

十一届市委第十轮第二批巡视整改情况概览

(上接第5版)

天津华北地质勘查局党委

问题:贯彻落实党中央决策和市委部署不够深入。

整改:一是针对“学习贯彻习近平总书记重要论述不够到位”问题,深入落实“第一议题”制度,深入学习领会习近平生态文明思想。进一步发挥专业智囊、专业引领和专业支撑作用,围绕我市山水林田湖草系统治理,持续开展蓟州山区地质灾害巡查,主动服务我市蓝色海湾整治修复。二是针对“推动产业转型升级不够有力”问题,紧扣服务保障资源能源安全、生态文明建设和地质灾害

市城市公用事业管理局党组

问题:贯彻落实习近平总书记关于城市治理重要指示批示精神以及市委部署要求不够到位。

整改:一是针对“对城市精细化管理思考研究不够深入”问题,深入学习领悟精细化管理内涵要义,并贯彻落实到市公用事业局“十四五”规划重点任务工作方案中,细化任务举措,提升服务保障水平。制定《天津市燃气经营许可管理办法》等系列行业管理制度,推进管理精细化、标准化、规范化。开发“天津暖心平台”App并上线应用,不断提高精准服务水平。二是针对“履行职能责任不够到位”问题,坚持以人民为中心

市社会主义学院党组

问题:“政治三力”不够强。

整改:一是针对“贯彻党中央决策和市委部署不够有力”问题,把习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想纳入党组集体学习和党支部“三会一课”常修必修内容,认真学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》《社会主义学院工作条例》,制定任务清单,逐项推动落实。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为教育培训首课主课必修课,把党中央决策和市委部署纳入教学宣传工作,推动落地落实。二

市文化市场行政执法总队党总支

问题:学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。

整改:一是针对“深学笃用党的创新理论不够到位”问题,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,健全党总支理论学习中心组学习制度,开展“政治建队”专题教育,持续深化忠诚教育。举办学习贯彻习近平法治思想专题培训班,用党的创新理论指导文化执法工作实践。二是针对“履行核心职能、提升综合执法效能用力不足”问题,加强文旅市场监管,部署开展专项执法行

天津画院党组

问题:学习贯彻习近平总书记关于文艺工作重要论述不够深入。

整改:一是针对“以人民为中心的创作导向树得不牢”问题,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,常态化开展马克思主义文艺观教育,组织开展党史主题名作赏析活动,明确“我是谁、为谁画、我画谁”,牢固树立正确导向。扎实开展“深入生活、扎根人民”主题实践活动,用画笔服务基层,做到常态化、制度化。策划特色活动,推出“向人民汇报”文化惠民美术作品展,纪念毛泽东同志在延安文艺座谈会上的讲话发表80周年

市工商业联合会党组

问题:贯彻落实习近平总书记关于指示批示精神不够到位。

整改:一是针对“落实党中央决策和市委部署有差距”问题,举办党组理论学习中心组读书班,认真学习贯彻习近平总书记关于民营经济及民营经济统战工作的重要论述和重要指示批示精神,深刻领会精神实质。建立市工商联深化改革落实情况工作台账,跟踪督导督办,推动党中央部署和市委要求落地落实。二是针对“统战功能发挥不够充分,服务非公有制经济用力不足”问题,深入

天津社会科学院党组

问题:学深悟透习近平总书记关于哲学社会科学的重要论述有差距。

整改:一是针对“宣传阐释党的创新理论不够到位”问题,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,开展党的创新理论宣传阐释工作专题整改。集中整改期间,召开党的创新理论研究选题策划会8场,设立院委托课题15项,举办“辉煌前路”理论讲坛5场,在中央和市级主要媒体发表理论文章79篇,以天津市中国特色社会主义理论体系研究中心社科院基地名义发文31篇。二是针对“推进哲

治三大职能,完善发展规划,制定《支撑服务新时代经济社会发展和生态文明建设工作方案》,实施数字化转型三年行动,深化产业转型升级,打造产业新优势。三是针对“破解地勘行业改革攻坚难题劲头不足”问题,坚决贯彻事业单位改革要求,持续深化自身改革,着重推动华勘集团体制和机制改革,强化科技创新和数字赋能,不断提升内生动力活力。四是针对“落实意识形态工作责任制还有弱项”问题,全面落实意识形态工作责任制,定期分析研判意识形态工作,开展专题培训,强化阵地管理和网信安全,推动党员干部职工增强国家安全意识、保密意识。

