

十二届市委第一轮巡视整改情况概览

(上接第6版)

天津渤海化工集团有限责任公司党委

问题:以习近平总书记关于国企改革高质量发展重要指示精神引领企业高质量发展不够有力。

整改:一是针对“落实京津冀协同发展发展战略工作任务效果不够明显”问题,认真学习贯彻习近平总书记关于推进京津冀协同发展重要指示精神,专题研究积极融入京津冀协同发展工作;立足新能源产业、现有产业链和自身资源,持续推进与京津冀地区科研院所、高校和相关企业在技术创新、人才交流、产品研发、原料互供等方面开展合作。二是针对“实施制造业立市战略不够到位”问题,认真谋划落实制造业立市战略的具体措施,推进落实“高端高质量、绿色低碳循环、数字智能智慧、韧性安全”

天津融投资服务集团有限公司党委

问题:学习贯彻习近平总书记关于做好做强做优做大国有企业重要指示精神不够到位。

整改:一是针对“服务实体经济用力不够”问题,严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度,深入贯彻习近平总书记对天津工作提出的“三个着力”重要要求及关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,扎实落实我市推动高质量发展“十项行动”,深入实施向重点区域、重点领域、重点客户提供重点产品与服务的“四重”战略,设立新能源产业发展基金并推动重点项目落地,向重点产业项目提供城市更新与资产盘活的综合服务方案,在金融及非金融机构不良资产收购处置、资产盘活、金融服务、双碳经济等业务领域实现具体合作项目落地,助力区

天津轨道交通集团有限公司党委

问题:贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有差距。

整改:一是针对“学习习近平总书记关于城市轨道交通发展的重要指示精神不够深入”问题,认真学习领会习近平总书记关于城市轨道交通发展的重要指示批示精神,围绕重点课题开展调研,努力将党的创新理论转化为推动轨道交通高质量发展的思路招法;主动进位协同推动京津冀区域铁路建设,京唐、京滨城际北段顺利开通,津兴城际正线贯通,为京津冀协同发展贡献轨道力量。二是针对“落实以人民为中心的发展思想不够到位”问题,进一步

市交通(集团)有限公司党委

问题:学习贯彻习近平总书记关于交通运输的重要论述不够全面。

整改:一是针对“统筹推进改革发展稳定不平衡”问题,深入学习习近平总书记关于交通运输重要论述和重要指示批示精神以及关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,结合实际研究贯彻落实措施,切实用党的创新理论指导工作实践;扎实推进高质量发展“十项行动”,制定交通强国战略实施方案,积极探索新路径,推动做优做强物流、客运产业,深化运游和文旅融合产业发展,延伸城市配送服务领域,提升集团发展质量效益。二是针对“解决业态老化、动能不足等结构性问题不够

天津能源投资集团有限公司党委

问题:学习贯彻党中央关于国资国企、能源领域重要决策部署和市委工作要求不到位。

整改:一是针对“对习近平总书记关于能源安全新战略和‘双碳’战略领会不够深入”问题,通过党委理论学习中心组学习、专题培训、读书班等形式,深入学习贯彻习近平总书记关于“三新一高”的重要论述,推进“四个革命、一个合作”能源安全新战略实施,坚守能源发展主责主业,增强创新发展主动性,拓展综合能源项目,加强绿色低碳转型能力建设。二是针对“把党的领导全面融入公司治理存在薄弱环节”问题,认真落实“两个一以贯之”要求,坚持把党的领导融入公司治理,指导督促基层单位落实党组织前置研究重大事项制度,加强董事会建设,落实董事会职权,有效发挥董事会、经理层等各治理主体作用。三是针对“履行能源安全稳定保供职责不够到位”问题,充分发挥全市能源供应骨干引领作用,进一步提升储气调峰能力,推进供热联网调峰优化,提高电力企业供热保障能力,大力实施燃气旧管网改造,户内燃气隐患整改和供热旧管网改造,保障能源安全稳定供应。四是针对“统筹安全与发展能力不足”问题,压实安全生产责任,建立事故事件分级标准,强化直接作业环节管理,进一步深化安全建设,切实筑牢安全生产底线红线;着力提高内控精细化水平,增强风险防范

天津泰达投资控股有限公司党委

问题:贯彻习近平总书记对天津工作“三个着力”重要要求不够有力。

整改:一是针对“落实党中央决策部署和市委工作要求不够到位”问题,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,举办专题读书班和党的二十大精神培训班,制定加强和改进“第一议题”制度落实的意见,加强对贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神情况的跟进督办,强化监督考核;教育引导广大党员干部自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题,切实增强推动高质量发展的政治自觉、思想自觉和行动自觉。二是针对“贯彻新发展理念力度不足”问题,牢牢把握高质量发展首要任务,聚焦

