

招贤纳士 天津4家国有金融企业公开选聘职业经理人

面向社会公开选聘
天津银行股份有限公司副行长公告

为进一步提高天津银行股份有限公司(以下简称“天津银行”)经营管理水平,增强市场竞争活力,建设高素质、专业化的经营管理团队,推进银行持续健康高质量发展,经天津银行董事会审议通过,现面向社会公开选聘职业经理人。

一、选聘职位及职责

副行长2名,其中主要负责风险财务管理等工作1名,主要负责科技运营管理工作1名。

二、选聘条件

(一)基本条件

- 具有较好的政治素质,对标政治过硬、能力过硬、作风过硬标准,坚定拥护中国共产党的领导,坚决执行党和国家的方针政策,坚定不移走中国特色金融发展之路,主动践行金融工作的政治性、人民性,弘扬中国特色金融文化,具有强烈的事业心、责任感,规矩意识和执行力较强。
- 具有良好的职业操守和个人品行,遵纪守法、诚信经营、廉洁从业,具有良好的金融从业记录,能够忠实执行企业战略规划和董事会决议,自觉维护企业利益。
- 具有正确的业绩观,正确处理当期效益与长远发展的关系,推动企业全面履行政治责任、经济责任、社会责任。
- 具有良好的心理素质,健康的身体和职业心态,抗压能力较强。

(二)岗位要求

1. 专业能力突出,熟悉国家宏观经济政策和相关法律法规,具备履行岗位职责所需的专业知识和符合金融监管部门规定的高管资格条件。视野开阔,思路清晰,合规经营意识较强。

(1)主要负责风险财务管理的副行长:需要熟悉国家金融政策、法律法规,以及银行的风险控制、财务管理流程;能够有效识别、评估、监控和处置银行所面临的风险;具有处置重大风险事件的经验。

(2)主要负责科技运营管理的副行长:需要熟悉金融科技发展趋势,具有科技运营管理工作经历,能够领导团队实现科技与金融业务深度融合,应急处理能力。

2. 从事金融工作8年以上,担任过下列(1)、(2)、(3)类职务层次之一,或(4)类职务层次且任职年限3年以上或未满3年但在临近两个职务层次(正副职)累计5年以上:

(1)中央金融监管部门及省级派出机构与选聘岗位相当职务层次;

(2)政策性银行、国有控股大型银行主要业务部室及一级分行相当于副行级及以上职务层次;

(3)全国股份制银行、省级城市商业银行及相当规模金融机构副行级及以上职务层次;

(4)以上单位或机构中特别优秀的中层正职及以上职务(含相当职务层次)。

3. 具有大学本科以上文化程度。

4. 1970年1月1日后出生,特别优秀的可适当放宽年龄。

5. 符合有关法律法规、监管政策规定的其他要求。

6. 有下列情形之一的,不得参加应聘:

(1)曾受过刑事处罚或曾被开除公职的;

(2)受到党纪、政务处分或刑事处罚,正在处分(罚)期间的;

(3)不能与原所在单位解除劳动(聘用)合同或劳动(人事)关系的;

(4)法律法规及政策规定的其他不予聘用的情形。

三、岗位职责

(一)风险财务管理副行长的主要职责

- 协助行长开展风险管理、财务管理等方面各项工作。
- 研究和制订银行全面风险管理框架,建立健全银行风险管理、财务管理等制度体系,并组织实施。
- 监控和管理银行的各项金融风险,能够及时识别、评估和控制。
- 负责管理和规划银行的财务活动,确保银行的财务健康和可持续发展。
- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

(二)科技运营管理的副行长的主要职责

- 协助行长开展信息科技、运营管理等各方面各项工作。
- 研究制订银行科技发展战略规划和工作计划,建立健全银行信息科技、运营管理等制度体系,并组织实施。
- 负责推动银行科技创新,领导和实施银行数字化转型工作。
- 能够及时识别、评估、监控科技运营领域相关风险,确保信息系统稳定运行和安全。
- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