问题:贯彻落实全面从严治党战略部署不够有力。

整改:一是针对“履行主体责任不够到位”问

题,开展道路停车专项整治,推进27处停车设施建设,节日期间推行便民停车措施。积极推进供热领域“冬病夏治”,入户改造5000余户、供热旧管网改造106公里。分类分批实施道路桥梁维修维护,保障通行安全。三是针对“底线思维意识不够强”问题,牢固树立底线思维,组织开展燃气安全“百日行动”,加大宣传、监管、执法力度,开展地下燃气管线设施保护专项排查整治,改造燃气老旧管网400余公里,推进用户户内燃气设施提升改造,对燃气安全风险开展系统治理。四是针对“落实意识形态工作责任制存在不足”问题,制定意识形态工作责任清单并抓好落实,完善管理制度,开展专题培训,实施督查检查,防范化解风险隐患。

问题:贯彻执行全面从严治党战略部署不够有力。

题,针对“民主党派和无党派人士的联合党校作用发挥不够充分,核心职能履行有差距”问题,发挥院务咨询委员会作用,面向统战系统各单位、各民主党派开展调研,加强系统谋划,优化培训结构。围绕统战教育培训核心职能,制定分类教学大纲,开发精品课程、编写系列教材、推进智慧校园建设。发挥统战理论研究基地作用,面向民主党派、工商联设置招牌课题,提高宣传阐释和参政建言水平。三是针对“指导全市社院工作不够到位”问题,举办全市社院教务工作专题研讨班、师资培训班,教学教法及科研工作研讨交流会,筹备召开全市社院院长会议,开展统一战线理论研究课题联合攻关,加强对区级社院的教学和科研业务指导。四是针对“落实意识形态工作责任制存在薄弱环节”问题,加强对意识形态工作领导,

动,严厉打击违法违规行为,营造良好文化市场环境。其中,4起案件被评为2022年度全国文化市场综合执法重大案件。三是针对“深化文化市场综合执法改革有差距”问题,探索创新“分区域综合执法”+“专业执法”监管模式,推动执法改革任务落地见效。签署京津冀地区文化市场综合执法战略合作框架协议,加强京津冀地区文化执法联防联控协作。四是针对“防范化解风险责任压得不够实”问题,制定防范化解文化市场重大风险制度,定期对文化市场重点领域进行风险评估,组织隐患排查,确保文化市场安全稳定。

问题:履行全面从严治党“两个责任”有弱项。

整改:一是针对“落实主体责任有差距”问题,党总支认真履行全面从严治党主体责任,制

美术作品线上展,用优秀作品讴歌党、讴歌人民、唱响时代主旋律。二是针对“履行专业美术创作、研究职能不够到位”问题,立足主责主业加强组织谋划,科学确定创作研究方向。开展与先进画院间学习交流互动,汲取经验。出台重大题材创作审核办法,加强对创作的审核把关。策划并组织国家级、省市级展览5次,“喜迎二十大,奋进新征程”——全国中国画家邀请展反响强烈。三是针对“加强专业画家队伍建设,提升创作研究水平用力不足”问题,研究制定专业人才培养和引进规划,明确方法步骤。持续加大业务培训力度,开展画家访名师活动和“我与高手差多少”座谈交流活动,不断提升专业技能。出台专业画家考评奖励办法,促进形成“比学赶超”良好局面。建立学术师资库,定期举办学术论坛,营造良好学术

开展理想信念教育,发挥创新大讲堂和商会讲习所阵地作用,引导民营企业听党话、跟党走。采取线上线下相结合、调研走访和印制宣传册相结合等多种形式,广泛宣传解读我市惠企政策,扎实做好民营经济统战工作,提振民企发展信心。推动完善有关领导同志及政法机关、金融机构、政府有关部门与民营企业的联系沟通机制,创办《民企需求》专刊,积极反映民营企业诉求,积极协调有关部门帮助解决企业难题。三是针对“落实意识形态工作责任制不够到位”问题,召开专题会议,研究部署意识形态工作。每季度组织召开意识形态工作研判会,科学分析,严密排查,建好主阵地。将意识形态工作责任制落实情况纳入年度工作要点、述责述廉报告和民主生活会检视内容,推

