

十二届市委第一轮巡视整改情况概览

按照市委巡视反馈意见,目前,十二届市委第一轮常规巡视的19个单位党组织巡视整改取得阶段性进展,在各自网站上详细公开了集中整改情况,现摘要如下,广泛接受党员、干部、群众监督。

市国资委党委

问题:贯彻落实党中央关于国资国企领域重大决策部署和市委工作要求不够深入。

整改:一是针对“用习近平新时代中国特色社会主义思想引领国资国企改革不够到位”问题,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,督促推动习近平总书记重要批示精神在国资系统落地落实,健全完善国资监管制度体系,进一步盘活存量、培育增量、提升质量。二是针对“推动落实制造业立市战略不够深入”问题,立足国有企业在绿色石化、信创产业、新能源等领域的资源优势和产业基础,培育重点产业链,强化渤海集团“两化搬迁”、卓朗科技信创适配中心、金开新能等重大

市金融局党组

问题:落实党中央决策部署和市委工作要求不够有力。

整改:一是针对“贯彻习近平总书记重要批示批示精神有差距”问题,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,对习近平总书记关于金融工作的重要论述进行系统梳理学习,举办主题教育专题读书班、“中国特色金融政治性人民性”主题大讨论等活动;围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革制定重点工作方案,完善招商引资机制,加强京津冀金融对接合作,组织召开三省市金融工作部门座谈会,推动我市与8家在京金融机构总部签

天津港(集团)有限公司党委

问题:学习贯彻习近平总书记重要指示精神还不够系统全面。

整改:一是针对“推动建设世界一流智慧港口、绿色港口不够到位”问题,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是学习贯彻习近平总书记来港视察重要指示精神,制定智慧港口建设三年行动计划,加快自主可控核心技术研发,持续推进传统集装箱码头自动化改造,发布全球首个全物联网集装箱码头,智慧港口建设取得积极成效;制定新能源建设规划、碳达峰碳中和方案,滚装码头实现“零碳”运营,建成全球规模最大的岸电系统,打

天津百利机械装备集团有限公司党委

问题:贯彻落实党中央关于做强做优做大国有企业的决策部署不够到位。

整改:一是针对“落实新发展理念的政治自觉不够强”问题,严格落实“第一议题”制度,发挥党委理论学习中心组引领作用,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,切实增强贯彻落实新发展理念的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是针对“实施制造业立市战略不够到位”问题,制定落实我市推动高质量发展“十项行动”工作方案,优化产业布局,一企一策赋能传统产业转型升级,集团管控企业订单、营业收入、利润总额同比均实现增长,积极在制造业立市中重塑百利方阵。三是针

天津渤海轻工投资集团有限公司党委

问题:落实党中央关于国企改革发展和党的建设决策部署及市委工作要求不够到位。

整改:一是针对“党的领导全面融入公司治理结构有短板”问题,不折不扣落实“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,定期编发学习资料、通报学习情况,理论学习的质效得到不断提升;健全完善党的领导融入公司治理的制度机制,细化党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,规范法人治理主体责任清单,发挥好党委把方向、管大局、保落实作用。二是针对“持续深化国企改革的质量和效果有欠缺”问题,开展参股投资管理专项整治,建立参股企业分类管理机制

天津纺织集团(控股)有限公司党委

问题:贯彻落实党中央重大决策部署和市委工作要求有差距。

整改:一是针对“落实习近平总书记关于推动国有资本做强做优做大重要要求不够到位”问题,严格落实“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,进一步深化企业改革,完善市场化经营机制,不断增强企业发展的竞争力。二是针对“实施制造业立市战略有差距”问题,聚焦做精做强纺织制造业,推动新零售与高端制造融合发展,打造以市场为导向、品牌为引领、