四、选聘人员任期及薪酬待遇

(一)任期。任期三年,任期期满考核合格可续聘。

(二)薪酬待遇。参考市场同类可比人员薪酬水平,提供具有一定吸引力的薪酬待遇。

五、选聘程序

报名—资格审核—面试—组织考察和背景调查—确定拟聘人选—体检—正式聘任。

六、报名程序及相关说明

(一)报名程序

1. 报名时间:2024年7月19日—8月8日,为期21天。

2. 报名方式:网络报名或现场报名均可。

(1)网络报名:请应聘者访问天津银行网站(www.bankofianjin.com),从首页导航栏,点击“人才招聘”,在招聘信息中下载《报名须知》及《应聘人员情况一览表》,填写报名信息后,将报名表、证件照(蓝色背景)、近三年工作总结或述职报告、学历学位证书(证书扫描件,如涉及国外学历学位的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格及荣誉证书(职称、专业成果及重要奖励等)、身份证复印件(正反面)的电子文件打包发送至选聘专用邮箱(tjyhzhapin@126.com)。

(2)现场报名:请应聘者前往选聘工作组(天津市河西区友谊路10号天津银行)提交报名材料,联系人:王先生,联系电话:022-28405847。所需提交的材料与网络报名的材料要求一致。

(二)相关说明

1. 应聘者应对所提交材料的真实性、完整性负责,如发现与事实不符,选聘方有权取消应聘资格。

2. 资格审核初步结果、面试时间地点将通过邮件等方式告知,请应聘者提供准确的邮箱地址并及时查收。

3. 我们对应聘者信息及提交的材料严格保密,不做他用,恕不退还。

天津银行股份有限公司董事会
2024年7月19日

面向社会公开选聘
天津农村商业银行股份有限公司副行长公告

为进一步提高天津农村商业银行股份有限公司(以下简称“天津农商银行”)经营管理水平,增强市场竞争活力,建设高素质、专业化的经营管理团队,推进银行持续健康高质量发展,经天津农商银行董事会审议通过,现面向社会公开选聘职业经理人。

一、选聘职位及职责

副行长2名,其中主要负责对公业务1名,主要负责财务运营业务1名。

二、选聘条件

(一)基本条件

- 具有较好的政治素质,对标政治过硬、能力过硬、作风过硬标准,坚定拥护中国共产党的领导,坚决执行党和国家的方针政策,坚定不移走中国特色金融发展之路,主动践行金融工作的政治性、人民性,弘扬中国特色金融文化,具有强烈的事业心、责任感,规矩意识和执行力较强。
- 具有良好的职业操守和个人品行,遵纪守法、诚信经营、廉洁从业,具有良好的金融从业记录,能够忠实执行企业战略规划和董事会决议,自觉维护企业利益。
- 具有正确的业绩观,正确处理当期效益与长远发展的关系,推动企业全面履行政治责任、经济责任、社会责任。
- 具有良好的心理素质,健康的身体和职业心态,抗压能力较强。

(二)岗位要求

1. 专业能力突出,熟悉国家宏观经济政策和相关法律法规,具备履行岗位职责所需的专业知识和符合金融监管部门规定的高管资格条件。视野开阔,思路清晰,合规经营意识较强。

(1)主要负责对公业务的副行长:需要熟悉行业发展趋势,能够清晰把握市场定位,掌握商业银行业务的战略规划、营销策略、团队建设、客户关系拓展以及风险控制流程,开拓创新意识强。

(2)主要负责财务运营业务的副行长:需要精通银行预算管理、成本控制、资金运作等方面知识,具备扎实的财务运营理论和管理实践基础,能够有效领导和管理团队实现财务运营的稳定和可持续发展;熟悉银行面临的各种财务风险,并能通过相应的风险控制措施做好有效应对。

2. 从事金融工作8年以上,担任过下列(1)、(2)、(3)类职务层次之一,或(4)类职务层次且任职年限3年以上或未满3年但在临近两个职务层次(正副职)累计5年以上:

(1)中央金融监管部门及省级派出机构与选聘岗位相当职务层次;