的转型发展目标,制定科技创新引领高质量发展行动方案,进一步加大制造业科技研发投入,已开展实施两批“揭榜挂帅”工作,持续培育专精特新企业,努力在落实制造业立市战略中当先锋、打头阵。三是针对“推动化工产业高质量发展效果不明显”问题,深化落实我市推动高质量发展“十项行动”,认真谋划制定高质量发展规划纲要和23项质量提升方案,做强做优做大绿色化工、生态盐业,重点生产线连续稳产高产,聚焦能源结构绿色转型,加快建设具有较强竞争力的一流化工企业集团。四是针对“防范化解风险意识不足”问题,压实安全生产责任,提升安全水平,夯实安全领导力与安全文化基石;推动合规体系和风险防控体系建设,树立底线红线思维,强化危机意识,不断提升风险防范的主动性。

问题:推动形成管党治党严的氛围不够

领域实体经济高质量发展。二是针对“深化改革、提质增效的决心信心不足”问题,围绕新一轮国企改革深化提升行动,以提高核心竞争力和增强核心功能为重点,进一步明确资产管理、投融资、金融服务、不动产运营、优势产业培育五大主业板块发展方向,优化布局调整结构,推动专业化整合,打造集团不动产运营中心,着力提升运营管理能力。三是针对“用好地方资产管理‘金字招牌’有差距”问题,对标同业先进补短板、强弱项,综合提升不良资产细分领域拆包处置能力,先后收购多个不良债权资产包、新增多笔非金融机构不良资产项目,积极帮助金融及类金融机构处置不良资产,帮助实体经济解危纾困。四是针对“防范化解风险责任意识不够强”问题,进一步强化“四位一体”风控合规体系建设,严格落实“三项审核、三道防线”工作机制,启动集团数字风控平台建设,提高风险合规管理水平和风险专业化管理能力,持续防

范化解重大风险隐患。**问题:**全面从严治党的“两个责任”压得不够实。**整改:**一是针对“主体责任落实存在差距”问题,制定全面从严治党“两个清单”,明确年度责任内容和具体任务,细化责任人和时间节点,定期总结更新履责纪实,实施销号管理;对13家所属党组织加强党的领导和党的建设,全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作等开展专项检查,持续推动全面从严治党向纵深发展。二是针对“监督责任履行有短板”问题,聚焦推动党中央、市委决策部署贯彻落实,推进政治监督具体化、精准化、常态化;健全纪委书记与“一把手”和领导班子其他成员谈话制度,深入开展廉洁风险排查防控,实现专职纪检干部对所有企业全覆盖,进一步强化基层建设,三是针对“开展警示教育不够到位”问题,通过召开警示教育大会、观看警示教育片、参观警示教育基地、印发党员干部纪律规矩负

责清单等方式,用身边事教育身边人,深化“三个以案”,教育引导广大干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,营造风清气正良好政治生态。四是针对“作风建设不够扎实”问题,强化制度刚性约束,完善加强领导班子作风建设的若干规定,进一步明确各级领导干部履职要求,将作风建设纳入目标责任考核体系,积极营造“干”字当头、“实”字托底的工作氛围。**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不够高。**整改:**一是针对“领导班子表率作用发挥不够充分”问题,党委书记先后两次向集团领导班子成员下发工作提示,亲自督办重点问题;集团领导班子成员下沉一线,通过专题调研、专题会,专项推动等方式锁定任务、压实责任,发扬攻坚克难示范作用。二是针对“干部人才队伍建设存在不足”问题,紧紧围绕企业改革发展重点任务,配优建强各级领导班子,健全优化“选育管用”工作机制,着力打造忠诚干净担当的高

素质专业化干部队伍。三是针对“抓基层党组织建设存在差距”问题,牢固树立大抓基层的鲜明导向,深入开展“强根铸魂”行动,细化基层党组织工作指引,深化“三个一”创建活动,聚焦专业优势,打造特色党建品牌,开展党组织书记抓基层党建述职评议考核,有效发挥基层党组织战斗堡垒作用。

问题:落实巡视整改责任不够到位,巡视“后半篇文章”没有做实做细。**整改:**压紧压实整改政治责任,坚持从政治高度深剖原因、深挖根源,按照“三级递进”整改机制,狠抓整改落实,推动建立巡视整改周调度机制,将市委巡视整改与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改整治一体化推进,推动各项问题整改由“点”到“面”、由“浅”到“深”、由“破”到“立”,完善各类制度机制,以高质量整改推动集团高质量发展;集团纪委定期开展巡视问题“回头看”,巩固巡视整改成效,坚决防止反弹回潮。