项目的支撑引领,推动制造业高质量发展。三是

针对“聚焦国有企业出资人定位履行监管核心职能有缺位”问题,修订完善市国资委出资人监管权责清单,积极构建具有出资人特色的监管体系,制定市国资委监管企业主业管理办法,细化非主业投资项目监管要求,进一步规范投资行为,提升投资管理能力。四是针对“持续推动解决改革深层次问题魄力不足”问题,强化动态跟踪,推动银企直联实现全覆盖,开展国有相对控股混合所有制企业差异化管控试点等工作,高质量完成国企改革三年行动任务,主要经济指标继续保持良好增长势头。五是针对“防范化解风险存在差距”问题,加强企业内控体系建设,发挥“智慧国资”平台风险监测预警作用,增强风险管控能力;着力提高资产资源配置效率,进一步提升造血能力,提振市场信心。

问题:贯彻落实全面从严治党“两个责任”不

到位。**整改:**一是针对“主体责任意识不够强”问题,严格落实全面从严治党主体责任“两个清单”,召开全面从严治党工作会议,层层制定推进全面从严治党任务清单,细化明确清廉国资和清廉国企建设重点任务分工,开展全面从严治党主体责任检查考核,切实扛牢抓稳主体责任。二是针对“开展警示教育有欠缺”问题,建立违纪案例月通报制度,定期召开警示教育大会,组织观看警示教育片,创新开展“以案四说”,坚持用身边事教育身边人,推动警示教育常态化、精准化。三是针对“政治监督标准不够高”问题,派驻纪检监察组积极发挥“派”的权威和“驻”的优势,自觉强化政治监督,组织对党的二十大精神学习贯彻情况、党章执行情况等的监督检查,对重点企业开展蹲点监督、谈话监督,持续加强纪检队伍建设,切实提升

到。划,加快建设上市后备企业项目库,出台相关奖励政策;制定地方金融组织行业发展工作方案、行业监管办法,引导行业规范创新发展。**问题:**推进全面从严治党不够深入。**整改:**一是针对“落实主体责任不够到位,持续净化政治生态韧劲不足”问题,聚焦金融主责主业制定全面从严治党主体责任清单,组织对上一年度政治生态情况进行分析研判,确定重点任务,制定金融局落实全面从严治党考核办法,开展突出问题集中整治,推动全面从严治党向纵深发展。二是针对“监督责任履行有短板”问题,派驻纪检监察组聚焦党委贯彻落实习近平总书记重要批示批示精神强化政治监督,研究制定常态化监督检查工作机制,探索开展调研监督,定期开展现场督导检查;指导机关纪委全面分析研判廉政风险点,完善防控措施,不断提升履职能力。

问题:落实全面从严治党“两个责任”存在薄弱环节。

造沿海绿色港口新标杆。二是针对“聚焦港口主业推动高质量发展仍有差距”问题,制定装卸板块优化调整方案,推动由“管资产”向“管资本”转变,着力提升经营质量和效益;推动物流板块企业股权整合,做大做强跨境电商业务,打造天津港冷链物流基地,进一步提升盈利能力;严控多元化板块非主业投资,实施“一企一策”管控举措,着力推动港产城融合发展,推动多元化板块转型升级。三是针对“推动国企改革和完成内部治理韧劲不足”问题,实施“集采集供”改革,科学谋划低效无效企业清退管理工作,优化调整组织架构,增强集团公司本部战略管控能力,推动集团公司成功入选全国国企改革三年行动综合典型。

问题:落实全面从严治党“两个责任”存在薄

弱环节。**整改:**一是针对“主体责任落实有短板”问题,进一步扛牢压实管党治党主体责任,组织集团两级企业领导班子理论学习中心组认真学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,建立健全督导检查“两个清单”“一岗双责”的常态化机制,完善职业经理人管理制度,加强职业经理人履职尽责考核评价。二是针对“监督责任履行有差距”问题,完善动态督办机制,提升办案水平,推进线索处置,加强考核监督,推动职能监督和专责监督贯通,协同履行“派驻+”大监督体系建设。三是针对“政治生态建设任重道远”问题,持续做好年度政治生态分析研判工作,深化“三个以案”和“以案四说”,强化警示教育,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展专项整治,持续净化涵养政治生态;深化一体化财务共享服务,进一步提高内控管理水

