

“混改后,贷款买房的员工多了”

——天津普林电路股份有限公司混改纪实

■ 本报记者 吴巧君

“我负责管理着93名员工,自公司2020年底混改后的三到五个月开始,陆续有17名员工找到人事部门打流水,贷款买房。这些工作了10多年的员工为什么没有在房价低的时候买房?因为以前薪水不固定,现在每个月薪水不仅稳定,还随着企业效益好转看着上涨了,大家有底气去贷款了。”

告诉记者这些的,是天津普林电路股份有限公司生产一线的“内外层图转工作站”站长尹洪立。作为高精度印制电路板的生产企业,天津普林的“内外层图转工作站”是很关键的部门,员工达到了公司总人数的八分之一。

印制电路板英文简称PCB,是电子元器件电气连接的载体,小到电子手表、计算器,大到通信设备,只要有集成电路等电子元器件,都需要用到印制电路板。至今成立35年的天津普林2007年在深交所上市,2020年随公司控股股东天津中环电子信息集团有限公司被TCL科技全资收购后实现混改。

员工们纷纷买房是尹洪立经历混改后对企业变化的一个直观感受,支撑这份感受的是一组数字——

与2020年相比,天津普林2022年实现营业收入5.8亿元,增长26%;实现净利润1605万元,增长147%;人均营收72.95万元,上升44%;人均创利上升180%。今年一季度,天津普林归属于上市公司股东的净利润实现702万元,同比增长111.76%。天津普林日前发布的最新业绩预告显示,预计上半年实现净利润1300万元—1750万元,净利润同比增长37.56%—85.18%。

“2022年全公司人均薪酬为13.35万元,较2020年上升了12.2%。”天津普林董

事长秦克景介绍说:“人员素质也在不断提升,本科以上学历占比从2020年的11.95%提升到了2022年的13.94%。”

【授权与信任】

秦克景是大学一毕业就进入中环集团的老员工:“说实话,混改之初,员工们都经历了一个观望、迷茫的过程,但两年多的实践,大家都认可了变革,拥抱了变革。事实上,TCL集团与中环集团的企业文化里都有相通的地方,再加上TCL集团给中环员工一个充分的授权与信任,所以大家对新集体很快有了归属感。”

这种授权与信任,体现在员工队伍基本没有变化。“除了顺利退休的一部分老员工外,大家都保留了岗位,同时按照职位需求,在市场上引进了100余名高素质人才。”秦克景介绍说。

这种授权与信任,体现在责任下沉,在建立健全董事会领导下的总经理负责制框架下,最大限度赋予企业经营自主权。“因为充分授权,我们可以自主决策,运营效率大幅度提高了。”庞东是混改后履新天津普林的总经理,他告诉记者。

拥有自主决策权的天津普林在两年多时间里启动了ERP(SAP)、MES、报价系统等智能化改造项目,打破了过去研发、生产与销售之间存在的信息壁垒,解决了以往信息不对称问题,开启数字化转型的新起点,建立起高效的业务运营体系;开启了总投资9.7亿元的新工厂建设项目,一座拥有两条PCB生产线的智能工厂正在加速建设中,目前主体建设已基本完工,建成后新增PCB年产能120万平方米,从而使天津普林的PCB生产能力提升至原先的3倍。

“新的智能工厂拥有一流的软硬件设

备,我们通过生产设备的自动化、管理软件的数字化与智能化,达到生产现场的可视化、精细化追溯及严格的过程品质控制,建成后将是一座高品质的绿色智能标杆工厂。”庞东说。

同时启动的还有精益品质项目、技术能力提升项目、极致降本2.0项目、营销突破项目、人效提升项目、绿色工厂项目……

【激发与激励】

被信任的员工,如何激发出更大内驱力,在混改后的新企业展现更多才华?建立一个市场化的、有效的激励机制,成为天津普林管理团队不断探索与改进的课题。

“我们打破过去多干多一个样的薪酬体系,只要有本事拉来订单,收入可能翻几倍增长;对画图纸的工程技术人员来说,也与画图绩效挂钩,多劳多得。”庞东说。

通过管理流程再造、生产工艺流程再造,2021年开始,天津普林的PCB月产量从4万平方米提升至6万平方米,产能提高了50%;两年间,在员工总数下降200余人的前提下,总营业收入增长26%,人均创利上升180%。