库、青年后备管理人才库;实施轨道英才储培计划,开展“精锐工程”培训,补齐专业人才短板。三是针对“落实党建工作责任制不够到位,发挥基层党建引领作用不够充分”问题,实施“强根铸魂”行动,规范基层党组织设置,着力推进党建与生产经营深度融合,持续加强党员先锋岗建设,巩固提升党员突击队建设成效。

问题:落实整改要求不够彻底。**整改:**一是针对“履行整改主体责任不够到位”问题,加强党委对审计工作的领导,出台审计整改工作管理办法,将审计整改工作纳入考核体系,完善督办落实机制,推动整改见底见效。二是针对“履行整改监督责任有欠缺”问题,派驻纪检监察组强化全过程监督,严格履行整改监督责任,将审计整改情况纳入日常监督台账,完善审计发现问题移送机制,有效发挥监督推动作用。

持续深化“三项制度”改革,完成所属公司市场化改革,经营性收入显著提升。**问题:**坚持全面从严治党严的基调存在不足。**整改:**一是针对“履行主体责任有差距”问题,严格落实管党治党政治责任,建立领导班子成员针对性谈话书面提醒机制,推动落实全面从严治党重点任务;持续净化政治生态,坚持正面宣传和反面警示相结合,深刻吸取身边案件教训,激励担当作为、干事创业。二是针对“落实政治监督、日常监督要求不够到位”问题,派驻纪检监察组不断强化政治监督,做实做细日常监督,持续完善权力运行监督制约机制,督促集团党委和班子成员结合实际抓好落实,有效提升监督质效。三是针对“推动党风廉政建设不够有力”问题,健全廉政防控机制,统筹开展

成员落实“一岗双责”,经常性开展警示教育、集体廉政谈话、提醒谈话,修订全面从严治党主体责任考核制度,发挥考核“指挥棒”作用;与各直属单位签订全面从严治党主体责任目标责任书,压紧压实各级党组织的责任。二是针对“落实监督责任不够有力”问题,综合运用列席会议、监督检查、走访调研等方式,强化纪委日常监督。组织开展政治巡察,定期召开监督联席会议,建立协作机制,增强监督的主动性,把监督延伸到各个层级、各个领域,融入企业发展的全过程。三是针对“对重点领域和关键环节监管存在薄弱环节”问题,强化日常监督管理,加强对重点领域廉洁风险防控,建立纪检、审计、财务监督协同联动机制,组织开展专项合规检查,规范资产转让、投资、房产土地出租行为;制定《关于进一步健全完善廉洁风险防控机制的实施意见》,分级完成集团总部和

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

持续纠治“四风”,严肃追责问责,大力营造风清气正的良好政治生态。

问题:落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子自身建设存在不足”问题,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,严格落实党委理论学习中心组学习、“第一议题”等制度,提升理论学习的思想自觉、政治自觉和行动自觉,进一步严肃和规范党内政治生活,用好批评与自我批评武器,持续增强领导班子凝聚力、向心力和战斗力。二是针对“干部人才队伍建设不够有力”问题,不断健全干部队伍日常管理机制,强化履职评估和考核实效,选优配强二级单位领导班子;坚持实施“人才强企”战略,强化对标学习和对外合作,推动专业人才交流使用,持续完善人才“选育管用”制度机制,推动所属企业持续深化薪酬制度改革。三是针对“推动解

决党建业务融合、指导基层党建工作不够到位”问题,严格落实党建工作责任制,持续实行党建与生产经营工作考核“双挂钩”,加强政治理论和业务知识的学习交流研讨,促进党建工作与生产经营相融合;加大基层党建指导督促力度,开展软弱涣散基层党组织排查,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。**问题:**落实巡视整改主体责任有欠缺。**整改:**一是针对“推动解决个别问题进度缓慢”问题,紧紧扭住巡视反馈问题不放,持续加大跟进推动力度,推进历史遗留问题取得新突破。二是针对“抓持续整改韧劲不足”问题,认真履行巡视整改主体责任,成立工作专班,定期进行统筹协调,将整改任务落实情况作为党委与派驻纪检监察组共同推动解决的重要内容,将所属单位承接党委整改任务的落实情况纳入内部巡察,确保巡视反馈问题持续改进、一改到底。

面清单等方式,用身边事教育身边人,深化“三个以案”,教育引导广大干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,营造风清气正良好政治生态。四是针对“作风建设不够扎实”问题,强化制度刚性约束,完善加强领导班子作风建设的若干规定,进一步明确各级领导干部履职要求,将作风建设纳入目标责任考核体系,积极营造“干”字当头、“实”字托底的工作氛围。