平。四是针对“作风建设不够扎实”问题,开展本部作风建设评价并进行提醒谈话,加强违反中央八项规定精神问题整治力度,认真摸排问题线索,精准提出处置意见,强化追责问责、举一反三整改,推动作风持续转变。**问题:**贯彻落实新时代党的组织路线存在不足。**整改:**一是针对“领导班子自身建设在薄弱环节”问题,制定领导班子自身建设的意见和外部董监事管理办法,规范优化班子成员分工和决策流程,进一步完善企业治理结构。二是针对“统筹推进干部人事制度改革,制定实施新一轮中层管理人员选聘制度改革系列方案,进一步激发干部队伍创新创造活力;坚持重基层、重实绩的选人用人导向,修订岗位管理办法,加大优秀年轻干

百利建设,部署开展党员教育管理专项整治工作,突出对重点领域和关键环节的监督检查,坚决整治违反中央八项规定精神问题。**问题:**贯彻新时代党的组织路线用力不够。**整改:**一是针对“领导班子凝心聚力干事创业劲头不足”问题,严格落实领导干部谈话机制,加强重大事项跟进督办,推动班子成员调整思路、提振精神;合理设置经营指标,激励职业经理人大胆谋划、科学决策,激发干事创业激情。二是针对“对于干部人才工作长远谋划有欠缺”问题,开展优秀年轻干部初步人选推荐工作,建立年轻干部人才库,加强年轻干部培养选拔管理监督;优化薪酬结构,建立“以岗定薪、以能定薪”的薪酬管理体系,搭建技术管理双通道。三是针对“党建工作责任制落实不够”问题,党委召开专题会议进一步压实党建工作责任,发挥党建工作责任制考核的“指挥棒”作

理和内部审计管理,严管严控风险隐患。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“主体责任履行不够到位”问题,制定全面从严治党主体责任清单、任务清单,修订全面从严治党主体责任考核办法,建立“一把手”和领导班子监督工作台账,结合领导干部严重违纪违法案件,深入开展“三个以案”各项工作,推动全面从严治党各项任务落到实处。二是针对“监督责任落实有差距”问题,集团纪委常态化列席集团董事会、经理办公会,每月检查集团党委“第一议题”制度落实情况,开展我市推动高质量发展“十项行动”落实情况专项监督和“三重一大”决策情况监督,及时下发工作提示函,持续提升日常监督、专项监督、会议监督能力水平。三是针对“执行中央八项规定精神向基层延伸不够有力”问题,坚持严的基调,深入开展清廉

问题:全面从严治党“两个责任”落得不够实。

整改:一是针对“主体责任压力传导层层递减”问题,党委书记严格落实“第一责任人”责任,强化班子成员“一岗双责”,严格督促落实全面从从严治党主体责任“两个清单”,落实考核末位约谈制度,加强党建考核结果运用,层层传导管党治党责任压力。二是针对“监督责任落实不够到位”问题,修订定期列席董事会、总经理办公会和专题会议,对“三重一大”事项决策进行监督提醒,聚焦“三新一高”强化政治监督,组织开展廉政和经营风险隐患排查。三是针对“重点领域存在风险隐患”问题,加强内控体系建设,发挥董事会风险控制(审计)委员会把关作用,定期对合同管理、招投标等业务执行情况开展内控评价,强化财务管控和审计监管职能。四是针对“形式主义官僚主义积弊犹存”问题,深入开展形式主义

