

河西区开启养老服务新篇章

构筑“146”高品质发展格局

■ 通讯员 于玲

习近平总书记指出：“一个社会幸福不幸福，很重要的看老年人幸福不幸福。”党的二十大报告提出：“积极应对人口老龄化国家战略，发展养老事业和养老产业，优化孤寡老人服务，推动实现全体老年人享有基本养老服务。”以其为指引，河西区大力发展全链条、全领域、全覆盖、全友好的养老服务，构筑“146”养老服务高品质发展格局。

推动养老与场景融合 完善服务供给体系

河西区进一步完善社区服务功能，实现居家、社区、机构养老服务相互融合、紧密衔接，努力打造“全场景养老”，不断增强养老服务对象的普遍性、服务供给的及可及性、服务质量的可靠性。在拓展助医、助浴、助洁、助急等基础性服务的同时，增加定制保洁、理疗、陪护、维修、短托、康复、钟点工等特色服务项目，并积极推进适老设施改造，创新服务供给，完善服务功能，营造老年人不出社区乐享老有所依、老有所养、老有所乐的氛。

推动养老与健康融合 完善健康支撑体系

聚焦健全老年医疗卫生服务体系，积极营造有利于老年人健康的社会支持和生活环境，河西区深化完善病床、康床、家床“三床联动”机制，推动专业护理服务、医疗服务向家庭延伸，实现养老服务与医疗功能相结合、生活照料与康复关怀服务相融合。聚焦低收入、高龄、孤寡、失能、重病、独居等重点老年人家庭，河西区加强政策创新支持力度，依托长护险和区级服务补贴机制，让更多老年人感受贴心关爱。聚焦健康管理，河西区不断强化老年健康知识宣传教育，推动重点慢性病的早期筛查、干预及分类指导，全面提升老年人健康水平。

推动养老与大数据融合 完善智慧养老体系

河西区持续深化“互联网+”智慧养老，依托居家养老服务管理平台建设，进一步完善数据分析、运营管理、场景展示、审核监管等功能，不断加强智慧养老场景搭建，打造联动线上线下的管理服务一体化的标准体系。依托“智慧屏”等设备优化智能服务体系，河西区与相关企业联合开发智能管家交互功能。河西区还将积极研发商城购物微信小程序，上线全品类产品服务，联动优质合作商家，开展积分兑换、送货上门服务，形成养老产品与养老服务相互促进的良性内循环，构筑智慧养老全链条生态圈。

推动养老与城区建设融合 完善全域老年友好体系

河西区根据老年人的突出需求精准施策，把适老化设施改造、服务供给、氛围营造融入城区建设各环节。结合实施中心城区更新提升行动和“高品质15分钟综合服务区”建设，充分融入适老元素，复制拓展养老示范街区，持续推进家庭、社区适老化改造，真正构建起老年人居家、出行、休闲、服务的全场景适老化模式。河西区持续扩大老年教育资源供给，丰富老年人文体生活，加强老年人权益保障普法宣传，在全社会营造尊老、敬老、爱老、助老浓厚氛围。

推动养老与市场融合 完善养老产业发展体系

河西区积极推动养老事业、养老产业两个业态同步协调发展。聚焦技术、管理、服务等方

面的创新招法，引导更多养老服务企业规模化、网络化、品牌化经营，吸引更多优秀企业参与其中，共同推动养老事业长足健康发展。同时，河西区精心培育市场、用心呵护市场，持续完善各类惠企政策，鼓励企业聚焦适老场景搭建、适老产品开发，不断形成特色鲜明、群众认可的优质品牌，促进优质企业升级发展。河西区积极推动产教融合、校企合作，塑造人才资源新优势，为养老行业生态培育提供人才储备支持。

推动养老与治理融合 完善基层治理工作体系

河西区持续深化党建引领，将开展养老服务作为提升基层治理效能的重要抓手和关键环节，寓服务于治理、寓治理于服务，不断加强养老服务中心的党组织建设，强化与党群服务中心的互联互通，推动更多党建资源转化为养老服务资源。依托基层网格化管理，河西区推动形成养老管家、社区网格员、社会志愿者三方紧密结合的养老互助工作机制，切实将老年人日常多样化需求及时转递解决，以暖心贴心的服务，畅通党和人民群众的连心桥。全区社区基层党组织也将积极发挥老年人的自身优势，引导更多老年群体在基层监督、民事调解、文教卫生等活动中积极发挥作用，深入探索创新“小老助老”等助老志愿服务，助力基层治理能力水平持续提升。

