

北仓镇:党建引领多元共治 为发展添动力

“这两年,小区变化可不小。废弃景观变成了‘五色大道’,休闲的同时还能学习,更美化了环境。社区为居民办实事,大伙记在心坎儿上。”在北仓镇御龙湾社区,居民说起小区的变化喜笑颜开。社区“五色学堂”培养“五色达人”项目,将党建扎根“家门口”,托起居民稳稳的幸福。

近年来,北仓镇党委坚定不移抓好全面从严治党,紧扣全方位建设新北仓的工作目标和总要求,抓牢党建引领多元共治,助力全镇高质量发展。



夯实治理根基 践行新时代党的组织路线

坚持抓实抓牢,夯实党建基础,不断强化党建与基层治理深度融合,推动基层治理创新发展。分层面、分重点开展品牌创建活动,探索新时代新业态党建工作有效路径,打造“一心十暖四速递”先蜂骑手红色加油站服务升级版,推出“暖蜂食堂”“暖蜂赋能吧”“暖蜂医疗馆”等10项“暖心行动”,实现从“单项服务”向“组合服务”转变,切实将“最活跃的地带”打造成“最坚实的阵地”。扎实推进镇街社区互联共建提质增效,拓宽党建引领社区治理效能视野,横向延伸搭建干部锤炼“新平台”,纵向延伸搭建干部锤炼“直通车”。以创新性和实用性思维推进党建项目化,御龙湾社区“五色学堂”培养“五色达人”项目,荣获全区基层党建“项目化”创建互学互比互看擂台赛一等奖;闫庄

村党员积分“红蓝”榜项目,用小积分积攒大能量,助推基层治理。打造7类红色社区精品,逐步形成主题突出的特色社区。



守阵地强宣传 构建多方参与新格局

立足融媒平台,传递北仓声音,通过“微北仓”公众号发布建功“十项行动”镇域各项工作落实情况,开设“红色口袋三件套”,以“豆腐块”“可以听”的方式方便党员群众利用碎片化时间学习。

汇集各方资源助力基层治理,深入开展机关干部到社区入列轮值工作,发挥干部所在职能部门和自身专业特长,用心用情为居民服务。坚持党建带群建,积极发挥群团优势作用,在璟悦府社区成立全区首个新业态劳动者联合会。创新举办“助企服务零距离”青春市集。开展“仓北智慧”社区青春行动,开启“社校”智慧共建模式,为党建引领基层治理注入新动能。

北仓镇荣获2022年科普中国优秀组织单位,4名信息员荣获“2022年科普中国信息员典型代表”荣誉称号,3家企业和5名个人获评区级五一劳动奖章和工人先锋号,沂河社区获评十佳“科普星期六”科技志愿服务活动。镇团委在区级考核中连续6年优秀等次。

激活干事创业氛围 为干部成长成才赋能

坚持以人才培养为根本,激活新时代干部储备“蓄水池”。持续推进年轻干部培养锻炼“135”计划,努力营造有利于干部成长成才、干事创业的载体、机制和环境。

制定“红雁培育”计划,促使优秀人才脱颖而出。召开年轻干部座谈会,时刻关注干部的成长轨迹和思想动态。帮带“导师”每季度与年轻干部谈心谈话。将季度、年度与平时考核有效衔接,完善知识人员的考核体系。加强对村干部“八小时外”的监督,对“一肩挑”人员进行家访。加大对村书记和农村党务工作者培养力度,6名村书记通过定向招录选拔到公务员和事业单位领导岗位,5名村和社区书记进入事业编制,更好地激励引导广大基层干部履职尽责、担当作为。

通讯员 杨洋

“码”上有服务 办事更便捷

——北辰区人社局加快信息化建设提升服务效能

日前,北辰区人社局推出“码上办”服务,依托信息化平台,打通线上、线下双线流量通道,制作就业、创业补贴政策二维码合集,详细介绍申报条件、审核要件、经办流程等具体内容,实现“一码了然”,缩短群众办事等候时间,大幅提升办理效率。

“登录网站、点点鼠标,就能成功办理,真是太方便了!每月从线上申请补贴,一个季度汇总提交一次纸质材料,既不用排队,又简单明了,为我们节约了时间和人员成本。”天津话梅糖网络科技有限公司负责人说。