官僚主义和不担当不作为问题专项整治,着力精文减会,加强和改进调查研究工作,锤炼求真务实工作作风。**问题:**贯彻落实新时代党的组织路线有欠缺。**整改:**一是针对“领导班子自身建设有短板”问题,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,完善理论学习长效机制,提高领导干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚持民主集中制,严格落实“三重一大”决策制度,提高议事决策水平和执行效率。二是针对“表率作用发挥有差距”问题,班子成员带头攻坚,推动解决历史遗留问题取得明显进展,在加快新旧动能转换、提升核心竞争力上切实发挥表率作用。三是针对“对于干部人才队伍建设统筹谋划不够有力”问题,制定干部队伍建设三年规划,优化干部队伍结构,分层分类建立人才库,加

取得了阶段性成效。**问题:**落实巡视、审计等监督发现问题整改不够彻底。**整改:**一是针对“整改主体责任、监督责任落实不够到位”问题,落实党委巡视整改工作主体责任,深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述,认真召开巡视整改专题民主生活会,查摆问题、深挖根源,纪委强化同审计、财务、法务、资产等职能部门沟通会商,将巡视整改落实情况纳入监督台账,积极推动巡视整改工作思想到位、责任到位、措施到位。二是针对“长效机制不健全”问题,坚持“当下改”和“长久立”相结合,从制度机制、运行管理、权力监督等层面查漏补缺,建章立制,先后新建和完善各项制度21项,有力推动巡视整改落地见效。(下转第7版)

监督实效。四是针对“违反中央八项规定精神问题依然存在”问题,出台进一步加强作风建设的实施意见,严控发文数量,加强督查检查考核统筹力度,着力减轻基层负担;加大相关问题查处力度,发挥警示震慑作用,持续改进工作作风。

问题:贯彻落实新时代党的组织路线存在薄弱环节。

整改:一是针对“领导班子谋大事、议长远用力不足”问题,修订完善“三重一大”决策制度,提高议事决策质量,加强对经济布局 and 战略发展的前瞻性研究,强化对重大事项的把关定向。二是针对“抓系统干部队伍建设不够到位”问题,树立鲜明的选人用人导向,加大优秀年轻干部选拔使用力度,优化干部队伍结构,积极推动机关干部轮岗交流。三是针对“党建引领作用发挥不够充分”问题,在国资系统深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题

问题:落实新时代党的组织路线存在不足。

整改:一是针对“班子自身建设有差距”问题,制定实施《市金融局党组加强自身建设的意见》,通过召开党组扩大会议、理论学习中心组学习、举办专题读书班等方式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,发挥领导班子表率作用;修订完善党组会议制度,严格落实民主集中制,领导班子整体功能得到加强。二是针对“对于干部队伍建设统筹谋划不够”问题,认真研判干部队伍现状,启动内设机构调整改革,推进干部轮岗交流,科学制定实施干部培养培训方案,有针对性地加强干部队伍建设。三是针对“指导基层党建用力不足”问题,持续加强机关党委建设,修订完善全面从严治党的考核办法及日常考核细则,开展上一年度责任落实情况考核;选优配强基层党支部书记,统筹开展党务干部培训,不断提升基层党

部发展培养使用力度。三是针对“党建引领高质量发展效果尚不突出”问题,深化拓展“融入式”党建工程,开展困难企业包联帮扶,做好“书记领办项目”立项,推进基层党建网格化管理落地落实,不断增强基层党组织的党建功能和组织功能。

问题:落实整改要求不到位。

整改:一是针对“落实整改政治责任有差距,举一反三不够到位”问题,严格落实“四个融入”整改要求,和“三级推进”整改机制,召开整改专题会议,及时研究解决重点难点问题,层层压实责任,深入开展自查自纠,聚焦突出问题深化专项整治,推动整改任务落实。二是针对“持续深入整改力度不足”的问题,进一步建立健全沟通协调、重要情况报送、督导检查督办等推动机制,严把工作进度和整改成效,建立清单化交账机制,每周形成巡视整改周报,全力推动整改常态化长效化。