题,认真落实党组管党治党主体责任和主要负责同志第一责任人责任,完善落实全面从严治党主体责任制度机制,规范履谈话、廉政谈话流程,召开全院警示教育大会,加强对党员干部的警示教育。主办“新时代廉洁文化”理论研讨会,加强廉政文化建设,营造风清气正政治生态。二是针对“班子成员履行‘一岗双责’有漏项”问题,制定院领导班子成员、主要负责同志、班子成员年度全面从严治党主体责任清单和任务清单,层层压实管党治党责任。三是针对“监督责任履行不够有力”问题,发挥派驻纪检监察组“探头”作用,综合运用多种方式跟进监督。制定加强机关纪委建设的实施意见,提高机关纪委监督执纪工作水平。

问题:贯彻新时代党的组织路线不够扎实。

整改:一是针对“落实主体责任不够扎实”问

题,坚持“书记抓、抓书记”,全面压实党组织书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”,深化党风廉政建设,推动全面从严治党向纵深发展。二是针对“监督责任扛得不牢”问题,制定干部监督工作要点,加强对基层“一把手”和班子成员的监督,强化基层纪委监委执纪问责,推动纪检部门与业务部门监督联动,促进基层监督更加有力有效。三是针对“廉洁风险防控体系不够健全”问题,完善制度机制和监管流程,持续开展“四资一项目”关键领域隐患排查、制度落实、法务把关和风险监控,推动权力运行规范化科学化。四是针对“作风建设抓得不够实”问题,制定讲担当促作为抓落实专项行动工作方案,坚持警示教育常态化,加大违纪问题处理和曝光力度,营造良好的干事创业氛围。

整改:一是针对“主体责任压得不够实”问题,完善细化局党组全面从严治党主体责任清单,进一步明责、履责、尽责。开展警示教育专项行动,深入推进廉洁文化建设。健全财务管理等内控机制,持续用力做好公共停车专项整治“后半篇文章”。二是针对“履行监督责任存在薄弱环节”问题,派驻纪检监察组聚焦政治监督,加强日常监督,协同局系统纪检部门对巡视整改、自建房安全专项整治、夏季防汛抗灾等开展督导检查,对招投标、工程项目建设等开展专项督查。三是针对“重点领域廉洁风险防控还有漏洞”问题,在全局开展廉洁风险排查,完善风险防控措施。对大额资金支出情况开展专项自查,委托专业审计机构参与清算工作。四是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,紧盯重要节点、关键岗位开展明察暗访,对问题

成立网信办,注重网络意识形态阵地建设,完善规章制度,强化风险分析研判。

问题:推进全面从严治党不够深入。

整改:一是针对“履行主体责任不够到位”问题,研究制定领导班子和班子成员落实全面从严治党主体责任清单,召开党风廉政建设专题会议。健全完善各项管理制度,召开全院警示教育大会,加强日常教育管理。二是针对“落实监督责任有差距”问题,派驻纪检监察组常态化列席党组会议,及时提出监督建议。院机关纪委发挥监督执纪作用,制定工作责任清单,建立干部廉政档案。三是针对“政治建设成效不够明显”问题,坚持把党的政治建设摆在首位,召开专题民主生活会、组织生活会,进一步提高政治站位,营造良好政治生态。开展“迎盛会、

铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践工作,激励党员切实发挥先锋模范作用。四是针对“作风问题和廉洁隐患依然存在”问题,深入开展讲担当促作为抓落实、持续深入治理形式主义官僚主义和不担当不作为问题专项行动,建立廉政风险点排查工作制度,定期排查并制定防控措施。

问题:落实新时代党的组织路线存在薄弱环节。

整改:一是针对“党组议事规则执行不够严格”问题,修订完善党组议事规则,严格执行“三重一大”事项决策的实施办法,提高议事决策水平。二是针对“履行党建工作责任制不够扎实”问题,发挥党建工作领导小组作用,召开专题会议研究部署机关党委工作,加强对党支