(2)政策性银行、国有控股大型商业银行主要业务部室或一级分行相当于副行级及以上职务层次;

(3)全国股份制银行、省级城市商业银行、省级农村商业银行或相当规模金融机构副行级及以上职务层次;

(4)以上单位或机构中特别优秀的中层正职及以上职务(含相当职务层次)。

3. 具有大学本科以上文化程度。

4. 1970年1月1日后出生,特别优秀的可适当放宽年龄。

5. 符合有关法律法规、监管政策规定的其他要求。

6. 有下列情形之一的,不得参加应聘:

(1)曾受过刑事处罚或曾被开除公职的;

(2)受到党纪、政务处分或刑事处罚,正在处分(罚)期间的;

(3)不能与原所在单位解除劳动(聘用)合同或劳动(人事)关系的;

(4)法律法规及政策规定的其他不予聘用的情形。

三、岗位职责

(一)对公业务副行长的主要职责

- 协助行长落实全行发展战略和经营决策,统筹对公板块整体工作,规划制定对公条线中长期发展目标和年度经营计划,确保业务目标顺利实现。
- 全面负责对公业务的日常经营和管理,聚焦主责主业,强化金融服务功能,指导、监督、管理对公业务营销推动,推动产品研发、管理及平台建设,助力重点领域和重点产业发展。
- 建立健全对公业务风险管理体系,确保本行对公业务符合国家金融政策、法律法规及内外部规章制度要求,推动对公业务规范、健康、持续发展。

- 指导做好对公条线其他有关工作。
- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

(二)财务运营业务副行长的主要职责

- 协助行长落实全行发展战略,参与全行重大财务问题的决策,就本行财务、预算管理以及考核等方面重大事项向行长、董事长提出意见建议。

- 指导制定分管领域发展规划、发展目标、策略,确定本行全面预算管理、经营目标考核的制度体系和流程,并组织实施。
- 加强与监管、财政、审计、税务等部门的沟通 and 交流,确保本行经营符合内外部政策规定和要求。

- 指导做好财务运营条线其他有关工作。
- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

四、选聘人员任期及薪酬待遇

(一)任期。任期三年,任期期满考核合格可续聘。

(二)薪酬待遇。参考市场同类可比人员薪酬水平,提供具有一定吸引力的薪酬待遇。

五、选聘程序

报名—资格审核—面试—组织考察和背景调查—确定拟聘人选—体检—正式聘任。

六、报名程序及相关说明

(一)报名程序

1. 报名时间:2024年7月19日—8月8日,为期21天。

2. 报名方式:网络报名或现场报名均可。

(1)网络报名:请应聘者访问天津农商银行网站(www.trcbank.com.cn),从首页导航栏,点击“今日农商行”,选择“人才招聘”,在招聘信息中下载《报名须知》及《应聘人员情况一览表》,填写报名信息后,将报名表、证件照(蓝色背景)、近三年工作总结或述职报告、学历学位证书(证书扫描件,如涉及国外学历学位的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格及荣誉证书(职称、专业成果及重要奖励等)、身份证复印件(正反面)的电子文件打包发送至选聘专用邮箱(tjnyhzhzp@163.com)。

(2)现场报名:请应聘者前往选聘工作组(天津市河西区友谊路32号)提交报名材料,联系人:林女士,联系电话:022-83872991。所需提交的材料与网络报名的材料要求一致。

(二)相关说明

1. 应聘者应对所提交材料的真实性、完整性负责,如发现与事实不符,选聘方有权取消应聘资格。

2. 资格审核初步结果、面试时间地点将通过邮件等方式告知,请应聘者提供准确的邮箱地址并及时查收。

3. 我们对应聘者信息及提交的材料严格保密,不做他用,恕不退还。

天津农村商业银行股份有限公司董事会
2024年7月19日

面向社会公开选聘
渤海银行股份有限公司副行长公告

为进一步提高渤海银行股份有限公司(以下简称“渤海银行”)经营管理水平,增强市场竞争活力,建设高素质、专业化的经营管理团队,推进银行持续健康高质量发展,经渤海银行董事会审议通过,现面向社会公开选聘职业经理人。