北辰区人社局组织区内企业举办线上申报功能开发说明会,现场讲解功能项目、使用说明、操作流程,方便企业快速上手启用。截至目前,“码上办”上线服务事项13项,办件量5648件次。

北辰区人社局在开展线下招聘会

的基础上,持续推进“线上岗位推送+直播带岗”等云招聘服务模式。依托各级公共就业服务平台开展线上招聘活动85场,累计为1961家企业发布招聘岗位32572个,浏览量达38283人次,初步达成就业意向2188人次。开展就业援助月专场招聘会、春风行动女性专场、大中城市联合招聘高校毕业生春季4场直播活动,共服务企业29家次,推荐岗位496个,直播活动吸引16826人次观看。

此外,北辰区人社局不断完善常态化监管机制,在进行实地检查的同时,深入探索科学、便捷、有效的线上查岗模式,依托云定位定期检查和不定期抽查补贴人员在岗情况,实时查看、精准定位,确保补贴发放的安全性和规范性。目前共计线上查岗2042人次,涉及企业156家。

通讯员 王静

小淀镇嘉阳花园社区: 党建引领聚合力 共商共议“家务事”

日前,家住北辰区小淀镇嘉阳花园社区的刘阿姨来到居委会新开设的“社区+物业”一体化服务办公窗口,反映路面凹陷问题。社区工作人员和物业人员了解到情况后,立刻赶到现场勘察,很快便制定了修复方案,并召开物业联席会。仅用半天时间,原来的破损已不复踪影,取而代之的是一条崭新道路,路面凹陷、破损问题彻底解决了。

嘉阳花园社区坚持以群众需求为导向,建立了以“社区+物业+居民”三位一体的党建融合管理机制,把物业服务管理融入基层党建工作,创新实施“红色物业”治理模式。社区协助指导物业公司成立“红色物业党支部”,督促物业公司及时解决居民反馈的意见问题。新开设的“社区+物业”一体化服务办公窗口,由社区与物业公司党支部分别选派骨干力量进驻,对居民反映的各类问题分工协调、快速处理,双方合署办公、整体联动。

不久前,一场“披绿”行动在嘉阳花园展开。社区工作人员、志愿者与物业工作人员一同挖坑、栽种、浇水……原本裸露的土地重新披上“绿衣”。“网格员在日常巡查中发现绿植枯死、杂



草丛生、土地裸露等问题。绿化补种专业性较强,涉及居民权益,居委会联合物业立刻召开联席会,一边联系专业人员分析绿植退化、枯死的原因,一边制定补种方案,邀请居民与我们一起共建家园。”嘉阳花园社区党支部书记、居委会主任左利说。

今年以来,嘉阳花园社区充分发挥党建引领作用,建立完善党建联席会制度、民主议事制度等工作机制,定期召开物业联席会议并邀请镇分管领导和社区民警参会,坚持做到大事共议、实事共办、要事共决、急事共商,聚集一批关注社区建设的党员、居民、志愿者代表、物业工作人员,共商“家”事。

通讯员 许磊

西青区“青苗赋能”工程 递进式培养选拔年轻干部

今年以来,西青区启动实施“青苗赋能”工程,以90后优秀年轻干部为主体,通过沉浸式培训、实战化锻炼、战略性使用“三步走”方式,探索可持续、递进式、常态化的年轻干部培养新路径。

面向全区机关、企事业单位点名调训40名优秀年轻干部,开办首期“优青班”。收集区域推进高质量发展重点难点问题,作为结业答辩研究课题。学员分组调研、提出对策建议,形成“镇域消极空间的创新利用”“非遗+文创融合发展”等10余篇高质量调研材料。

选派32名优秀年轻干部在区级机关、国企、街镇之间互派锻炼。16名干部在机关和街镇间“跨条块”互派;9名干部在国企和行政单位间“跨

体制”互派;7名干部在党政部门间“跨领域”互派。

面向全区公开选拔10名90后干部安排到街镇任科级正职,助力年轻干部成长为能干事、干成事的“多面手”。

通讯员 张博悦



海河有爱招考同行 助力津门学子腾飞

2023 天津融媒体 助力行动

主办单位:天津海河传媒中心
支持单位:天津市教育招生考试院

参与媒体