正存在问题,不断增强监督质效。开展多种形式的警示教育,强化“红线意识”。调整相关人员,充实纪检工作力量,运用好“第一种形态”抓早抓小,防微杜渐。三是针对“廉洁风险防控还有短板”问题,细化梳理廉政风险点,出台廉政风险防控制度,不断加强重点领域风险防控。

问题:落实新时代党的组织路线不够到位。

整改:一是针对“执行民主集中制不够严格”问题,修订完善党组会议议事规则,进一步规范会议活动,严肃会议纪律,提升民主决策水平。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,研究制定干部队伍建设三年规划,明确时间表路线图。严格选人用人程序,加大优秀年轻干部选拔力度,完成3名副职科级干部聘任工作,做到人岗相适。注重将有潜力干部放到吃劲负重岗位锻炼,不断提升素质

治理形式主义官僚主义和不担当不作为问题,开展常态化警示教育,引导党员干部增强纪律规矩意识,改进自身作风。

问题:落实新时代党的组织路线不够扎实。

整改:一是针对“领导班子建设不够有力”问题,坚持以党的政治建设为统领,提高领导班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格执行民主集中制和党组工作条例,加强党组会议会前沟通酝酿工作,提高议事决策水平和执行效率。二是针对“谋划干部队伍建设不够深入”问题,开展干部队伍建设情况调研,制定优秀年轻干部、女干部、党外干部队伍建设规划和配备情况监测指标体系,完成七至八级管理岗人员聘任工作,改进干部聘期考核工作,加强干部管理监督,锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。三是针对“落实党建工作责任制不够到位”问题,加强对党建工作的统筹部署,完善基层党建工作机制,举办党支部书记专题培训班,规范发展党员工作,加强党员档案管理,进一步提高“三会一

问题:贯彻落实新时代党的组织路线不够到位。

整改:一是针对“领导班子建设不够有力”问题,制定加强党委班子自身建设的工作举措,完善党委理论学习中心组学习机制,健全党委议事规则,进一步提高议事决策水平。二是针对“选人用人工作不够规范”问题,严格执行机构编制纪律,规范干部选拔任用工作,强化领导干部在企业任职监管。三是针对“干部队伍建设存在短板”问题,完善干部选育管用工作体系,优化基层班子结构,分层分类建立人才库,持续培养行业专家、大师、工匠和领军人才,切实提升干部人才队伍整体素质。四是针对“基层党建工作不够扎实”问题,深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践工作,强化组织体系建设,

线索深入查核,严肃处理违规违纪问题,对典型案例进行通报,以案示警。

问题:践行新时代党的组织路线有差距。

整改:一是针对“执行民主集中制不够严格”问题,进一步加强局党组自身建设,严格执行议事规则等制度,落实好“一把手”末位表态制度。派驻纪检监察组列席会议进行全程监督,发现问题及时指出,确保决策程序合规、合法合规。二是针对“干部人才队伍建设成效不明显”问题,制定干部队伍建设五年规划,开展组织人事干部专项培训,指导局属单位开展科级干部选拔任用,努力建设一支德才兼备的高素质干部队伍。三是针对“基层党建工作抓得不够实”问题,组织党务干部专题培训,编印基层党务工作实务方法与规程,指导基层党组织按期换届,开展党员组织关系排查、党费收缴使用管理自查等,夯实基层组织战

铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践工作,激励党员切实发挥先锋模范作用。四是针对“作风问题和廉洁隐患依然存在”问题,深入开展讲担当促作为抓落实、持续深入治理形式主义官僚主义和不担当不作为问题专项行动,建立廉政风险点排查工作制度,定期排查并制定防控措施。

问题:落实新时代党的组织路线存在薄弱环节。

整改:一是针对“党组议事规则执行不够严格”问题,修订完善党组议事规则,严格执行“三重一大”事项决策的实施办法,提高议事决策水平。二是针对“履行党建工作责任制不够扎实”问题,发挥党建工作领导小组作用,召开专题会议研究部署机关党委工作,加强对党支

