



天津云客户端  
看往期电子报

# 今年20项民心工程交出三季度答卷

## 48项具体工作已有24项完成全年任务目标

■ 本报记者 韩雯

从蓝图到实景,在已过去的第三季度里,我市今年20项民心工程又有16项具体工作已完成。截至目前,48项具体工作已有24项完成全年任务目标。

今年秋季学期,已完工的滨海新区华东师范大学附属天津泰达学校、河西区学苑中学、西青区赤龙中学等学校均已顺利开学投用,崭新的校园迎来了第一批新生,满足了周边居民在家门口上“好学校”的教育需求。

“五爱”教育阵地开展“争做文明有礼天津娃”暑期主题实践活动,以爱国主义教育、科技、体育、美育、劳动、生态保护、心理健康、文明礼仪等为主要内

容,制定活动计划表,明确活动内容、时间、地点等信息,培育打造“夏日多巴胺”及“七彩假日‘家’”爱心暑期班等特色品牌项目,极大丰富了孩子们的假期生活。铺就坦途,让爱“无碍”。以海河沿岸永乐桥到赤峰桥约5.6公里地段滨水空间为重点,新建2处轮椅坡道,增设46处缘石坡道,安装51套过街提示音响、64处无障碍标识、438米无障碍扶手。

……身边的变化最真切、最动人,也最能折射出民心工程正在以点滴改变不断实现人民对美好生活的向往。

锚定目标不放松,让民心工程尽早惠民。在第三季度里,各区、各部门抢抓施工黄金期,提速加力推动民心工程建

设,新增完成的16项具体工作包括:

在城市建设方面,市域(郊)铁路津静线和地铁5号线延伸线开通运营;凤翠路、慧群道、云雨路等7条城市道路建设完成;开工改造城镇老旧小区46个,共126万平方米;启用4个居住小区闲置地下停车场,释放停车位1573个;完成燃气管网改造128公里;完成供热管网改造178.09公里;完成城市供热“冬病夏治”户内改造7638户;建成开放新梅江公园(北段),建成开放柳林公园(二期)运动舞台区和滨河生态区;新建、提升50个口袋公园。

在公共服务方面,累计为15万名已婚适龄妇女提供“两癌”及妇科常见病筛查服务;深化“五爱”教育阵地建设,开展“童心向党”“争做文明有礼天津娃”等主

题活动7500余场;举办名家经典惠民演出季,组织市专业艺术院团知名艺术家在全市20多家剧场上演了200余场不同类型的演出;发行文化惠民卡,向群众发放观剧补贴,累计上演剧目6045场;优化调整62条公交线路;完成48万亩农业生产托管作业;推动灾后种植业恢复生产,累计恢复小麦种植面积9.28万亩,种植业设施恢复生产0.51万亩。

市民心办相关负责人表示,继续实施的24项具体工作也均按计划顺利完成了三季度任务目标,其中多数工作比预计进度有所提前或超额完成三季度任务目标。目前,各牵头单位正在加快推进项目实施,确保各项工作年底前完成投用,不折不扣兑现对人民群众的承诺。

在接下来的一周,选手们将在多轮比拼和切磋中展示自己的中文口语表达能力和各项才艺,角逐产生全球总冠军、洲冠军及单项奖。比赛期间,选手们还将参加“津彩校园”集市、快闪音乐会等活动,游览天津古文化街、五大道、天津动物园、天津霍元甲学校、国家海洋博物馆,深入中国家庭、大中小学,在行走中与来自世界各地的小伙伴一起认识真实、立体、全面的中国。

本报讯(记者 张雯婧)10月21日,第四届“汉语桥”世界小学生中文秀欢迎仪式在天津师范大学举行。

欢迎仪式在华夏未来少儿艺术团带来的歌舞表演《快乐中文》中拉开帷幕。小演员们身着五彩缤纷的服饰,演绎世界各国文化交融的场景,向来自59个国家的68名参赛选手以及95名家家长表示诚挚欢迎。来自天津