一、选聘职位及职责

副行长3名,其中主要负责批发业务1名,主要负责财务运营业务1名,主要负责金融市场(资产负债及财务)业务1名。

二、选聘条件

(一)基本条件

- 具有较好的政治素质,对标政治过硬、能力过硬、作风过硬标准,坚定拥护中国共产党的领导,坚决执行党和国家的方针政策,坚定不移走中国特色金融发展之路,主动践行金融工作的政治性、人民性,弘扬中国特色金融文化,具有强烈的事业心、责任感,规矩意识和执行力较强。
- 具有良好的职业操守和个人品行,遵纪守法、诚信经营、廉洁从业,具有良好的金融从业记录,能够忠实执行企业战略规划和董事会决议,自觉维护企业利益。
- 具有正确的业绩观,正确处理当期效益与长远发展的关系,推动企业全面履行政治责任、经济责任、社会责任。
- 具有良好的心理素质,健康的身体和职业心态,抗压能力较强。

(二)岗位要求

1. 专业能力突出,熟悉国家宏观经济政策和相关法律法规,具备履行岗位职责所需的专业知识和符合金融监管部门规定的高管资格条件。视野开阔,思路清晰,合规经营意识较强。

(1)主要负责批发业务的副行长:需熟悉商业银行监管政策、批发银行业务管理体系、商业银行信贷管理及风险控制等业务知识,全面了解银行批发银行业务领域动态,熟练掌握批发银行业务营销推动方法,善于根据经济发展规律把握业务发展方向,制定切实有效的实施计划,落实产品体系建设。

(2)主要负责风险业务的副行长:具有高度的风险责任意识、风险管控及化解不良资产能力,熟悉银行的风险控制流程,能够有效识别、评估、监控和处置银行所面临的风险,具备相应从业经历及处置重大风险事件的经验。

(3)主要负责金融市场(资产负债及财务)业务的副行长:熟悉国内外金融市场形势、监管政策及银行的金融市场条线业务管理体系和业务经营模式,能够有效平衡资产负债项目的风险和收益,熟悉银行财务管理流程,具有相关领域的管理经验。

2. 从事金融工作10年以上,担任过下列(1)、(2)、(3)类职务层次之一,或(4)类职务层次且任职年限3年以上或未满3年但在临近两个职务层次(正副职)累计5年以上:

(1)中央金融监管部门及省级派出机构与选聘岗位相当职务层次;

(2)政策性银行、国有控股大型银行主要业务部室及一级分行相当于副行级及以上职务层次;

(3)全国股份制银行及相当规模金融机构副行级及以上职务层次;

(4)以上单位或机构中特别优秀的中层正职及以上职务(含相当职务层次)。

3. 具有大学本科以上文化程度。

4. 1970年1月1日后出生,特别优秀的可适当放宽年龄。

5. 符合有关法律法规、监管政策规定的其他要求。

6. 有下列情形之一的,不得参加应聘:

(1)曾受过刑事处罚或曾被开除公职的;

(2)受到党纪、政务处分或刑事处罚,正在处分(罚)期间的;

(3)不能与原所在单位解除劳动(聘用)合同或劳动(人事)关系的;

(4)法律法规及政策规定的其他不予聘用的情形。

三、岗位职责

(一)批发业务副行长主要职责

- 协助行长落实全行发展战略和经营决策,统筹批发业务板块整体工作,规划制定批发条线中长期发展目标和年度经营计划,完成年度经营目标。
- 负责落实批发条线的经营和服务管理任务,聚焦主责主业,强化金融服务功能,主动做好风险管理,坚持以客户为中心,承担并组织批发条线做好客户、产品、营销、考核及转型发展工作,助力重点领域和重点产业发展。

- 主要负责管理客户、集团客户、交易银行、投行、托管、普惠等批发条线业务部门。
- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