区委书记专题会召开 听取十二届区委 第七轮巡察情况汇报

■ 通讯员 岳志欣

日前，河西区委书记专题会召开，听取十二届区委第七轮巡察情况汇报。

会议听取区委各巡察组对区委办、区委编办、区委督查室、区委党校、下瓦房街道、太湖路街道6个单位党组织以及街道所属14个社区党组织开展常规巡察的情况汇报，研究部署下一步巡察工作。与会领导对各巡察组开展巡察情况进行点评，对发现的问题提出整改意见。

会议强调，巡察是推进党的自我革命、全面从严治党的重要制度安排。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神同学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和关于巡视工作的重要论述结合起来，认真贯彻执行新修订的巡视工作条例，围绕我市“十项行动”和全区重点工作落实情况开展巡察监督，充分发挥巡察利剑作用，着力纠正政治偏差，打通贯彻执行的堵点淤点难点，督促被巡察党组织将主责主业扛在肩上、落实在行动上，推动党中央精神和市委、区委部署要求落地落实。

会议要求，要坚持巡察发现问题的目的是解决问题，加强巡察整改和成果运用，深化系统治理，促进标本兼治，拓展巡察整改“向群众汇报”工作成效，做到以巡促改、以巡促建、以巡促治。要完善覆盖巡察整改全周期责任机制，压实被巡察党组织特别是“一把手”整改主体责任，形成整改工作合力，推进整改工作常态化。要加强巡察队伍自身建设，严明纪律作风，提升专业素养，提高巡察工作规范化水平，以高质量监督保障高质量发展。

才聚河西 共创佳绩

人才招聘夜市火热举行 求职者“星夜”来“赶集”

■ 通讯员 赵钰真

日前，第二届“河西人才节”招聘系列活动暨河西区“人才招聘夜市”专场招聘活动在津悦城火热举行。此次招聘搭建“线上+线下”接地气的就业交流平台，将服务圈融入夜经济商业圈，吸引广大求职者“星夜”来“赶集”。

招聘夜市现场人头攒动，吸引了众多求职者前来。河西区以“人才节”为契机，将求职招聘和夜间经济相结合，打造了集招贤纳士、政策宣传、服务企业为一体的“人才招聘夜市”，为求职者和用人单位搭建人性化、多样化的人才供需服务平台。当晚，42家国有企业和民营企业参与招聘，包含了数字互联网、教育培训、金融保险、食品药品、工艺美术、机械制造、生活服务等行业，提供岗位700余个。

招聘会还设置了政策咨询专区，区人社局工作人员现场为求职者提供社保、劳动维权等相关内容咨询服务。值得一提的是，本次招聘活动深挖新质生产力相关行业岗位需求，以“现场招聘+云端直播带岗+AI公共就业服务”的形式，切实提高就业服务质量。招聘会融入数字化元素，引入“AI大模型+3D数字人”服务，通过智能交互，为求职者提供个性化的就业创业政策、招聘信息查询及就业指导服务。

据统计，活动共吸引近600人次进场求职，现场初步达成意向166人，发放宣传资料500余份，面向近百人次提供政策讲解、就业咨询服务，直播访问累计6623人次。城市因创新而强、因人才而兴。“人才招聘夜市”是河西区将夜生活场景与招聘服务相结合的创新举措，是集聚政府、企业多方力量精心打造的一体化、一站式就业服务平台。今后，河西区将通过精准服务持续营造重才爱才氛围，打造高质量人才高地，更好地促进人才与城区双向奔赴。

光线太弱 照明不够

太阳能路灯“上岗”