## 第四届“汉语桥”世界小学生中文秀欢迎仪式举行

### 放飞梦想 点亮未来

师范大学的留学生用多国语言演绎歌曲《少年》,用歌声表达共同的梦想。

仪式上,各国小选手们拿起手中的拼图,合力拼出象征着团结与梦想的“汉语

桥”logo(标志),正式启动本届“汉语桥”世界小学生中文秀。随后,选手代表与天津师范大学师生共同观看了“汉语桥”欢迎仪式无人机灯光秀,寓意着“放飞梦想,点亮未来”。

有余,真正让服务项目从“花架子”变为扎实有效的服务举措。

### 构建多元共治“责任单”

便民“一表通”上还公示公开了社区党组织书记(主任)、网格员、社区民警、物业管家和业委会主任的照片及联系方式,强化群众监督,督促履职尽责,打牢自治基础。居民们不再因找不到倾诉人、找不到维权人、找不到服务人员而烦恼,真正实现了“一眼便知要找谁”“一通电话马上到”的闭环服务。

“在很多事都是社区党组织书记、网格员和业委会主任跟我们对接,月均民生热线数量大幅减少,我们的工作居民了。”美域新城社区物业的俞经理说。

据介绍,蓟州区将聚焦充实社区治理力量,继续积极探索构建党组织引领下的居委会、业委会、物业公司及社会各界共建共享的“1+3+N”社区治理体系;持续打造“红色物业”,以党建引领搭建物业、社区、居民之间的沟通桥梁。

## 便民“一表通”服务“零距离”

### 蓟州区构建共治共建共享社区治理新格局

中心,6344个小区楼门口全覆盖张贴。

便民“一表通”上公示了各类服务人员的联系方式,公开了政府部门的政策咨询电话,为社区居民提供高效、便捷的联系渠道。

“花园新村9号楼1单元6楼用户家中停电了,家里还有需要吸氧的老人。”一天夜里,国网天津蓟州公司党员责任区负责人田佳伟接到这样一通求助电话,他第一时间赶到用户家中,检查并更换损坏的线路。

便民“一表通”张贴后,居民可以直接联系到需要的各方面工作人员,有效减少信息传递中间环节,降低获取服务时间成本。截至目前,居民向街道咨询政策次数达3000余次,合理诉求全部得到解决。

### 打造惠民服务“项目单”

“自从楼门口贴了便民‘一表通’,我

每天路过都要看上一看,现在啥活动都忘不了。”文昌街道东风里社区居民王大爷笑着说。

着眼增强社区生活“黏性”,打造有情感归属的“理想之家”,蓟州区组织社区基层党组织结合居民需求开展“一社一品”创建,组织特色社区活动。

东风里社区每周开展“评剧汇演”进社区志愿服务,为社区戏迷们举办评剧专场演出,为群众搭建“百姓戏曲舞台”;远景区社区每月开展“荟景微市集”活动,为居民提供非遗文化、亲子游乐、政策咨询、安全宣传、健康检查、公益理发等六大类便民惠民项目,以幸福“小集市”激活便民“大能量”,实现以特色活动为纽带,构建起更加和谐密切的党群关系、邻里关系。

这些特色社区活动都会在便民“一表通”上公示时间、地点,明显提高了群众的知晓率,参与度,参与人数增加2倍

■ 本报记者 徐杨

“以前感觉住城里还不如住村里方便,想干点啥啥都不知道联系谁,现在有了这个‘表’感觉方便多了,心里有底了。”家住蓟州区文昌街道海棠湾社区的陈大妈说。

人民城市人民建,人民城市为人民。社区是城市治理体系的基本单元,如何不断提升社区宜居性和居民幸福感?

