

十一届市委第十轮第二批巡视整改情况概览

(上接第6版)

天津食品集团有限公司党委

问题:贯彻落实党中央决策和市委部署有差距。

整改:一是针对“学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神不够系统深入”问题,把学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为党委第一议题、党委理论学习中心组第一主题,组织专题学习研讨,提出贯彻落实措施。健全粮食工作领导小组,贯彻中央一号文件精神,制定提升粮食生产行动方案,落实全产业链节粮减损等工作举措,切实履行好职能责任。二是针对“用新理念引领新发展意

市旅游(控股)集团有限公司党委

问题:学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统深入。

整改:一是针对“深学笃用、狠抓落实的自觉性不够强”问题,落实“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,坚持理论联系实际,结合企业经营发展开展专题学习研讨,深刻理解把握新发展理念,加快推进集团高质量发展。二是针对“党的领导融入公司治理结构不够到位”问题,制定集团所属企业落实党的

天津劝业华联集团有限公司党委

问题:贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述有差距。

整改:一是针对“学习运用新发展理念不够到位”问题,认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻落实新发展理念,坚定传承天津商业“老字号”的信念,完善集团高质量发展方案,“一企一策”提出改革发展路径。二是针对“推动企业深化改革用力不足”问题,深刻领会习近平总书记对国

北方国际信托股份有限公司党委

问题:学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神有差距。

整改:一是针对“主动参与京津冀协同发展积极性不够高”问题,深入学习贯彻习近平总书记关于京津冀协同发展重要讲话,结合实际制定加快信托业务转型、持续优化信托业务投向的审批政策指引,积极推动落实。发挥信托优势,主动对接京津冀优质资源,加强与同业资源优势互补,拓展项目储备,对参与京津冀协同发展项目予以政策倾斜。二是针对“服务实体经济有欠缺”问题,党委理论学习中心组认真

第一章 总则

第一条 为了促进职业技能培训高质量发展,提高劳动者素质和就业创业能力,建设技能天津和人才强市,推动经济社会发展,根据《中华人民共和国职业教育法》等有关法律、法规,结合本市实际,制定本规定。

第二条 本行政区域内职业技能培训以及相关管理等活动,适用本规定。

本规定所称职业技能培训,是指为了培养高素质技能人才,对劳动者开展的职业道德、技术业务知识和实际操作能力等的培训活动。

第三条 实施职业技能培训应当贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,弘扬社会主义核心价值观,坚持发展为本、传承创新、坚持德技并修、普惠均等,坚持市场引导、政府促进,培育劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进终身职业技能培训制度实施,全面提高劳动者素质。

第四条 劳动者有依法接受职业技能培训的权利。本市鼓励支持劳动者根据社会需要和个人需求,参与各种形式的职业技能培训。

第五条 市和区人民政府应当将职业技能培训工作纳入国民经济和社会发展规划,制定中长期职业技能培训规划并组织实施。

人力资源和社会保障部门负责本行政区域内职业技能培训统筹协调和组织推动等工作。

其他有关部门应当按照各自职责,做好与职业技能培训有关的工作。

工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会等群团组织、行业组织以及有关社会组织应当协助做好职业技能培训工作。

第六条 市和区人民政府及其有关部门应当采取有效措施,提高技能人才的社会地位和待遇,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

新闻单位和职业院校、职业培训机构、行业组织、企业等职业技能培训有关方面应当积极开展职业技能培训公益宣传,弘扬技能人才成长成才典型事迹,营造人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好社会氛围。

本市在每年职业教育活动周期间,集中开展职业技能培训相关活动。

第七条 本市对在职业技能培训工作中做出显著成绩的组织和个人,按照国家和本市有关规定给予表彰、奖励。

第八条 本市深化与北京市、河北省在职业技能培训领域的区域合作,促进京津冀职业技能培训协同发展。

本市加强职业技能培训的国内国际交流与合作,推进职业技能领域交流互鉴。

第二章 培训主体与内容方式

第九条 本市构建以行业企业为主体、职业学校为基础,政府推动与社会支持相结合的职业技能培训体系。

第十条 企业应当按照国家和本市有关规定提取和使用职工教育经费,根据生产经营、科技创新和技术进步的需要,制定职工培训计划,开展岗前培训、

识不够强”问题,制定全面提升粮食安全保障能力推动粮食工作高质量发展工作方案,以粮油基地化、加工规模化、产品优质化、服务多样化方向,做强做优做大粮食产业。完善小站稻全产业链条,加大新品种选育力度,开展优质小站稻绿色栽培技术集成示范项目研究,建设“小站稻收储+”基地项目。举办“天食品牌月”,打造沉浸式体验街区,与主流媒体合作宣传天食品牌矩阵,拓展线上线下团购等销售渠道,开展短视频、直播带货等新零售营销。三是针对“科技创新支撑储能功能发挥不够充分”问题,制定粮油技术中心专项工作方案,确定粮食仓储等四个研发方向,完成生物有机肥对小站稻品质提升等4个研发项目立项,开展多仓型混流风机机械通风降温工艺等科研推

广。邀请农业专业院校、科研院所专家开展技术培训,解决技术难题。四是针对“落实储粮安全管理要求不够到位”问题,完善粮食储备管理办法和粮食安全保密制度,编制储粮业务规范指导手册、储备大米质量控制作业指导书,完善粮食储存、出入库、保密管理等工作标准和流程,优化智能化出入库系统。