用,将经营情况与党建考核挂钩,举办基层党组织书记和党务干部培训班,强化基层党组织政治功能和组织功能。四是针对“担当作为、狠抓落实有差距”问题,推动形成能者上、平者让、庸者下、劣者汰的用人机制;开展不作为乱作为问题整治,加大对“拖延式”“躺平式”“推诿式”干部追责问责力度,激励干部担当作为。

问题:推动整改落实效果不够明显。

整改:一是针对“推动审计整改力度不够”问题,成立工作专班对整改情况进行复查核实,对未完成整改的问题逐条分析研判,制定有针对性的整改措施,组织开展专题专项调度,推动问题整改到位。二是针对“举一反三整改不够到位,常抓常严的韧劲不足”问题,聚焦“人事因制”,把巡视整改纳入党委日常督查督办工作,推动举一反三全面整改排查工作,进一步明确整改工作职责任务、时间进度,通过一个问题整改推动一类问题解决。

强日常教育管理监督,提升干部人才队伍整体素质。四是针对“基层党组织作用发挥有欠缺”问题,发挥党建工作领导小组作用,深化“强根铸魂”行动,严肃党内政治生活,增强基层党组织政治功能和组织功能。

问题:巡视、审计监督整改抓而不实。

整改:一是针对“落实整改主体责任有差距”问题,建立定期调和以党委主要负责同志、班子成员、责任部门为主体的“三级推进”机制,细化整改措施,压实整改责任,推动问题整改到位、见实效。二是针对“整改长效机制不完善”问题,建立了周调度、月督导和即时推动相结合的整改机制,强化督查问责,定期跟踪问效,层层传导压力,推动巡视整改走深走实。三是针对“重点问题整改缺乏实效”问题,聚焦主要矛盾和难点问题,明确责任主体和完成时限,严把整改标准,深挖问题根源,一体推进上轮巡视未完成问题与本轮反馈问题整改落实到位。

问题:落实新时代党的组织路线不够到位。

整改:一是针对“领导班子自身建设存在薄弱环节”问题,修订完善党委理论学习中心组制度,坚持民主集中制原则,制定领导班子加强自身建设实施意见,优化班子分工和决策流程。二是针对“选人用人工作和干部管理不够规范”问题,严格落实干部任免事项守则,完善干部管理体系和考核评价体系,进一步理顺领导干部管理权限,着力管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。三是针对“抓基层党建存在不足”问题,坚持“两手抓、两手硬”,推动党建工作与业务工作深度融合,围绕“强根铸魂”行动,确定26项重点任务,逐级进行动员部署,积极推进党建联建共建,开展软弱涣散基层党组织排查整顿工作,重点任务落实

教育,实施“强根铸魂”行动,围绕委管平台公司党务部门设置和党务工作人员配备情况开展“回头看”,挖掘基层企业党建工作特色亮点,以高质量党建引领高质量发展,在抗洪抢险等突发事件处理中充分展现国资担当。四是针对“干部主动作为的劲头还不够足”问题,深入开展形式主义官僚主义和不担当不作为问题专项整治,开展常态化警示教育,引导党员干部改进作风;持续开展“担当作为、争创佳绩”流动红旗党支部评比活动,树立重实干重实绩的鲜明导向。

问题:整改责任落实不够到位,个别审计发现问题整改不够扎实。

整改:坚持问题导向,进一步规范整改台账,明确责任单位、整改目标、整改时限,健全内审机构设置,制定内部审计管理暂行办法,完善工作流程;组织精干力量开展攻关,逐条分析研判未完成事项,加强跟踪督办,实行销号管理,持续推动问题整改到位。

建工作水平。四是针对“工作作风问题依然存在”问题,深入开展形式主义官僚主义和不担当不作为问题专项整治,组织警示教育月活动,开展“紧要事项不紧抓”作风问题专项整治,及时提示督办落实,全力整治“四风”突出问题。

