

日前,以“企业家精神:世界经济驱动力”为主题的2023年夏季达沃斯论坛在天津成功举办,全球企业家云集津门,共商全球经济复苏之道。企业家精神是实现经济高质量发展的重要驱动力,要大力弘扬企业家精神,充分调动广大企业家积极性、主动性、创造性,更好发挥企业家作用,在新征程上努力推动高质量发展。

弘扬企业家精神 推动经济高质量发展

新时代企业家精神的“不变”与“变”

鹿瑞芝

2023年夏季达沃斯论坛主题聚焦于“企业家精神:世界经济驱动力”,这不仅凝聚了世界各国各界人士的共识,也凝聚了全球人民的心声与期望。当前全球经济低迷、经济全球化趋势遇阻,世界主要国家都致力于科技和创新领域发展与竞争,在这样一个新时代背景下,企业家所生存的土壤和环境与19世纪初法国经济学家首次提出这一概念时的环境截然不同,企业家精神也必然伴随着世界政治经济社会环境的发展变化而变迁。企业家精神一词自从两个世纪前提出以来就与创新天然联系在一起,正如习近平总书记指出的,“创新是企业家的灵魂,是企业家精神的核心”,不管时代如何变迁,这一点亘古不变。

一、新时代企业家精神的三个不变

(一) 创业创新创造精神

企业家精神的内核就是持续保持创新。熊彼特在《经济发展理论》中提出,企业家精神就是不断寻求创新的精神,是经济社会发展的驱动力。李强总理在刚落幕的2023年夏季达沃斯论坛上将企业家精神凝练为“创业创新创造上的敏锐眼光、不懈追求和非凡的行动力”。当前,我国进入创新引领的经济社会高质量发展阶段的新时期,走中国式现代化道路、实现现代化强国目标,这需要新时代的中国经济家们秉持持续创新精神,敢于屹立于新时代发展大潮之巅,不断探索新市场、新产品、新组织、新模式,敢于应用新技术、培育新产业,敢于探索中国现代化的新道路。在新时代,企业家身上的创新精神、开拓精神,以及对于行业发展、技术变革、市场机会的敏锐嗅觉,是推动中国经济社会高质量发展,实现中国式现代化不可或缺的中坚力量。

(二) 开创未来精神

开创未来、创造未来是企业家精神的重要特质之一,无论身处任何时代,这一特质都不会改变。当今世界正经历百年未有之大变局,复杂多变的国际环境面临重大不确定性,中国宏观经济正处于关键转折期,由高速增长阶段转向高质量发展阶段。中国经济家们展望未来面临三重挑战:一是以新一代信息技术为主导的现代科学技术快速发展并进行跨领域融合与渗透;二是国际环境的风高浪急给出口导向型企业带来巨大压力和挑战;三是国内面临构建统一大市场的发展改革任务和科技转向自立自强的转型任务。在新时代的重重挑战下,中国经济家们唯有继续发扬披荆斩棘的开拓精神,在多重挑战中发现机遇,迎接挑战,把挑战转化为发展机会,捕捉世界百年未有之大变局中的机遇,开创全新的未来。

(三) 敢于冒险精神

无论是19世纪还是21世纪,敢于冒险是任何时代的企业家都具有的特质之一。这里的冒险并非莽夫的冒险,而是指企业家身上所特有的敢为天下先、敢于承担风险的勇者精神。在当前时代背景下,未来发展当中唯一能够确定的就是不确定性,面对前所未有、内外交织的可见和不可见的挑战,企业家勇于创新的决心也意味着企业家们要承担每一个决策背后的风险。在新时代,我国构建新发展格局,经济社会要应对很多风险和挑

战,需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂,这意味着新时代的中国企业家们要继续秉持敢为天下先的冒险精神,在复杂多变的国际市场环境中既要谨慎求证,更要敢想敢为,充分发挥我国统一大市场的独特优势,在全球产业链、供应链上不断向价值链高端攀升,把握全球产业链重构的契机,主动谋势,把握战略机遇,敢于掌控全球价值链、提升国际话语权,争做链主企业,无数个这样的企业家将推动中国制造业由大变强。