(二)风险业务副行长主要职责

- 协助行长落实全行发展战略,统一全行的风险偏好及授信导向,规划制定全行风险管理中长期规划和年度风险管理工作要点,完成年度工作目标。
- 全面提升风险防控能力,建立健全本行风险管理和授信政策体系,主动化解流动性问题和不良贷款,完善全行授信审批体制,做好全行风险监测预警工作。

- 主要负责管理风险、监控、审批、保全等风险条线部门。
- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

(三)金融市场(资产负债及财务)业务副行长主要职责

- 协助行长落实全行发展战略和经营决策,统筹金融市场板块整体工作,拟定金融市场业务发展规划,完成年度经营目标。
- 组织建立全行资产负债管理体系,按照全行战略规划和年度经营目标,有效控制流动性风险和信用风险,发挥资本管理、内外部定价管理、资金管理、中间业务管理等职能。

- 负责制定并组织实施年度综合经营计划及财务预算,监督、分析考核计划及预算执行情况。
- 主要负责管理资金运营中心、财务、资产负债等业务部门。

- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

四、选聘人员任期及薪酬待遇

(一)任期。任期三年,任期期满考核合格可续聘。

(二)薪酬待遇。参考市场同类可比人员薪酬水平,提供具有一定吸引力的薪酬待遇。

五、选聘程序

报名—资格审核—面试—组织考察和背景调查—确定拟聘人选—体检—正式聘任。

六、报名程序及相关说明

(一)报名程序

1. 报名时间:2024年7月19日—8月8日,为期21天。

2. 报名方式:网络报名或现场报名均可。

(1)网络报名:请应聘者访问渤海银行网站(http://www.cbhb.com.cn),从首页导航栏,点击“加入我们”,选择“渤海银行管理人员市场化选聘”,在招聘信息中下载《报名须知》及《应聘人员情况一览表》,填写报名信息后,将报名表、证件照(蓝色背景)、近三年工作总结或述职报告、学历学位证书(证书扫描件,如涉及国外学历学位的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格及荣誉证书(职称、专业成果及重要奖励等)、身份证复印件(正反面)的电子文件打包发送至选聘专用邮箱(cbhbzhapin@cbhb.com.cn)。

(2)现场报名:请应聘者前往选聘工作组(天津市河东区海河东路218号)提交报名材料,联系人:李女士、崔女士,联系电话:022-58314788、022-59016071。所需提交的材料与网络报名的材料要求一致。

(二)相关说明

1. 应聘者应对所提交材料的真实性、完整性负责,如发现与事实不符,选聘方有权取消应聘资格。

2. 资格审核初步结果、面试时间地点将通过邮件等方式告知,请应聘者提供准确的邮箱地址并及时查收。

3. 我们对应聘者信息及提交的材料严格保密,不做他用,恕不退还。

渤海银行股份有限公司董事会
2024年7月19日

面向社会公开选聘
北方国际信托股份有限公司副总经理公告

为进一步提高北方国际信托股份有限公司(以下简称“北方信托公司”)经营管理水平,增强市场竞争活力,建设高素质、专业化的经营管理团队,推进企业持续健康高质量发展,经北方信托公司董事会审议通过,现面向社会公开选聘职业经理人。

一、选聘职位及职责

副总经理1名,主要负责信托业务。

二、选聘条件

(一)基本条件

- 具有较好的政治素质,对标政治过硬、能力过硬、作风过硬标准,坚定拥护中国共产党的领导,坚决执行党和国家的方针政策,坚定不移走中国特色金融发展之路,主动践行金融工作的政治性、人民性,弘扬中国特色金融文化,具有强烈的事业心、责任感,规矩意识和执行力较强。
- 具有良好的职业操守和个人品行,遵纪守法、诚信经营、廉洁从业,具有良好的金融从业记录,能够忠实执行企业战略规划和董事会决议,自觉维护企业利益。
- 具有正确的业绩观,正确处理当期效益与长远发展的关系,推动企业全面履行政治责任、经济责任、社会责任。
- 具有良好的心理素质,健康的身体和职业心态,抗压能力较强。

(二)岗位要求

1. 专业能力突出,熟悉国家宏观经济政策和相关法律法规,具备履行岗位职责所需的专业知识和符合金融监管部门规定的高管资格条件。视野开阔,思路清晰,合规经营意识较强。