■ 通讯员 岳志欣

“以前天黑后这块地方就很昏暗，出来进去的不方便，现在装了太阳能路灯，院里亮起来了，晚上可以出来遛弯儿了。”在尖山街红升里小区，一位居民高兴地说。

红升里小区是老旧小区，其中51门和71门楼前缺少路灯照明，给居民们晚间出行带来不便。社区居委会将相关情况反映到区城管委后，该委立即组织工作人员现场勘察，将该楼栋纳入正在实施的2024年度新建补建太阳能路灯项目中，根据社区实际需求及现场光照条件，确定了补建路灯方案。日前，3盏太阳能路灯在红升里小区安装完毕，正式“上岗”。

据工作人员介绍，今年，河西区新建补建太阳能路灯项目计划安装太阳能路灯130盏，四月份首批23盏已安装完毕，整体项目10月底前完工。

牢记嘱托 锚定目标 善作善成

“组合拳”便企惠企 航运业展现新活力

■ 通讯员 万彤

港产城融合发展行动是我市落实党中央赋予天津“一基地三区”功能定位、加快推进北方国际航运枢纽建设的重要举措。河西区积极推动港产城融合发展，聚焦现代航运服务业，全力打造津城国际航运服务集聚区河西片区。近日，在入驻天津国际航运大厦的招商局物流集团(天津)有限公司中，是一派繁忙景象，员工们正在积极推进新能源车海外保税展销物流项目。

招商局物流集团(天津)有限公司成立于2004年，隶属于有“百年招商局，半部近代史”之称的招商局集团，目前主营业务为仓储、运输、国际供应链端到端全链条服务，在海运订舱、港口综合服务、中欧班列、国际工程物流等方面有丰富的运作经验和突出优势。

当前，公司正在落实新能源车海外保税展销物流项目的先期方案策划和运作协调工作，着力制定国际班列运输、海外保税仓储、交易展示为一体的全供应链物流解决方案。项目落地后，将打通天津至白俄罗斯

新能源汽车海外展销物流通道，为天津广大商提供海外销售的端到端服务。

除了新能源车海外保税展销物流项目，公司也在持续跟进对外承包以及对外援建的海外工程项目，企业目前的发展稳中求进。

新的业务增长点得益于企业着眼长远的谋划和立足当下的稳扎稳打，河西区深入贯彻落实落实港产城融合发展行动的有力举措和细致周到的服务保障也为企业发展插上了翅膀。

近年来，河西区细化小白楼地区1.16平方公里集聚区产业发展规划，全力打造津城国际航运服务集聚区河西片区。2023年，河西区利用泰达大厦打造天津国际航运大厦，为更好服务航运企业，大厦内还设立了国际航运服务集聚区综合服务中心，提供航运指数发布、海事信息共享、海事海商法律咨询、航运金融服务、人才政策咨询等多项服务。同时，河西区积极搭建产业链和航运人才交流场景，从人才引进、政策扶持、政务服务、法律咨询等多方面着手，向航运企业

主动问需服务。

企业内生动力不竭，河西区全方位助力，全区现代航运服务业发展展现出了新的活力。当前，天津国际航运大厦已聚集包括招商局物流集团(天津)有限公司在内的70家航运相关企业，整座大厦航运相关企业占比近60%。2023年，大厦内注册企业实现全口径税收1.2亿元，留区税收1亿元。2024年1-4月，全区新增落户国际物流、亿捷国际物流等航运服务类企业28家，总数达968家，注册资本金4.3亿元，港航产业实现营收近50亿元。

下一步，河西区将继续开展“走出去”招商引资活动，拓宽区域招商引资渠道，利用2024天津国际航运产业博览会平台，加大招商力度；丰富航运展期间经贸活动内容，吸引津外优质航运企业落地河西投资发展；持续开展“星耀西岸·扬帆启航”主题活动，在已成功举办8场政策宣讲、行业交流活动的基础上，继续举办航运产业交流、通关便利化、走进天津港集团、走进海事法院等现场活动，搭建企业交流场景，营造良好产业氛围。



走进面包节 吃出大满足

日前，叫醒面包节在和悦汇举行。此次面包节汇聚了30余家独立面包品牌，有知名的烘焙精品店，也有小众的宝藏店铺，并将东方养生文化与烘焙面包相结合，实现文化消费对碰，所有偏好都能得到满足。作为2024三联·西岸第二届城市文化节系列活动之一——叫醒面包