二、新时代企业家精神的三个嬗变

(一) 社会责任

社会责任是新时代企业家精神的重要特征。早期企业家主要关注企业的利润和股东的利益,随着时代的更迭与变迁,企业家社会责任的重要性更加凸显,企业家开始不断追求更高层次的社会责任。在新时代,中国经济的可持续发展目标面临前所未有的挑战,企业履行社会责任越来越具有实质性和战略性。创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念是推动我国经济实现高质量发展的科学指引,也为新时代企业家的社会责任感提出了更高要求。在新时代,企业家需要用切实行动弘扬社会责任之精神,践行新发展理念,积极参与社会公益事业,在构建和谐劳动关系、促进就业、关爱员工、依法纳税、节约资源、保护生态、促进共同富裕中发挥更加重要的作用。

(二) 全局精神

全局精神是新时代企业家精神的重要构成。在新时代,一方面,外部环境发生巨大变化,中国企业家们面临全球市场收缩风险,以及“脱钩”带来的关键核心技术不可控风险,这些外部环境变化意味着,中国的企业家们必须具备胸怀世界的眼光,把握经济全球化和全球价值链分工不断深化的发展趋势,以全局精神来审视自身企业在全球价值链中的地位与跃升方向。另一方面,把握我国构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局契机,发挥中国超大规模市场优势,找准自身在我国新发展格局中的定位和目标,增强企业风险抵御能力,着力争夺高端科技的制高点,提高产业链韧性,将企业自身发展与国家发展战略任务相协调,在成就企业发展蓝图的同时为国家新发展格局构建提供支撑。

(三) 新时代企业家精神的新特质

新时代,全球经济正处于新一轮科技革命和产业变革的加速推进期,新时代的企业家们必须具备数字化思维,通过积极探索数字化工具和平台,利用互联网、人工智能等技术推动企业的创新和发展,以提升企业的全球竞争力。一方面,数字化思维能促使企业家根据发展环境的变化,对企业内部进行数字化改革,满足企业数字化发展需要。另一方面,数字化思维能促使企业家对企业数字化发展所需要的制度、管理、技术进行创新与改革,通过充分调企业人力、物力、财力,合理配置资源,推动企业数字化发展。

综上所述,无论时代如何变迁,企业家精神总有一些亘古不变的特质,同时随着新时代的发展,有一些特质也相应发生变化。无论变与不变,新时代的企业家精神不仅是推动世界经济复苏的重要推动力,更是中国式现代化的内驱力。

【作者为南开大学企业研究中心主任、教授,本文为国家社科基金重大项目“大国经济条件下构建自主可控的现代产业体系重大问题研究(21&ZD099)”阶段性成果】

混改重塑企业生态 释放企业家精神

李浩波

2023年夏季达沃斯论坛的主题为“企业家精神:世界经济驱动力”。在后疫情时代,世界经济的复苏和持续发展面临诸多挑战。在复杂多变的市场条件下,企业家的应变能力和创新精神是防范外部冲击、提升企业效率、实现经济高质量发展的重要支撑。

国企混合所有制改革的初衷在于借助非国有资本的效率优势,提升国企发展动能。其核心在于通过产权变革带动体制机制转型,在企业内塑造干事创业、创新竞进的生态环境,激发和保护企业家精神。这一过程不仅需要外部“增量”的注入,同样依赖于内部“存量”的激活,使混改企业成为培养、发挥企业家精神的平台。对此,天津在国企混改过程中积累了一定经验。

一是基于产权关系引入“增量”企业家精神。混改前,国有工业企业规模庞大,门类多样、产业工人丰富。但受限于僵化的管理体制,企业家精神缺乏土壤,国企难以发挥规模优势和协同作用。为此,在部分混改企业中,国有股东主动让出控股地位,以产权关系打消战略投资者顾虑,为战略投资者充分发挥效率和优势,施展企业家才能提供了根本保障。实践证明,混改后取得控股地位的战略投资者积极引入先进管理机制、精简管理层级、处理管理漏洞,通过不断提升管理和经营效率使混改企业的经营绩效显著提升。许多混改前陷入困境的企业,在人员和资产不发生重大变动的基础上扭亏为盈,并展现出新的发展活力。引入的“增量”企业家精神为天津混改的成功推进打开了突破口。