今年以来,蓟州区委组织部会同区网格中心,以推进基层治理“书记项目”为契机,推出社区便民“一表通”,着眼群众可感可及的身边事,完善网格化管理体系,构建党组织引领下的共治、共建、共享社区治理新格局。

### 绘制便民服务“大菜单”

为真正打通联系群众、服务群众的“最后一米”,蓟州区赋能加力“全科网格”解决群众困难事、烦心事、紧急事,整合供水、电力、燃气、公安、消防等13个直接关系民生的部门资源,制作形成便民“一表通”,在31个社区党群服务

## 全市城镇新增就业30余万人

### 前9个月完成近九成年度目标

本报讯(记者 廖晨霞)记者从市人社局获悉,1月至9月,全市城镇新增就业30.74万人,完成年度目标的87.83%,同比增长4.5%。8月城镇调查失业率5.3%,控制在年度目标5.5%以内,全市就业形势保持总体稳定。

就业保障工程被列为天津市2024年20项民心工程首位。今年以来,市人社部门打出“稳岗位、保重点、强服务、兜底线”组合拳,扎实推进就业保障工程。在稳岗位方面,将主要就业指标纳入绩效考核,推动各区、各部门聚力支持就业。延续降低失业保险费率政策,减轻用人单位成本11.25亿元。累计发放企业吸纳就业补贴2.21亿元,稳定扩大就业岗位1.83万个。协助金融、税务部门向1484家企业发放稳岗扩岗专项贷款69亿元,为431家用人单位减免税收1566.24万元。

在保重点方面,出台促进2024届高校毕业生就业创业30条措施,组织开展“公共服务进校园”活动221场,提供岗位12.1万个。启动2024届毕业生帮扶工作,对1.88万名未就业毕业生开展实名制帮扶。深入开展劳务协作,邀请北京、河北、山东、山西等10余个省市就业

部门来津签署合作协议,与甘肃、青海等对口地区互访对接183场,促进对口地区劳动力转移就业8.99万人,中西部脱贫人口在津就业15.5万人。

在强服务方面,建成天津市数字就业创业信息系统,实现全市范围内政策经办、就业服务、管理监督、决策支持等功能集中于“一库一平台”。心组织“民营企业服务月”“大中城市联合招聘”等招聘活动2441场,5.2万家企业提供岗位138.6万个,为246家重点企业协调解决用工9747人。创新建设镇、村就业服务站、就业驿站等,加强老百姓“家门口”就业服务,成功运营我市首家示范性街道(乡镇)就业服务站。推进规范化零工市场建设,全市共建成线下零工市场21家,累计服务求职人员6.6万人。

在兜底线方面,修订就失业登记管理办法,加大失业人员帮扶和困难人员援助力度,帮扶失业人员再就业5.48万人,困难人员就业1.97万人,零就业家庭动态为零。提高我市失业保险金等待遇标准,领取期限处于第一至第十二个月的,失业保险金发放标准由1680元提高到1730元,领取期限处于第十三至第二十四个月的,失业保险金发放标准由1640元提高到1690元。



日前,东丽区惠民公园提升改造完成,增设了林荫广场、儿童活动区、多功能运动场地等,并对钟楼进行修复及夜景亮化。

本报记者 周伟 通讯员 翟鑫彬 摄

(上接第1版)力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和高级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

## 二、强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,结合实际做好网上思想政治引领,持续抓好主题教育,开展普遍轮训,持续抓好主题宣传教育,开展普遍轮训,持续抓好主题教育,开展普遍轮训,持续抓好主题教育,开展普遍轮训。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设,加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

## 三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地

## 中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

位的制度安排。组织开展党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业职工民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,充分利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

### 四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划,职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学

校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动,职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技术人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才培养战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥全国各类职业教育智慧共享平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

### 五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生

涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技术岗位互相贯通的长效机制。

### 六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以高技术技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通,服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法惩治劳动领域违法违规行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治,督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作

企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业劳动者、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

### 七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

### 八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培养工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养,充分发挥作用。广泛开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导,就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛开展圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步放开放宽城市落户政策,促进进城农民工等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

### 九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设和改革推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告,可持續发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革成效报告。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

新华社北京10月21日电