

中央宣传部、中央精神文明建设办公室等6部门印发通知及实施办法

评选表彰第九届全国道德模范

中国人民银行向万事网联公司核发银行卡清算业务许可证 我国稳步开放银行卡清算市场

据新华社北京11月19日电(记者 吴雨)中国人民银行19日发布消息称,已会同国家金融监督管理总局审查批准“万事网联信息技术(北京)有限公司”提交的银行卡清算机构开业申请,并向其核发银行卡清算业务许可证。至此,我国已经批准美国运通、万事达两家境外银行卡清算机构进入国内市场。

据介绍,万事网联公司是万事达公司与网联清算有限公司在中国境内共同发起设立的合资公司。获得行政许可后,万事网联公司可在我国境内授权成员机构发行和受理“万事达”品牌的人民币银行卡。

业内人士表示,万事达公司是美国第二大银行卡清算机构,中国人民银行批准其合资公司取得银行卡清算业务许可证,是推进高水平对外开放决策部署的具体举措,彰显了我国扩大对外开放的决心。

近年来,我国稳步开放银行卡清算市场,外资银行卡清算机构可通过在我国境内设立商业主体提供人民币银行卡相关服务。金融管理部门对外资和內资银行卡清算机构在设立条件和程序、业务管理等方面设置同等标准,并明确了银行卡清算机构申请许可的具体流程,外资银行卡清算机构准入工作稳妥推进。

专家表示,批准境外银行卡清算机构进入国内市场,有利于构建有效竞争、合理稳健的银行卡清算市场结构,深化支付行业供给侧结构性改革,更好服务于实体经济和社会民生。

中国人民银行表示,下一步将继续遵循公开、公平、公正的原则,依法有序推进银行卡清算市场准入工作,统筹发展和安全,持续完善银行卡清算机构监管机制,促进支付行业高质量发展。

以军将在加沙地带南部开展地面行动

新华社耶路撒冷11月18日电(记者 吕迪旭 张天朗)以色列国防部长加兰特18日晚宣布,以军将在加沙地带南部开展地面行动。

加兰特当晚在与总理内塔尼亚胡联合举行的记者会上说,以军继续在加沙地带南部打击巴勒斯坦伊斯兰抵抗运动(哈马斯),并将“很快”在加沙地带南部开展行动。加兰特还说,以军在加沙地带的地面行动进入“第二阶段”,哈马斯已遭到沉重打击。

当天早些时候,内塔尼亚胡的高级顾问雷格夫在接受媒体采访时呼吁加沙地带南部城市汗尤尼斯的居民撤离,称这是因为“不想看到平民被卷入战火”。

据巴勒斯坦通讯社18日报道,以色列军队当天凌晨对汗尤尼斯市多处建筑发动空袭,造成至少26人死亡,另有至少23名伤者被送医救治,其中多人伤势严重。以色列国防军暂未就此作出回应。

哈马斯媒体办公室17日发表声明说,新一轮巴以冲突爆发以来,以色列军队对加沙地带的袭击已造成超过1.2万人死亡、3万余人受伤。另据联合国发布的数据,本轮冲突已造成约160万加沙地带居民逃离家园。

撤拍公告

原定于2023年11月22日10时在天津市河东区王中街一号路华庆里5号楼3门403室我公司拍卖厅对一批旧机动车进行公开拍卖。现接到委托人通知,撤销拍卖。恢复拍卖事宜另行公告。

天津市天华拍卖有限责任公司
2023年11月20日

行天下的浓厚社会氛围。

通知强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,认真学习贯彻习近平文化思想,立足新时代新征程党和国家中心任务和工作大局,围绕立精神支柱、树价值标杆、育时代新人,聚焦鼓舞信心斗志、激发奋进力量,选树一批事迹突出、群众认可、具有鲜明时代特征、典型性示范性强的道德模范,集中展示新时代思想道德建设的丰硕成果,充分彰显中华民族奋

发昂扬的精神风貌。

通知指出,要把第九届全国道德模范评选表彰作为改进创新精神文明建设重点工作,周密部署安排、精心组织,把宣传模范事迹、学习模范品质、践行模范精神贯穿评选表彰全过程,在全社会树立讲道德、尊道德、守道德的新时代新风尚。