问题:落实涉粮领域全面从严治党主体责任和监督责任不够有力。

整改:一是针对“专项整治自查自纠不够深入”问题,对专项整治自查自纠工作开展“回头看”,再次对照六类典型问题全面自查,启动储备粮管理等四个专业巡查组,分阶段扣主题开展专项巡查督办,持续跟踪整改落实。二是针对“履行监督的再监督职能不

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够扎实。

领导融入公司治理工作办法,规范党组织前置研究讨论事项范围和程序,强化对重大事项的把关定向,指导推动所属企业在完善公司治理中切实加强党的领导。三是针对“深化国企改革用力不足”问题,聚焦主责主业,深入推进文旅融合发展,推动康养集团组建、北方文投集团组建,统筹开发大运河河海河旅游资源。四是针对“推进高质量发展有欠缺”问题,制定集团高质量发展方案,加快推动集团“1+4”发展战略,努力建设国内一流文旅和康养产业专业化集团公司,积极建成文化旅游、健康养老、物业管理、乡村振兴4个专业化运营公司,聚力三年做优五年做强十年做大奋斗目标。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“全面从严治党主体责任不够强”问题,梳理制定领导班子和班子成员落实全面从严治

党主体责任“两个清单”,细化目标任务,推动责任落实。加强对全面从严治党工作的研究部署,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进措施。二是针对“履行监督能力有短板”问题,配齐配强专职纪检监察干部,开展专业培训,提高监督执纪能力。建立纪委监委监督保障机制,紧盯关键环节,提升监督质效。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,组织学习相关规定,修订完善典型案例发放制度,开展履职待遇与工作支出问题专项整治,强化监督管理。

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

整改:一是针对“管党治党责任压力传导递减”问题,推动落实2022年落实全面从严治党年度任务安排,编印履行全面从严治党主体责任工作手册,开展全面从严治党主体责任集体约谈,对二级党组织落实情况进行督查,层层传导管党治党责任压力。二是针对“履行监督职能有差距”问题,集团纪委开展集团问责典型案例“回头看”,发现问题坚决纠正。全面梳理存量问题线索,严格按照有关规定加快查核处理进

问题:落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

够到位”问题,集团纪委修订完善加强政治监督实施方案和纪检监察组织“点线网”监督体系建设实施办法,形成纪检监察组织上下联动工作机制。组织纪检监察干部专题培训和轮岗实训,开展监督互学互比互查,提升监督执纪能力。加大专责监督力度,下发提示函和监督意见书,编制监督工作手册,健全完善粮食购销领域或基层监督机制。三是针对“内部监督机制不够健全”问题,修订完善储备粮管理、出入库管理等制度,规范业务流程,增加审批环节,形成互相监督制约工作机制,通过专项检查、实地抽查、专业机构评价等方式加强监管。四是针对“粮食产销合作存在薄弱环节”问题,督促推动涉粮企业将粮食来源风险把控纳入业务风险监控清单,规范审批决策、出入库管理,外

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,进一步完善常委会、董事会、经理层议事规则和权责清单,严格落实“三重一大”集体决策制度。建立定期研判、动态调整机制,配齐配强所属企业领导班。三是针对“领导班子里干部谈心谈话制度,坚持领导干部素质、能力教育培训常态化,打造团结奋进的领导班子集体。二是针对“选人用人不够严格,干部管理监督不够到位”问题,修订完善干部选拔任用工作实务手册,职业经理人管理办法、干部交流轮岗管理办法等制度机制。开展选人用人工作、干部到龄退休、出国(境)证照管理专项检查,进一步规范干部选拔任用程序,强化管理监督。三是针对“党建工作存在薄

问题:落实新时代党的组织路线有短板。

弱环节”问题,制定党建质量工程完成评价标准,持续推进党建质量工程。深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动工作,组织党员干部参与企业改革创新大讨论,带头干事创业担当作为。丰富“党建+”内容,开展“支部一品牌”特色党建品牌创建活动,将党建工作融入经营管理。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

问题:巡视、审计和主题教育整改抓得不够实。

整改:一是针对“落实整改主体责任不够到位”问题,对有关问题整改进行复核,完善工程管理、重大决策等相关制度,推动整改落实到位。二是针对“整改长效机制不够健全,个别问题整改仍不见底”问题,建立健全集团巡视、审计整改事项督办机制,对未完成整改的问题加强专项推动,清单化持续推动问题整改。

残疾人联合会负责组织残疾人职业技能培训工作,加强残疾人职业技能培训基地建设。

其他行业主管部门应当按照各自职责,做好本行业职业技能培训工作。

第三十三条 本市健全完善技能人才稳才育才引才机制,将符合条件的高技能人才纳入直接落户范围,高技能人才配偶、子女按照有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

第三十四条 本市鼓励行业组织结合本行业特点,开展职业技能培训政策宣传、需求对接、交流合作,指导推动本行业开展职业技能培训。

第三十五条 本市实行职业技能培训补贴目录制度。市人力资源和社会保障部门应当会同财政等部门根据市场需求职业、职业技能等级、培训成本以及产业发展需要,制定市场紧缺职业需求程度及补贴标准目录,向社会公布并实行动态调整。