问题:贯彻新时代党的组织路线标准不够高。**整改:**一是针对“领导班子表率作用发挥不够充分”问题,党委书记先后两次向集团领导班子成员下发工作提示,亲自督办重点问题;集团领导班子成员下沉一线,通过专题调研、专题会,专项推动等方式锁定任务、压实责任,发扬攻坚克难示范作用。二是针对“干部人才队伍建设存在不足”问题,紧紧围绕企业改革发展重点任务,配优建强各级领导班子,健全优化“选育管用”工作机制,着力打造忠诚干净担当的高

素质专业化干部队伍。三是针对“抓基层党组织建设存在差距”问题,牢固树立大抓基层的鲜明导向,深入开展“强根铸魂”行动,细化基层党组织工作指引,深化“三个一”创建活动,聚焦专业优势,打造特色党建品牌,开展党组织书记抓基层党建述职评议考核,有效发挥基层党组织战斗堡垒作用。

问题:落实巡视整改责任不够到位,巡视“后半篇文章”没有做实做细。**整改:**压紧压实整改政治责任,坚持从政治高度深剖原因、深挖根源,按照“三级递进”整改机制,狠抓整改落实,推动建立巡视整改周调度机制,将市委巡视整改与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育整改整治一体化推进,推动各项问题整改由“点”到“面”、由“浅”到“深”、由“破”到“立”,完善各类制度机制,以高质量整改推动集团高质量发展;集团纪委定期开展巡视问题“回头看”,巩固巡视整改成效,坚决防止反弹回潮。

库、青年后备管理人才库;实施轨道英才储培计划,开展“精锐工程”培训,补齐专业人才短板。三是针对“落实党建工作责任制不够到位,发挥基层党建引领作用不够充分”问题,实施“强根铸魂”行动,规范基层党组织设置,着力推进党建与生产经营深度融合,持续加强党员先锋岗建设,巩固提升党员突击队建设成效。

问题:落实整改要求不够彻底。**整改:**一是针对“履行整改主体责任不够到位”问题,加强党委对审计工作的领导,出台审计整改工作管理办法,将审计整改工作纳入考核体系,完善督办落实机制,推动整改见底见效。二是针对“履行整改监督责任有欠缺”问题,派驻纪检监察组强化全过程监督,严格履行整改监督责任,将审计整改情况纳入日常监督台账,完善审计发现问题移送机制,有效发挥监督推动作用。

持续深化“三项制度”改革,完成所属公司市场化改革,经营性收入显著提升。**问题:**坚持全面从严治党严的基调存在不足。**整改:**一是针对“履行主体责任有差距”问题,严格落实管党治党政治责任,建立领导班子成员针对性谈话书面提醒机制,推动落实全面从严治党重点任务;持续净化政治生态,坚持正面宣传和反面警示相结合,深刻吸取身边案件教训,激励担当作为、干事创业。二是针对“落实政治监督、日常监督要求不够到位”问题,派驻纪检监察组不断强化政治监督,做实做细日常监督,持续完善权力运行监督制约机制,督促集团党委和班子成员结合实际抓好落实,有效提升监督质效。三是针对“推动党风廉政建设不够有力”问题,健全廉政防控机制,统筹开展

成员落实“一岗双责”,经常性开展警示教育、集体廉政谈话、提醒谈话,修订全面从严治党主体责任考核制度,发挥考核“指挥棒”作用;与各直属单位签订全面从严治党主体责任目标责任书,压紧压实各级党组织的责任。二是针对“落实监督责任不够有力”问题,综合运用列席会议、监督检查、走访调研等方式,强化纪委日常监督。组织开展政治巡察,定期召开监督联席会议,建立协作机制,增强监督的主动性,把监督延伸到各个层级、各个领域,融入企业发展的全过程。三是针对“对重点领域和关键环节监管存在薄弱环节”问题,强化日常监督管理,加强对重点领域廉洁风险防控,建立纪检、审计、财务监督协同联动机制,组织开展专项合规检查,规范资产转让、投资、房产土地出租行为;制定《关于进一步健全完善廉洁风险防控机制的实施意见》,分级完成集团总部和

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,加强对选人用人工作的领导,严格履行选拔任用程序,制定干部队伍建设规划,加大专业人才培养引进力度,逐步形成科学合理的干部和人才队伍结构。三是针对“党建引领发展作用不够突出”问题,推动党的领导融入公司治理,开展“全体党员保经营”活动,党建考核和经济指标考核并重,开展“强根铸魂”行动、“红色交通堡垒”特色

直属单位廉洁风险点排查工作,逐级编订廉洁风险防控手册。

问题:落实新时代党的组织路线不够深入。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,修订完善“三重一大”决策清单,党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确经理层管理机制、事项范围和权限清单,规范党委会、董事会、总经理办公会议事程序和权责边界,充分发挥党委把方向