“就我个人收入来说,每月确实上涨了,但同时工作压力也大得多,过去也有绩效一说,但大多比较含糊,差不多就过去了。现在工作目标分解到每天每周,天天有生产例会,每周开成本、品质分析会。每天每周的复盘,不能有一点马虎,我们每个人的收入都与产品品质与数量挂钩,所以作为站长,压力挺大。”尹洪立说。

这样的“压力”对天津普林财务部部长赵晓洁来说,是需要学会过去完全没有经历过的管理本领。“过去财务就是事后算账,数据不差就可以了;现在是参与

企业整体的事前管理,要对整体生产、销售各运营环节进行跟踪,每个月都要把运营大纲定下来,需要根据订单情况,制定出成本费用控制计划、利润指标等,每天都要对既定目标跟踪复盘,完不成的,要了解原因,及时调整。对每一个订单,我们事前就得知道是否产生利润。”赵晓洁说。

要完成这样的“本领”更新,赵晓洁说,财务部的每个人都在不停地学习、培训。“工作强度增加了,但也眼着自己与同事们都在快速成长。”她笑着说。

体制机制的改变,引导着天津普林从过去的“坐商”变为“行商”。市场部销售员张兆升今年一季度新增订单很是可观,他说都是自己腿勤,主动跑市场跑出来的。“混改后,主动性更强了。”他说。

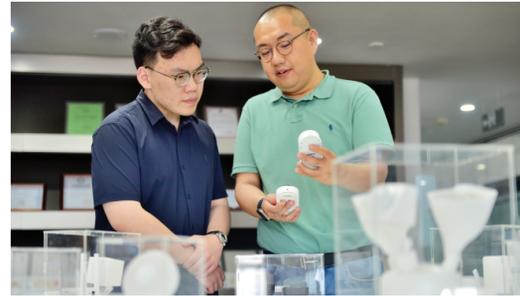
这样的主观能动性,让天津普林缩短了订单周期,原先从下单到研发、设计、印制、交货需要6至8周,现在整个流程下来只需要4周,时间缩短近一半。“我们的设计人员常常为了赶订单,晚上不回家,企业为他们专门在附近租下公寓。”庞东说,“为了让我们技术人员更快地承接市场需求,2022年企业研发费用相比2020年增长15%。”

混改两年多时间里,一系列荣誉纷至沓来——

2021年8月,天津普林入选国家第三批专精特新“小巨人”企业名单;2021年11月获评“市级劳动关系和谐企业”;2022年,公司电路产品研发与工艺工程部荣获天津市“五一劳动奖”和“工人先锋号”荣誉称号……

“我们仍在不断加大设备投入,提高公司自动化和数字化的水平。我们有信心在我们擅长的细分业务上领先,在挤压式市场竞争中超越、战胜对手。”庞东说。

天津外国语大学学长带着学弟创业 走进天开园 一起去打拼



外大在校生任翔(左)在向学长倪嘉辉请教。 本报记者 胡凌云 摄

■ 本报记者 姜凝

“我入选了!”近日在天开发展集团企业注册遴选的会议室外,刚和创业导师交流后的天津外国语大学2021级学生任翔,出了会议室便兴奋地把他入选的好消息分享给他的学长兼创业“向导”——天津外国语大学2007届校友、天津爱仕凯睿科技发展有限公司董事长倪嘉辉。这也意味着,天津外大“学长带着学弟创业”的情形预计今年秋季将呈现,在天开高教科技园这片热土上一起开出创新创业的“并蒂花”。

“申请入驻天开园吧,那里可以为创新创业提供更大的平台和空间,咱们一起打拼!”任翔告诉记者,正是倪嘉辉的这句鼓励,使他鼓起勇气向天开园提交了入驻申请。“有了学长兼校友企业家的指点,我的创业梦得以生根发芽。”任翔说,他俩相识于天津外国语大学里的一次访谈,当时作为天开园首批入驻企业家之一,倪嘉辉给了任翔许多创业的建议。也正由此,任翔决定将其所创的津宛堂中医药信息科技有限公司注册在天开园。“我生于中医张仲景的故乡南阳,从小便在耳濡目染中接受中医药的熏陶。学校为我们聘请创业指导教师,提供机会结识创业成功的学长,指导我在天开园这样的舞台上施展拳脚。”任翔说。倪嘉辉则表示,共同创业的师兄之间可以互帮互助,学校可以给予大家科研和人才支持,天开园也会在创业方向、技术研发等方面提供帮助,同时他也很开心能通过自己的努力反哺学校、帮助到师弟。