具有应聘岗位所需要的行业资源和管理能力。过往业绩较为突出,在资产管理、财富管理或风险管理等方面有专长。

2. 从事信托业务5年以上,或从事其他金融工作8年以上。

3. 累计担任过下列职务3年以上或未满3年但在临近两个职务层次(正副职)累计5年以上:受托管理资产规模较大、“三分类”转型效果较好,风险管控水平较高的信托公司主要业务部门或核心管理部门正职及以上职务;或其他金融机构中从事资产管理、财富管理、风险管理等工作的相当职务层次人员。

4. 具有大学本科以上文化程度。

5. 1970年1月1日后出生,特别优秀的可适当放宽年龄。

6. 符合有关法律法规、监管政策规定的其他要求。

7. 有下列情形之一的,不得参加应聘:

(1)曾受过刑事处罚或曾被开除公职的;

(2)受到党纪、政务处分或刑事处罚,正在处分(罚)期间的;

(3)不能与原所在单位解除劳动(聘用)合同或劳动(人事)关系的;

(4)法律法规及政策规定的其他不予聘用的情形。

三、岗位职责

- 参与公司重大决策。协助公司总经理制定公司战略规划和经营计划,参与公司重大决策,并组织落实,协同完成公司总体经营任务和考核指标。

- 负责信托业务管理。负责分管信托业务领域的发展计划和具体管理,带领分管部门做好市场拓展与客户维护,有序开展信托项目的承揽承做、存续及新增项目的风险管控和清收处置等工作,推动完成分管工作业务创新、管理创新和制度创新等,把握市场机遇,做好风险合规工作,完成公司下达的各项经营指标和任务。

- 协同做好内部管理。协助负责公司内部管理,提高公司整体管理规范化 and 精细化水平,共同建设企业文化,打造科学合理的人才队伍。完善分管部门内团队设置,做好人员的培养与管理工作。负责分管部门的内部制度建设和人员考核评价。落实公司党建与安全生产、维护稳定工作责任。

- 提升良好企业形象。维护公司形象,处理对外关系,包括但不限于监管机构、主管部门、合作伙伴和客户等,展现良好的企业形象和社会责任感。

- 完成岗位赋予的其他职责和公司交办的其他工作。

四、选聘人员任期及薪酬待遇

(一)任期。任期三年,任期期满考核合格可续聘。

(二)薪酬待遇。参考市场同类可比人员薪酬水平,提供具有一定吸引力的薪酬待遇。

五、选聘程序

报名—资格审核—面试—组织考察和背景调查—确定拟聘人选—体检—正式聘任。

六、报名程序及相关说明

(一)报名程序

1. 报名时间:2024年7月19日—8月8日,为期21天。

2. 报名方式:网络报名或现场报名均可。

(1)网络报名:请应聘者访问北方信托公司网站(www.nitic.cn),从首页点击进入“北方信托职业经理人选聘公告”,在招聘信息中下载《报名须知》及《应聘人员情况一览表》,填写报名信息后,将报名表、证件照(蓝色背景)、近三年工作总结或述职报告、学历学位证书(证书扫描件,如涉及国外学历学位的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格及荣誉证书(职称、专业成果及重要奖励等)、身份证复印件(正反面)的电子文件打包发送至选聘专用邮箱(bfxtjhrzp@163.com)。

(2)现场报名:请应聘者前往选聘工作组(天津市河西区友谊路5号北方金融大厦4层)提交报名材料,联系人:王女士,联系电话:022-88379766。所需提交的材料与网络报名的材料要求一致。

(二)相关说明

1. 应聘者应对所提交材料的真实性、完整性负责,如发现与事实不符,选聘方有权取消应聘资格。

2. 资格审核初步结果、面试时间地点将通过邮件等方式告知,请应聘者提供准确的邮箱地址并及时查收。

3. 我们对应聘者信息及提交的材料严格保密,不做他用,恕不退还。

北方国际信托股份有限公司董事会
2024年7月19日