节，是河西区充分发挥公共文化资源优势，打造西岸文化消费季的具体举措。下一步，河西区将不断创新招法，开展丰富多彩的主题活动，优化各类体验场景及服务，以“沉浸、互动、体验”的形式，为市民提供更多“文化+”体验。

冯嘉 摄

河西区与北京建广资产管理有限公司、浦发银行天津分行座谈 携手谋划发展新质生产力

■ 通讯员 张嫚芮

日前，河西区与北京建广资产管理有限公司、浦发银行天津分行座谈，就商业对接、产业合作等事项进行交流。

近年来，河西区以推动京津冀协同发展为契机，依托良好发展基础、独特资源禀赋，“5+5”产业布局日渐清晰，特别是，河西区以金融发展活力区建设为抓手，不断优化金融发展环境，金融服务实体经济质效提

升，经济高质量发展驶入快车道。未来，河西区将与北京建广资产管理有限公司、浦发银行天津分行加强沟通交流，探索合作模式、对接产业需求，推动实现项目合作、产业落地，携手谋划发展新质生产力。

北京建广资产管理有限公司负责人介绍了拟进行合作的海量存储、智能座舱、扫描电镜和环保材料等项目，交流了关于合作模式、投资架构等方面的设想。浦发银行天津分行负责人就项目合作方向、运行模式等交流了意见。

柳林城市更新一期项目提速

河西区核发首个 桩基部位施工许可证

■ 通讯员 万彤

日前，柳林城市更新一期项目67号地顺利拿到桩基部位施工许可证，整个项目建设周期预计缩短至少1个月时间。

为满足项目尽快开工的需求，区政务服务办充分发挥工程建设联审工作小组作用，牵头协同天津市规划和自然资源局河西分局、区住建委、区人防办等部门组成“一眼到底”服务专班，从拿地、项目备案、施工图审查等阶段为项目量身定制“路线图”，结合市住建委新出台的《进一步优化施工许可有关工作的通知》，聚焦重点工程项目，大力推行“桩基先行”施工许可模式。

区政务服务办投资项目科负责人说：“以前要在整个项目施工许可证办好前，方能进行打桩施工，‘桩基先行’则是可先行办理桩基施工许可证，保障新建重点产业项目能够提早进场施工，这样一来，有效降低了建设单位的资金和时间成本。”

通过前期沟通了解，柳林城市更新一期项目67号地块符合“桩基先行”审批模式要求，为帮助项目享受到改革红利，区政务服务办积极为企业出谋划策，在桩基部位施工许可证审批上先试先行，安排专人面对面讲解政策文件，提供申报辅导，让项目顺利拿到桩基部位施工许可证，这也成为河西区核发的首个桩基部位施工许可证。

区武装部加强两支队伍建设 全面提升国防动员 综合工作水平

■ 通讯员 林子安 孙鹏

今年以来，河西区武装部狠抓职工和基层专武干部两支队伍建设，先后解决了人民武装部职工“个人发展受限”“身份归属感不强”“缺乏创新活力”并呈现“老龄化”“松散化”趋势以及“专武干部不专武”等问题，切实推动两支队伍高效发展。

为解决两支队伍存在的现实问题，区武装部认真剖析历史原因，找出工作中存在的薄弱环节和“死角”，切实消除机制壁垒，探索新的工作机制。

区武装部从人员配备入手，以议军会议为契机，通盘考虑职工晋升使用及地方机关公勤编制，加大考评力度，细化规章制度，对职工遵规守纪、履职尽责、现实表现等情况进行月公布、季通报，将考核成绩与福利待遇挂钩。今年一季度，区武装部提升4名优秀职工待遇，充分激发了职工的工作积极性与创新思维。针对专武干部队伍，持续强化建设质效，开展多角度培训交流活动，不断提高专武干部队伍整体素质。每个季度，组织专武干部进行军事训练及相关理论考核，全面掌握专武干部的工作能力、理论水平及体能技能情况。同时，联合区组织部，将9名职工派驻到14个街道武装部担任征兵监督员开展工作，每年从街道调2名专武干事到区武装部学习军事科目，定期对其进行量化考评。