问题:落实新时代党的组织路线不够扎实。

整改:一是针对“发挥党的领导作用不够充分”问题,加强党总支自身建设,修订党总支委员会会议议事规则,严格执行民主集中制,认真落实“三重一大”集体决策制度,发挥党总支领导作用。二是针对“干部队伍建设有差距”问题,专题研究干部队伍建设工作,严格按照程序开展职级晋升工作,树立正确导向,激发干事创业正能量。召开青年干部座谈会,激励年轻干部担当作为。三是针对“干部教育管理监督抓得不够严”问题,加强干部教育管理监督,建立健全干部选育管用全链条机制,从强化思想铸魂、强化正向激励、强化考核评价等方面持续发力,树立担当作为鲜明导向,凝聚干事创业强大合力。四是针对“抓基层

正存在问题,不断增强监督质效。开展多种形式的警示教育,强化“红线意识”。调整相关人员,充实纪检工作力量,运用好“第一种形态”抓早抓小,防微杜渐。三是针对“廉洁风险防控还有短板”问题,细化梳理廉政风险点,出台廉政风险防控制度,不断加强重点领域风险防控。

问题:落实新时代党的组织路线不够到位。

整改:一是针对“执行民主集中制不够严格”问题,修订完善党组会议议事规则,进一步规范会议活动,严肃会议纪律,提升民主决策水平。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,研究制定干部队伍建设三年规划,明确时间表路线图。严格选人用人程序,加大优秀年轻干部选拔力度,完成3名副职科级干部聘任工作,做到人岗相适。注重将有潜力干部放到吃劲负重岗位锻炼,不断提升素质

治理形式主义官僚主义和不担当不作为问题,开展常态化警示教育,引导党员干部增强纪律规矩意识,改进自身作风。

问题:落实新时代党的组织路线存在薄弱环节。

整改:一是针对“落实民主集中制有短板”问题,修订完善“三重一大”事项集体决策工作实施办法,严格抓好落实。对党组工作规则进行修订,明确党组会议研究审议事项具体工作程序。二是针对“执行干部人事制度不够严格”问题,坚持党管干部原则,严格执行干部选拔任用标准、条件和程序,落实“凡提四必”要求。规范执行公务员任职回避制度,加强干部因私出国(境)管理。三是针对“党建工作责任制落实不

整改:一是针对“领导班子建设用力不足”问题,坚持以党的政治建设为统领,提高领导班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格执行民主集中制和党组工作条例,加强党组会议会前沟通酝酿工作,提高议事决策水平和执行效率。二是针对“谋划干部队伍建设不够深入”问题,开展干部队伍建设情况调研,制定优秀年轻干部、女干部、党外干部队伍建设规划和配备情况监测指标体系,完成七至八级管理岗人员聘任工作,改进干部聘期考核工作,加强干部管理监督,锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。三是针对“落实党建工作责任制不够到位”问题,加强对党建工作的统筹部署,完善基层党建工作机制,举办党支部书记专题培训班,规范发展党员工作,加强党员档案管理,进一步提高“三会一

开展党员责任区创建活动,挖掘基层党建工作特色亮点,以高质量党建引领高质量发展。

问题:整改政治责任未全面压实。

整改:一是针对“解决历史欠账用力不足”问题,坚持问题导向,成立整改专班,开展应收账款专项清理工作,积极解决历史遗留问题。二是针对“落实整改监督责任不够到位”问题,制定整改监督检查工作方案,加大对上一轮巡视整改不到位问题的整改督办力度,对本轮巡视反馈意见整改落实情况进行全程监督、精准监督。三是针对“推动标本兼治有差距”问题,坚持当下改和长久立相结合,着力在制度机制创新上下功夫,不断完善经营管理制度,强化精细化管理和内部管控,推动实现以巡促改、以巡促建、以巡促治。