问题:巡视整改不够到位。

整改:一是针对“巡视整改用力不足,个别问题整改未清仓见底”问题,坚决扛起巡视整改政治责任,组织上一轮整改情况开展“回头看”,在金融创新运营示范区建设、租赁行业失联空壳企业清理、干部队伍建、地方金融组织合规监管等方面持续用力,推动重点难点问题整改落实。二是针对“履行整改监督责任不够扎实”问题,派驻纪检监察组研究制定巡视整改监督工作方案,成立巡视整改监督专班开展监督检查,推动各项整改任务落到实处,切实把牢整改“质量关”。

部发现培养使用力度。三是针对“党建引领高质量发展效果尚不突出”问题,深化拓展“融入式”党建工程,开展困难企业包联帮扶,做好“书记领办项目”立项,推进基层党建网格化管理落地落实,不断增强基层党组织的党建功能和组织功能。

问题:落实整改要求不到位。

整改:一是针对“落实整改政治责任有差距,举一反三不够到位”问题,严格落实“四个融入”整改要求,和“三级推进”整改机制,召开整改专题会议,及时研究解决重点难点问题,层层压实责任,深入开展自查自纠,聚焦突出问题深化专项整治,推动整改任务落实。二是针对“持续深入整改力度不足”的问题,进一步建立健全沟通协调、重要情况报送、督导检查督办等推动机制,严把工作进度和整改成效,建立清单化交账机制,每周形成巡视整改周报,全力推动整改常态化长效化。

用,将经营情况与党建考核挂钩,举办基层党组织书记和党务干部培训班,强化基层党组织政治功能和组织功能。四是针对“担当作为、狠抓落实有差距”问题,推动形成能者上、平者让、庸者下、劣者汰的用人机制;开展不作为乱作为问题整治,加大对“拖延式”“躺平式”“推诿式”干部追责问责力度,激励干部担当作为。

问题:推动整改落实效果不够明显。

整改:一是针对“推动审计整改力度不够”问题,成立工作专班对整改情况进行复查核实,对未完成整改的问题逐条分析研判,制定有针对性的整改措施,组织开展专题专项调度,推动问题整改到位。二是针对“举一反三整改不够到位,常抓常严的韧劲不足”问题,聚焦“人事因制”,把巡视整改纳入党委日常督查督办工作,推动举一反三全面整改排查工作,进一步明确整改工作职责任务、时间进度,通过一个问题整改推动一类问题解决。

强日常教育管理监督,提升干部人才队伍整体素质。四是针对“基层党组织作用发挥有欠缺”问题,发挥党建工作领导小组作用,深化“强根铸魂”行动,严肃党内政治生活,增强基层党组织政治功能和组织功能。

问题:巡视、审计监督整改抓而不实。

整改:一是针对“落实整改主体责任有差距”问题,建立定期调和以党委主要负责同志、班子成员、责任部门为主体的“三级推进”机制,细化整改措施,压实整改责任,推动问题整改到位、见实效。二是针对“整改长效机制不完善”问题,建立了周调度、月督导和即时推动相结合的整改机制,强化督查问责,定期跟踪问效,层层传导压力,推动巡视整改走深走实。三是针对“重点问题整改缺乏实效”问题,聚焦主要矛盾和难点问题,明确责任主体和完成时限,严把整改标准,深挖问题根源,一体推进上轮巡视未完成问题与本轮反馈问题整改落实到位。

取得了阶段性成效。**问题:**落实巡视、审计等监督发现问题整改不够彻底。**整改:**一是针对“整改主体责任、监督责任落实不够到位”问题,落实党委巡视整改工作主体责任,深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述,认真召开巡视整改专题民主生活会,查摆问题、深挖根源,纪委强化同审计、财务、法务、资产等职能部门沟通会商,将巡视整改落实情况纳入监督台账,积极推动巡视整改工作思想到位、责任到位、措施到位。二是针对“长效机制不健全”问题,坚持“当下改”和“长久立”相结合,从制度机制、运行管理、权力监督等层面查漏补缺,建章立制,先后新建和完善各项制度21项,有力推动巡视整改落地见效。(下转第7版)