通知要求,要坚持群众路线、社会评价,坚持逐级推荐、层层把关,坚持标准从严、公正评选,选出社会各界和人民群众

公认的道德标杆,以权威性和公信力确保

选出的道德模范过得硬、叫得响、立得住。

据悉,第九届全国道德模范分为“助人为乐模范”“见义勇为模范”“诚实守信模范”“敬业奉献模范”“孝老爱亲模范”5个类别,通过群众推荐、遴选审核、公示宣传、投票评选等步骤产生,将激励亿万群众把道德模范榜样力量转化为生动实践,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供坚强思想保证、强大精神力量和有力道德支撑。

从习近平主席旧金山之行感悟“道之所在”

在向亚太经合组织工商领导人峰会发表的书面演讲中,习近平主席重申亚太合作初心,总结深刻启示——开放包容是亚太合作的主旋律,共同发展是亚太合作的总目标,求同存异是亚太合作的好做法。

出席亚太经合组织领导人同东道主嘉宾非正式对话会时,习近平主席指出,要进一步凝聚共识,聚焦行动,为全球可持续发展事业注入更大动力。

在亚太经合组织第三十次领导人非正式会议上,习近平主席呼吁各方深入思考亚太发展的时代之问:“要把一个什么样的亚太带到本世纪中叶?如何打造亚太发展的下一个‘黄金三十年’?在这一进程中如何更好发挥亚太经合组织作用?”

30年弹指一挥间。从历史中汲取智慧,方能更好地迈向未来。

如何打造亚太发展的下一个“黄金三十年”?习近平主席的话语言近旨远:“我们应该秉持亚太合作初心,负责任地回应时代呼唤,携手应对全球性挑战。”

坚持创新驱动、坚持开放导向、坚持绿色发展、坚持普惠共享——秉持合作初心,着眼共同发展,习近平主席提出的四点建议掷地有声。

“亚太发展的经验告诉我们,开放则兴,封闭则衰。”

“我多次讲,大家一起发展才是真发展。”

“中国将继续支持亚太经合组织开展

经济技术合作,共同做大亚太发展蛋糕。”

……

中国自身发展成就受益于亚太开放合作,也必将以自身的有力行动推动亚太开放合作穿云破雾再出发。

(三)弘大国治理之道

飞虎队老兵来了,史迪威将军的后人来了,“鼓岭之友”来了,艾奥瓦州、华盛顿州的友人来了……

当地时间15日晚,旧金山市中心,美国友好团体联合举行宴会欢迎习近平主席。新老朋友欢聚一堂,场面盛大热烈。

“我相信,中美关系的大门一旦打开,就不会再被关上。两国人民友好事业一经开启,就不会半途而废。人民友谊之树已经长大,一定能经风雨。”

因为深深扎根人民,中美合作始终拥有茁壮生长的力量。

“人民”二字,是习近平主席旧金山之行心心念念的关键词。

“工作得更好,生活得更好,孩子们成长得更好,是14亿多中国人民的殷切心愿”;

“中国共产党就是给人民办事的,人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标,就是必须守住的人民的心”;

“在人民中间让我觉得踏实,同人民在一起让我有力量”;

“我将无我、不负人民,这就是我终生

的信念”……

习近平主席用饱含深情的话语向世界阐明:中国式现代化的出发点和落脚点是让14亿多中国人民过上更加美好的生活。

而对世界来说,这意味着更加广阔的市场和前所未有的合作机遇。

在旧金山期间,习近平主席在下榻酒店会见了前来自访亚太经合组织领导人非正式会议等多国领导人。会议间隙,许多领导人主动走上前同习近平主席亲切交流互动。

面向未来,中国的高质量发展,中华民族的伟大复兴,需要一个有利的外部环境;世界要应对种种全球性危机和挑战,也需要一个持续向好发展的中国。

“过去,中国在不断战胜风险挑战中爬坡过坎,取得历史性成就。现在,中国经济韧性强、潜力足、回旋余地广,长期向好的基本面没有变也不会变。”

“今年是中国改革开放45周年,我们将坚持高质量发展,推进高水平对外开放,以中国式现代化为推动实现世界各国的现代化提供新机遇。”