据了解,在学生创新创业方面,天津外国语大学建立“高校引导、企业管理、市场运作”的工作机制,搭建覆盖全校的集创业知识教育、创新思想集聚、创新创业实践、创业项目孵化、科研成果转化于一体的大学生综合服务平台,开设多门创新创业必修课和与创新创业相关的通识选修课,推行课外创新学分认定,将参与创业实践与竞赛计入综合素质测评体系,大力开展创新型实践第二课堂,举办创新创业训练营、新媒体创新营、创新大讲堂、高层次国际化人才培养创新实践项目等活动,同时积极推行“双导师制”,形成了一支校内外、专兼职相结合的双创师资队伍,其中多名导师入选全国万名优秀创新创业导师人才库。

天开园开园以来,天津外国语大学组织近百名学生分批到天开园观摩学习,积极参与创新创业人才与成果展洽交流会,参加“天开杯”天津市大学生电商直播就业创业大赛并获得一等奖。

教育部公布2022年国家教学成果奖获奖项目 我市2项成果被评为特等奖

本报讯(记者 姜凝)7月24日,教育部发布2022年国家教学成果奖获奖项目名单,共计1998项成果获得国家教学成果奖。其中,经国家级教学成果奖评审委员会评审确定,依据《教学成果奖励条例》规定,报经国务院批准,7项成果被评为国家级教学成果特等奖。由天津职业技术师范大学为第一完成单位、天津轻工职业技术学院党委书记戴裕斌为第一完成人申报的成果《模式创立、标准研制、资源开发、师资培养——鲁班工坊的创新实践》获评2022年职业教育国家级教学成果特等奖;天津大学作为第一完成单位,中国工程院院士、天津大学校长金东寒为第一完成人申报的成果《新工科教育》获得2022年高等教育(本科)国家级教学成果特等奖。

西藏昌都青年来津交流研学 聆听津“典”故事 品味快乐假期



由团市委、市青联等单位主办的西藏昌都青年来津交流研学活动“石榴籽一家亲”夏令营于昨日启动。津昌两地青少年手牵手一家亲,在活动中品味成长、品味友谊、品味快乐。

本报记者 王倩 摄



接连下水救人的“90后”勇士

——见义勇为道德模范邢洪建

■ 本报记者 刘雅丽

“洪建,名单上有你。” “洪建,英雄。”…… 最近,“90后”小伙邢洪建收到不少祝贺。2021年7月,他在一周多的时间里先后救起落水少年和轻生老人,当年被评为天津见义勇为好人。今年随着第八届天津市道德模范评选揭晓,勇士“该出手时就出手”的英勇事迹,在又一个

夏季热度升温。

32岁的邢洪建是武清区崔黄口镇前营村村民,天津梦都地毯有限公司员工。村子附近水多,水中玩大的邢洪建熟悉水性。2021年7月28日下午,他和朋友在家门口不远的柳河排水闸附近钓鱼,一名少年在闸口平台上玩耍。突然传来“扑通”一声,“孩子掉下去了!”有人大喊。邢洪建抬头一看,少年不见了,他顾不得多想,鞋一脱,眼镜一

扔,纵身跃入水中。

“周边人说这块儿水里了,我就下去摸他,看不见。我摸了一次没有,上来换气,又下去。”邢洪建说,他入水3次没找着人,“当时已经没劲儿了,看水面有气泡我又朝那个方向下去,摸着了。”

摸着人,已经无力游到几米外的岸边,邢洪建抱着少年,勉强够到了闸口平台下的栏杆,平台上的人赶紧把两人拉上去。“警察来了,家长也来了,孩子有了意识。”看见孩子醒了,邢洪建默默离开,体力耗尽的他钓具也没拿,到家倒头就睡,转天才缓过劲儿来。

邢洪建是勇士,也是儿子、丈夫、

父亲,家人知道他冒险救人后很担心,嘱咐量力而为。可才隔一个多月,邢洪建又“下水”了。

2021年8月7日中午,邢洪建开车路过东高坑村旁一处坑塘,“一部轮椅在那儿倒着,我无意中看了一眼,瞧着一名老大娘正朝水深处走呢。”他马上停车,飞奔过去,一把拉住老人,老人很抗拒,声称不愿再受病痛折磨,邢洪建边安慰边费力把老人带上岸,一名路人见此情景联系了当地村委会和派出所,老人的亲属也很快赶到……

