在征集帖下方留言,注明所在区和问题;新闻热线:拨打23601111,告诉工作人员给《公仆走进直播间》“对话区长”留言。

### 节目安排

日期	参加单位	日期	参加单位
3月23日(星期一)	南开区	4月13日(星期一)	津南区
3月24日(星期二)	河西区	4月14日(星期二)	北辰区
3月25日(星期三)	和平区	4月15日(星期三)	武清区
3月30日(星期一)	河北区	4月20日(星期一)	静海区
3月31日(星期二)	河东区	4月21日(星期二)	宝坻区
4月1日(星期三)	红桥区	4月22日(星期三)	宁河区
4月7日(星期二)	东丽区	4月27日(星期一)	蓟州区
4月8日(星期三)	西青区	4月28日(星期二)	滨海新区

## 蓟州区冲刺首季“开门红”

(上接第1版)

同样面临发展难题的还有挑战集团天津博博德科技有限公司。这家专注于生物饲料研发的高新技术企业,虽然刚刚获评市级重点实验室,但在生物酶和活性蛋白等核心技术上仍面临“卡脖子”难题。“企业自身力量有限,特别希望能对接上高校和科研院所的‘最强大脑’。”挑战集团研究院副院长暴守坦言。

企业的“急难愁盼”很快得到回应。了解到这两家企业的需求后,蓟州区科技局二级调研员李刚带队上门服务企业。

“企业的需求就是我们工作的方向。”李刚介绍,针对“圣保路”的融资需求,蓟州区科技局已经协调招商银行、农业银行等金融机构与企业对接,详细了

解经营状况,帮助企业尽快找到合适的融资路径;针对“博博德”的技术攻关需求,则及时联系中国农科院等相关科研团队,牵线校企双方重点围绕生物酶、活性蛋白技术开发开展攻关。

“下一步,我们将建立‘企业出题、院所解题、政府督题’的协同机制,不仅要组织专场银企对接会,帮企业用足用好贷款贴息等政策,还要做好‘联络员’,推动更多高端科研资源向重点实验室集聚,让企业在关键技术攻关上轻装上阵。”李刚说。

从大山深处的文旅工地,到工厂车间的生产一线,蓟州区正紧盯重点企业和项目建设,通过精细化包保服务和精准招商引资,为企业发展赋能,奋力实现一季度“开门红”。