习近平主席在旧金山讲述的一个个中国故事向世界表明:中国一定会更好;下一个“中国”,还是中国。

“道之所在,虽千万人吾往矣。”这就是大国的胸襟与担当。

习近平主席曾说:“我的执政理念,概括起来说就是:为人民服务,担当起该担当的责任。”

旧金山之行,正是为国家担当、对世界尽责的行道之举。新华社旧金山11月19日电

砥柱中流、力挽狂澜,凤凰涅槃实现华丽转身



日前,国网天津信通公司总经理、党委副书记岳顺民与青年员工分享文化型企业原创理论创作感悟。

人类文明发展孕育和积淀着管理思想与方法,文化自信与文化强国的时代呼唤并赋予了企业探索基于文化的中国特色企业管理理论的历史使命。基于此,国网天津信通公司大胆探索与实践,还原文化在企业管理中的力量,推出了文化型企业理论体系,并初步建成文化型企业范例。

文化型企业的理论架构立足于我们自身的实践经验,来源于我们对管理学、中华优秀传统文化的探索传承。将这些经验感悟凝练成理论方法,就是为了以我们自身的才智,向社会贡献微薄之力。对于其中的理论、方法的有效性和适用性,还需要时间和大量实践来验证和不断提升,希望能够得到更多专家学者的指正和评判。

信通公司在过去的几年中实现了飞跃式发展,取得了优异成绩,阔步走过了“从无到有、从有到优、从量变到质变”三个命态,正式迈入“美感与从容”。

针对企业高层,通过深度融合文化和管理,从朴素的管理实践到管理理论探索,提出企业核心价值主张;针对企业中层,通过构建宣贯落地文化型企业管理模式,不断加强自身核心能力建设,以进行价值创造和传递;针对企业基层,通过优化激励措施等,提高基层行动能力,以支撑和保障价值效益。三个方面不断循环迭代,持续改进,形成螺旋式上升态势,深入推进企业管理不断走深走实。

(江黛茹,《文化型企业“道”与“术”》作者,国网天津信通公司总经济师)

《文化型企业“道”与“术”》这本书记录了国网天津信通公司八年来凤凰涅槃实现华丽转身的光辉岁月。

八载企业建设史,万水千山来时路,多少风云激荡,多少风雨兼程,都深深印刻在每一个信通人的脑海。

忆往昔,我们方向迷茫,战略方向不甚清晰。看今朝,发展航标清晰明确。积淀8年文化底蕴,绘就“难舍·17、启航·18、崛起·19、长风·20、飞扬·21、鼎盛·22、行稳·23”的“信通年谱”。年年

有方向,人人有目标。

忆往昔,我们计无所出,管理方法手段不完善。看今朝,管理体系日臻完善。弄潮儿向潮头立,手把红旗旗不湿。我们实现了管理理论创新,构建出“文化+管理”的双引擎文化型企业管理体系,为企业发展注入强大动力。

忆往昔,我们士气低落,队伍凝聚力差。看今朝,拼搏干劲空前高涨。我们激发全员“良心、情怀”,涌现出一支支敢打敢拼、有情有担当

的“信通特战队”,一位位下班后还在公司奋勇拼搏的“逆行者”,一盏盏深夜时还闪耀在生产一线的“29号院灯光”、一个个兢兢业业严谨务实的“良心”班组,共同绘就了“想干事、敢干事、干成事”的奋斗图景。

忆往昔,我们深陷泥潭,核心竞争力不强。看今朝,公司面貌焕然一新。品牌形象得到上级和社会高度认可,连续三年获得业绩考核最高等级,稳居国网天津电力一流序列,获评国家电网

理提升“标杆企业”,初步培育出企业的文化特色品牌。

事非经过不知难,成如容易却艰辛。经过八年的文化型企业理论探索和实践探索,信通公司经历了从无到有、从有到优、从落后到卓越、从奋然崛起到乘风飞扬再到豁然鼎立的蝶变过程,以别样的精神风貌孕育出一派勃勃生机。

(刘清,《文化型企业“道”与“术”》作者,国网天津信通公司党委党建部主任)