二是通过机制改革激活“存量”企业家精神。混改前国有企业的职工人数众多,人才储备丰富。但在旧的管理体制下,各类人才缺乏施展才能的机会和动机,人才发展

空间受限。而混改后畅通了人才流动通道,职工焕发了工作热情。同时部分混改企业实施员工持股计划,使企业绩效与员工利益紧密挂钩,释放了管理层和核心员工干事创业的积极性,激发了创新动力。混改后企业不仅提升了经营效率,同时在管理创新、市场开拓、技术攻坚等方面取得了众多突破。实践证明,国企职工并不缺乏企业家精神,混改后被激活的“存量”企业家精神使企业发展获得了持续驱动力。

三是建立保护企业家精神的国有资本治理体系。混改后的国资监管需要在保障国有资产安全和保护企业家精神之间寻求平衡。其核心在于充分发挥国有资本投资运营平台的作用,建立基于现代公司治理机制的国资治理体系。就天津的经验来看,国资平台一方面审慎选择战略投资者,寻求主业相同、实力雄厚的行业龙头企业入股,确保混改后的资源整合;另一方面让出控股地位,仅保留三分之一以上股权,确保对涉及公司长远发展和职工重大利益的事项拥有否决权,维护国有资本权益。混改后,国有平台依据《公司法》和公司章程履行股东权利,不干涉混改企业日常经营决策,在最大限度上保障企业家精神和企业活力的释放。

改产权是国企混改的根本,但不是终点,关键在基于产权关系重塑企业生态,为企业家精神的发挥和培育搭建环境。天津的经验表明,在合适的机制和环境条件下,混改企业的“增量”和“存量”企业家精神能够形成协调联动,共同驱动企业发展。国企改革应进一步围绕发挥企业家精神持续推进,建立完善试错容错机制,营造尊重企业家才能、鼓励企业家大胆创新创业的国资治理环境,从而弥补国企效率短板,更好地发挥国有经济在国民经济中的主导作用和引领作用。

(作者为天津理工大学管理学院讲师)

增强信心与弘扬精神并重 促进民营经济高质量发展

李勇

日前,2023年夏季达沃斯论坛在天津召开,此次论坛将企业家精神视为世界经济的驱动力,彰显了人们提振世界经济的强烈期盼。民营经济是我国国民经济的重要组成部分,弘扬企业家精神,对于提振民营经济发展信心,促进民营经济高质量发展具有重要意义。

增强民营经济高质量发展信心

改革开放以来,我国社会主义基本经济制度逐步完善,强力促进了民营经济高质量发展。新时代十年来,民营经济对税收的贡献超过50%、对国内生产总值的贡献超过60%、对技术创新的贡献超过70%、对城镇就业贡献超过80%、企业数量占比超过90%。提振民营经济发展活力和信心,需要继续坚持社会主义基本经济制度,切实落实“两个毫不动摇”和“三个没有变”。一是切实落实习近平总书记关于民营经济是经济制度“内在要素”、民营企业和民营企业家是“自己人”的重要指示精神,在优化营商环境、构建亲清政商关系、加强民营经济统战工作等方面下功夫,全力帮助民营企业稳定预期、坚定信心。二是进一步完善社会主义市场经济体制,加强民间资本投资的制度供给,破除民营企业身份不公平的体制机制障碍,对所有市场主体一视同仁、平等对待。

引导民营企业弘扬企业家精神

党的二十大报告提出,完善中国特色现代企业制度,弘扬企业家精神,加快建设世界一流企业。这为引导民营企业弘扬企业家精神提供了行动指南。近年来,天津市始终将推动民营经济高质量发展摆在突出位置,陆续出台了“津八条”“民营经济19条”等一系列政策措施。今年又印发了《关