如今,前营村党群服务中心内挂着两面锦旗,上书“舍己救人”“品德高尚”,这是获救者家属赠给邢洪建的。

救人于危难 助人于平常

——见义勇为道德模范张伯海

■ 本报记者 杜洋洋

2008年农历大年初一,那是张伯海母亲想到就一阵后怕的一天。那年只有18岁的张伯海骑车去镇里赶大集,却一身湿漉漉、脏兮兮地回了家。母亲心里刚想责备他,他却说:“妈,您别怪我,我这是有原因的。”在反复追问下,他才说出了那天惊险的经历。

那天,张伯海路过村北鱼塘时

突然听到呼救声,转头望去,发现鱼塘的冰窟窿口有两个脑袋正在晃动,于是他迅速跑上冰面,顾不上脱衣服就跳了下去,在冰水中将正在挣扎的两名幼童先后救起,又把几乎冻僵的小孩送回了家,在确定孩子并无危险后便悄然离开。

“今天是大年初一,新的一年开始的日子,我的儿子长大了……是个男子汉了,我为有这样的儿子感到骄傲。”听完张伯海的讲述,母亲

既是心疼又是欣慰,流着眼泪将儿子紧紧抱在怀里,在当天的日记中她写下了这样一段话。

后来,张伯海见义勇为的事迹在当地传开,他所就读的塘沽中专授予他“舍己为人好青年”荣誉称号并颁发了奖金以示表彰。他却深深惦记着那年在南方遭受雪灾的群众,毫不犹豫地捐出了压岁钱。

“这孩子从小就是个‘热心肠’,别人家不管有什么困难,他知道了都会跟着去帮忙,我们都非常信赖他。”邻居杨宝恒说,他家常年无人居住,张伯海主动帮助他承担了许多清洁卫生等琐碎杂事,他也放心地把家里钥匙交给了张伯海。

这个人称赞的“小帮手”转眼就长大了。2022年,张伯海已走上工作岗位,成为了宝坻区艾尔夫风能叶片制品(天津)有限公司一名优秀员工。当年7月,当命运的齿轮再次转到相似的一刻,他毅然决然地作出了同样的选择。正在秦皇岛出差的张伯海与同事在海边浴场散步,突然听到远处海里传出一阵急促的呼救声,他奋不顾身跳入海中,海里风浪的影响增大了施救难度,但他没有放弃,拼尽全力救起了落难人士,再次救助了一个生命。

“这都是我应该做的,以后我还会这样做,尽我的微薄之力去帮助有需要的人。”张伯海说。



要像长辈一样传递“医者仁心”

■ 本报记者 徐杨

“爷爷好,这是我亲手做的小礼物,祝您早日康复!”“加油,您一定能战胜病魔!”昨天上午,50名“医二代”小志愿者们拿着亲手制作的礼物走进医大肿瘤医院日间病房,为治疗中的患者送上温暖的祝福。患者们看着孩子们真诚的面庞,听着孩子们真挚的话语,报以会心的微笑和诚挚的谢意。

“您有什么需要帮忙的吗?”“卫生间应该是往右边走。”“这个自助打印不难弄,护士阿姨可以帮助您。”昨天下午,“医二代”小志愿者们分组成来到医大肿瘤医院志愿服务角、超声自助报告打印机、导诊台、智慧门诊、服务中心等多个区域进行志愿服务。孩子们年龄虽小,但对志愿服务都有一股冲劲和韧劲,主动上前询问患者需求,热心提供帮助。

7月20日、21日,医大肿瘤医院开展了“争做文明有礼天津人”“医

二代”暑期志愿服务活动。两天时间里,小志愿者们参加蓝天救援队急救培训,参观医院检验科、手术室、院史馆,走进临床病房、科室进行公益慰问、志愿服务等。

11岁孟瑞奇的爷爷、奶奶、爸爸都是医大肿瘤医院的医务工作者,他说:“两天的体验活动,收获了知识与友谊。我是‘医三代’,要像长辈们一样关爱生命,参加志愿服务活动特别开心,我把亲手做的永生花帽子送给了正在输液的老奶奶,还给了她一个大大的拥抱,真希望以后还有机会来医院参加志愿服务。”

医大肿瘤医院社会工作部负责人纪伟伟介绍,“医二代”志愿服务以共参与、互学习、常帮助、深感悟的方式,让孩子们用实际行动践行“志愿服务、情满人间”的服务理念,在实践中培养了同理心、助人的同时也实现了对自我的一次次超越。