堡垒。

问题:推动落实问题整改不够彻底。

整改:一是针对“攻坚克难劲头不足”问题,进一步强化责任担当,围绕规范互联网租赁自行车秩序等问题持续用力,通过司法途径推动解决有关遗留问题。二是针对“整改监督较为薄弱”问题,派驻纪检监察组对巡视整改工作全程监督,每季度听取一次整改进展情况汇报,对重难点问题进行实地调研督导,指导局机关纪委认真核查违规违纪问题。三是针对“整改长效机制不够健全”问题,加强制度机制建设,进一步落实好道路常规检测制度,健全道路桥梁安全检测工作机制。完善供热应急预案,实施供热安全生产专项排查整治,启动城市生命线工程安全运行监管平台建设,不断提升设施安全监管水平。

部工作指导。三是针对“组织生活不够严肃”问题,开展党务工作者业务培训,提高支部组织生活规范性严肃性。四是针对“干部队伍建设有差距”问题,优化干部任职考核工作,制定干部教师队伍建设五年规划,大力发现培养优秀年轻干部。

问题:抓问题整改用力不足。

整改:一是针对“整改主体责任落实有差距”问题,牢牢巡视整改政治责任,细化整改措施,逐条推动落实。二是针对“整改监督不够到位”问题,加强对巡视整改日常监督,实施周督月报制度,定期跟踪问效。三是针对“个别问题整改不彻底”问题,围绕整改不到位问题,健全完善联谊交友制度,广交、深交党外朋友,推动问题整改清仓见底。

党建工作不够有力”问题,严格落实党建工作责任制,促进党建工作与执法工作深度融合,每季度进行党建工作督查。加强支部工作标准化规范化建设,配齐配强支部书记,全面提升党支部政治功能和组织功能。

问题:落实整改责任不够到位。

整改:一是针对“对整改工作把关不够严”问题,成立巡视整改工作领导小组,先后14次召开整改工作推进会,严格审核把关、对账销号,推动整改落地见效。二是针对“个别问题整改不彻底”问题,全面梳理未整改到位问题,强化举一反三,坚持列清单、建台账、明责任,一体推进巡视反馈问题和主题教育检视问题整改落实,以巡视整改的新成效促进文化执法事业高质量发展。

能力。三是针对“抓基层党建不够扎实”问题,加强对基层党支部工作的指导督查,抓好“传帮带”。对所属党支部班子进行调整,加强组织建设。出台组织生活“叫停”机制,有效提升组织生活质量。研究制定党支部重点工作规范化流程,不断提升党建工作规范化水平。

问题:巡视整改长效机制不够健全,个别问题整改效果不够明显。

整改:强化政治整改意识,切实加强巡视整改的组织领导,研究破解整改难题,健全整改监督台账,通过调研座谈、定期验收等方式,推动问题整改落地见效。把“推进各项工作上水平、推进画院发展上台阶”作为整改的最终目标,建立落实巡视整改要求常态化机制,持续深化整改,推动巡视整改工作取得实实在在的成效。

够到位”问题,成立党建工作领导小组,加强对基层党组织的指导力度,层层压实责任,推动党建工作落实到位。

问题:落实整改政治责任有差距。

整改:一是针对“持续整改用力不足”问题,增强政治整改意识,围绕整改不到位的问题逐项对照检查,结合“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践工作,推进整改常态化长效化。二是针对“整改监督不够到位”问题,派驻纪检监察组认真履行监督职责,制定具体措施,定期跟踪问效,持续推动巡视整改落实。三是针对“个别问题整改不彻底”问题,认真梳理未整改到位问题,围绕构建亲清政商关系问题细化整改举措,狠抓整改落实,推动问题整改到位,改彻底。

课”质量。四是针对“担当作为还有差距”问题,持续深入治理形式主义官僚主义和不担当不作为问题,完善鼓励担当作为工作机制,以固定资产清查、“十四五”发展规划纲要制定等重点工作为抓手,推动领导干部担当作为、开拓创新。

问题:整改落实不够到位。

整改:一是针对“整改主体责任压得不够实”问题,从落实党中央和市委部署要求,推进全面从严治党,加强组织人事工作,落实意识形态工作责任制等方面深入自查,压实主体责任,加强制度建设,建立长效机制,推动整改取得扎实成效。二是针对“个别问题整改还未见底”问题,切实抓好巡视整改和审计整改遗留问题整改,完善房屋出租和公务卡结算管理制度,全面清理现存应收款项。

(下转第7版)