于进一步优化民营企业发展环境 加大力度支持民营经济发展的若干措施》,全力推动民营经济高质量发展。要大力弘扬企业家精神,更好发挥企业家在民营经济中的重要作用,激发市场活力,使企业家成为推动经济高质量发展生力军。一是引导民营企业弘扬爱国精神。爱国是企业家精神的基本内涵。要通过主题教育、党建引领、政策宣讲等方式引导民营企业将企业发展与国家民族大义结合起来,将产品和服务与人民的美好生活需要结合起来,助力民营经济实现企业效益更好、质量更高的发展。二是引导民营企业弘扬创新精神。创新是引领高质量发展的第一动力。要引导民营企业运用创新思维和手段识别危中之机,灵活运用税费减免、财政贴息、科技孵化、金融培育等手段,支持民营企业开展原始创新、集成创新、开放创新,借助数字经济先发优势提升创新能力,增强民营经济高质量发展动力。三是引导民营企业弘扬诚信精神。诚信是企业家精神的内核。要通过政务诚信、商务诚信、社会诚信和司法公信“四位一体”的信用建设以及完善信用档案、主动诚信示范创建等方式增强民营企业诚信经营的责任感、主动性。四是引导民营企业履行社会责任。社会责任是企业家精神的本质内涵,我国民营企业在履行社会责任方面表现卓越。新发展阶段,要引导民营企业在稳就业、保就业中发挥主力军作用,要引导民营企业通过多种方式参与乡村振兴、生态文明建设等国家战略。五是引导民营企业弘扬艰苦奋斗精神。浙商“四千精神”是我国民营企业艰苦创业的生动写照。新发展阶段,引领民营企业继续发扬“铜头、铁嘴、飞毛腿”的作风,在危机中育新机,于变局中开新局,变危为机,努力开创民营经济高质量发展新局面。

(作者为天津市中国特色社会主义理论体系研究中心天津市委党校基地研究员,经济学教研部副主任,教授)

弘扬企业家精神 引领新时代创新创业

陈旭辉

崔丽霞

改革开放以来,一大批有胆识、勇创新的企业家干事创业,形成了具有鲜明时代特征和民族特色的中国企业家队伍,为促进社会经济高质量发展、增强综合国力作出了重要贡献。党的十八大以来,习近平总书记的一系列重要讲话中多次提及“企业家精神”“企业家作用”“企业家才能”等关键词,把充分发挥企业家作用置于非常重要的地位。

创新是企业家精神的核心要素

相关研究表明,企业家精神是企业持续发展、创造竞争优势的推动力。企业家这种不满足于现状总是寻求变化的精神,其实就是一种对创新的孜孜以求,因而创新被认为是企业家精神的核心要素和标志。

近几十年来,我国企业的发展由落后至陪跑、并列甚至超越,各项重大创新项目、重大工程中我国企业不断突破,充分展现了企业的创新硕果,更彰显了企业家具备的创新创业精神。在当下国际形势下,持续创新成为打造世界一流企业的必经之路。具有企业家精神的企业家们成为新时代践行创新型经济,实现民族复兴的重要力量。

企业家精神是综合素养的集合

在实践中,企业家精神表现为综合素养,围绕创新创业核心素养,对企业家提出诸多要求:第一,具备冒险精神,这成为企业家是否落实创新创业的基础条件,但冒险的前提是看到了创新机遇,而非盲目去做,因此从穿越发展周期看,企业家的冒险精神反而是低风险的方式。第二,具备价值精神,企业家的根本任务是实现财产增值及经济效益优化,但这是结果而非目的,因此企业家的工作更需要具备价值意义,他们创造了与众不同的产品和服务,甚至改变了价值观念。第三,尊重规律、顺势而为。企业家在日常工作中,制定决策是不可避免

培植滋养企业家精神的沃土

白雪洁

企业家精神的内核是什么,为什么企业家精神是稀缺的?经济学家理查德·坎蒂隆和奈特把企业家精神和风险、不确定性联系起来,认为冒险是企业家精神的天性。后来熊彼特又提出,企业家要经常拥有一种梦想和意志,要有对胜利的热情,能够体会创造的喜悦,企业家精神的灵魂是创新。熊彼特将其称为“创造性破坏”,而非今天泛化意义上的创新。创新精神的实质是做不同的事,而不是将已经做过的事做得更好一些。企业管理大师彼得·德鲁克继承并发扬了熊彼特关于企业家精神的灵魂是创新观点,把企业家的领导能力与管理等结合起来,认为“企业管理的核心内容,是企业家在经济上的冒险行为,企业就是企业家工作的组织”。

企业家精神的核心是创新和冒险,但这不代表企业家是鲁莽的,合作、敬业、学习、执著、诚信等一系列优秀的品质都可能成为企业家精神的内容,不过相比创新和冒险这一企业家精神的本质内核,合作等一系列品质可能帮助企业走向成功,却不能只因合作等品质而成就企业家。恰恰是创新和冒险作为企业家精神的内核往往更多地体现为与生俱来的天性,因人而异,差异巨大。从这个意义上说,企业家精神似乎是不能够被培养出来的,也因此,企业家精神才是弥足珍贵的稀缺生产要素。社会呵护企业家精神的根本表现是培植一片沃土,能够滋养稀缺的企业家的创新和冒险精神,从更一般的意义上这被称为塑造良好的营商环境。

党的二十大报告提出,“完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度,优化营商环境”“营造市场化、法治化、国际化一流营商环境”。这里的营商环境营造的是对所有企业经营者而言的公平公正透明法治的竞争环境,是企业生存和发展的土壤,这对稳定我国宏观经济大盘、保持经济持续向好是强大的支撑。但如果将企业家精神限定在其本质内核,即创新和冒险上,培植滋养企业家精神的土壤就意味着要呵护像金子一般宝贵的创新和冒险精神,鼓励企业家敢为天下先的首创精神,以及营造容忍创新失败的社会氛围等。

虽然面对不确定性时的冒险精神是企业家的试金石,但从滋养企业家精神来看,政府有必要且只有政府有能力通过健全的法制和制度建设降低政策的不确定性。对企业家而言,经济发展环境、市场需求、产业链供应链,甚至是突发危机事件等带来的不确定性都是企业家只能面对的日常工作状态,真正企业家不厌甚至可以说是偏好不确定性。但如果政府事关企业发展的相关政策不稳定,就会在很大

程度上打消企业家的冒险精神,让他们缩手缩脚,不愿做第一个吃螃蟹的人。只有保持政策的稳定性和持续性,增强企业家发挥自身特质与才干大展身手的信心,才是从根本上滋养和呵护企业家的创新和冒险精神。

企业家对投资成功的渴望是其创新的不竭动力。当前全球经济增长低迷,一个国家或地区的经济活力和恢复力从根本上体现为对资本、技术、人才等各类生产要素的强大吸引力,企业家是这些生产要素的整合者和配置者。创造有利于长期投资的经济社会环境,归根结底是坚持市场化、法治化的经济发展道路,坚持“两个毫不动摇”,坚持要素配置和市场准入的所有制中性,打造亲清政商关系。在我国当下特别是要给民营企业以及富有冒险、探索和创新精神的企业家以投资的“定心丸”,市场化的不确定性因素不会让企业家望而却步,但非市场化的政府过度干预、低效的运行机制,以及对长期稳定预期的削弱,却可能让企业家举棋不定,丧失创新热情和能力。因此,稳预期是滋养企业家精神的重要方面。

创新和冒险精神是一种与生俱来的特质。培植滋养企业家精神的沃土,更需要一种宽容的社会文化和氛围。如熊彼特所言的“创造性破坏”,其成功的概率非常之低,如果一个社会只以成败论英雄,会浇灭绝大多数所谓失败者东山再起的勇气。在法治诚信的社会,信息的公开透明固然重要且不可避免,但也不能让企业家曾经失败的经历如影随形,宽容的社会环境是为企业家精神撑起的一把保护伞。

好奇心是创新和冒险精神的根本动力。孩童时期拥有最旺盛的好奇心,这份好奇心的保留程度在很大程度上决定企业家精神的多寡,而教育是最重要的影响因素。教育需要不断满足和激发学生的好奇心和创造力,而不是教授学生如何找寻那个唯一的正确答案,这是一个社会从根本上对企业家精神的滋养和呵护。面对新时代新变革,在全面建设社会主义现代化国家的新征程中,像金子一样宝贵的企业家精神需要一片滋养的沃土,创新和冒险精神需要被激励被弘扬,让稀缺的企业家精神成为我国经济高质量发展的关键生产要素,这对我国经济的长期稳定发展至关重要。

【作者为南开大学经济与社会发展研究院副院长、教授,本文为国家社科基金重大项目“大国经济条件下构建自主可控的现代产业体系重大问题研究(21&ZD099)”阶段性成果】