

# 十一届市委第十轮第二批巡视整改情况概览

## 按照市委巡视反馈意见,目前,十一届市委第十轮第二批常规巡视的23个单位党组织和涉粮问题专项巡视的2个单位党组织巡视整改取得阶段性进展,在各自网站上详细公开了集中整改情况,现摘要如下,广泛接受党员、干部、群众监督。

### 市大数据管理中心党委

**问题:**贯彻落实国家大数据战略、推动数字天津和智慧社会高质量发展有差距。  
**整改:**一是针对“学习习近平总书记重要讲话不够系统深入”问题,坚持常委会“第一议题”制度,制定理论学习中心组年度学习计划,举办专题读书班,系统深入学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于网络强国的重要思想,狠抓贯彻落实,不断增强坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是针对“贯彻市委部署要求不够扎实”问题,围绕贯彻落实市委部署要求,持续完善

### 天津海河传媒中心党委

**问题:**学习贯彻习近平总书记关于新闻舆论工作重要论述不够深入。  
**整改:**一是针对“用党的创新理论指导新闻舆论工作还有差距”问题,通过发挥党委理论学习中心组示范引领作用、创新理论学习形式、专题调研、专题督查等方式,强化党的创新理论武装。深入学习贯彻习近平总书记关于新闻舆论工作重要论述,加强马克思主义新闻观教育,提升新闻从业人员政治素质和专业化能力。二是针对“对重大舆论宣传等工作谋划不够到位”问

### 市档案馆党委

**问题:**落实党中央和市委关于档案方志工作的决策部署有差距。  
**整改:**一是针对“传达学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神不够深入”问题,修订完善理论学习中心组学习制度,深入学习贯彻习近平总书记关于档案方志工作重要指示批示精神,健全工作机制,明确工作任务,加强督促检查,推动党中央和市委决策部署落地落实。二是针对“落实存史资政育人职能不够到位”问题,制定实施红色档案资源保管保护和开发利用方案,实施天津城市记忆工程,记录好、留存

### 市残疾人联合会党组

**问题:**学习贯彻习近平总书记关于残疾人工作重要论述不够深入。  
**整改:**一是针对“落实党中央决策和市委部署存在差距”问题,深入学习贯彻习近平总书记关于残疾人事业重要论述和重要指示批示精神,统筹推进天津市“十四五”残疾人保障和发展规划实施,多措并举提升医疗康复能力和科研水平,圆满完成承担的民心工程项目。二是针对“落实助残惠民政策不够到位”问题,出台促进残疾人就业三年行动计划实施方案,开展残疾人就

### 市社会科学界联合会党组

**问题:**落实党中央决策和市委部署存在差距。  
**整改:**一是针对“学习贯彻习近平总书记关于加强党的群团工作重要指示要求不够到位”问题,健全完善党组会“第一议题”制度,制定年度学习计划,及时跟进学习习近平总书记关于加强党的群团工作重要指示批示精神,围绕国家重大战略天津实施,紧扣经济社会发展热点难点问题,确定13项重点理论课题和22项重点应用对策课题,组织

### 市文学艺术界联合会党组

**问题:**落实党中央决策和市委部署存在差距。  
**整改:**一是针对“学习贯彻习近平总书记关于加强党的群团工作重要指示要求不够到位”问题,把学习贯彻习近平总书记关于加强党的群团工作重要指示批示精神,召开学习研讨会、工作推动会、主席团和委员会专题会,准确把握党中央和市委有关要求,理清工作思路,加强核心职能建设。二是针对“发挥桥梁纽带作用不够充分”问题,健全会员服务、管理制度机制,完善会员信息档案,建立市、区两级作协联系服务网络,强化桥梁纽带作用。加强对作家政治引领和文学活动引导,结合“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践活动工作,举办主题征文、读书会、文学讲座等活动,吸引、团结、凝聚广大作家和文学工作者。三是针对“推进我市文化文艺事业繁荣发展用力不足”问题,制定实施“网上文艺之家”建设方案,启动各协会会员管理系统建设,提升会员服务、管理和服务工作水平。组织文艺工作者深入贯彻落实党中央和市委关于推动文化文艺事业繁荣发展的有关要求,利用互联网、新媒体技术,采取有力措施,整体推进文艺队伍建设、人才教育培养、文艺作品创作等重点工作。

### 市作家协会党组

**问题:**落实党中央决策和市委部署存在差距。  
**整改:**一是针对“学习贯彻习近平总书记关于加强党的群团工作重要指示要求不够到位”问题,组织领导班子成员深入学习领会习近平总书记关于党的群团工作重要指示批示精神,召开学习研讨会、工作推动会、主席团和委员会专题会,准确把握党中央和市委有关要求,理清工作思路,加强核心职能建设。二是针对“发挥桥梁纽带作用不够充分”问题,健全会员服务、管理制度机制,完善会员信息档案,建立市、区两级作协联系服务网络,强化桥梁纽带作用。加强对作家政治引领和文学活动引导,结合“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践活动工作,举办主题征文、读书会、文学讲座等活动,吸引、团结、凝聚广大作家和文学工作者。三是针对“推进我市文化文艺事业繁荣发展用力不足”问题,制定实施“网上文艺之家”建设方案,启动各协会会员管理系统建设,提升会员服务、管理和服务工作水平。组织文艺工作者深入贯彻落实党中央和市委关于推动文化文艺事业繁荣发展的有关要求,利用互联网、新媒体技术,采取有力措施,整体推进文艺队伍建设、人才教育培养、文艺作品创作等重点工作。

政务云、电子政务外网等信息基础设施建设,加快推进数据归集汇聚、共享开放和开发利用,构建新型智慧城市数字底座,激发数字经济新活力。三是针对“发挥大数据促发展惠民生的支撑作用不够有力”问题,健全政务数据共享协调机制,推进公共数据资源开放,提升政务服务基础支撑能力,加强数字经济专项研究和监测预警分析,“津心办”平台上线“预约办税”“不动产登记预约”等便民功能,为群众提供“用水报装”“住房公积金”等“一站式”便捷服务。四是针对“推进改革举措落地不够扎实”问题,加快市级政务信息系统移交和优化整合,推进天津“城市大脑”示范标杆场景建设,开展“互联网+监管”系统多级联动应用天津试点建设,推动社会治理市、区两级平台融合对接。五是针对“信息系统安全防范存

在薄弱环节”问题,制定网络安全运营统一规范,加强教育培训和隐患排查,强化日常安全管控,动态跟踪系统与数据情况。  
**问题:**全面从严治党“两个责任”落得不严实。  
**整改:**一是针对“落实主体责任有欠缺”问题,印发落实全面从严治党主体责任实施办法和述责述廉工作办法,制定年度责任清单和任务清单,推进实施加强新时代廉洁文化建设的具体措施,召开警示教育大会,强化党员干部纪律规矩意识,落实主体责任。二是针对“履行监督责任有差距”问题,派驻纪检监察组采取列席会议、现场检查等方式,对政务信息化项目建设等重点工作开展监督检查,进一步加强日常监督,发挥监督保障执行、促进完善发展作用。三是针对“内控制度、项目监管机制不够完善”问题,规

责任制度,细化工作责任。加大对落实意识形态工作责任制情况的检查考核力度,组织意识形态工作专项检查。定期开展意识形态领域分析研判,巩固壮大主流思想舆论。  
**问题:**落实全面从严治党“两个责任”不够有力。  
**整改:**一是针对“履行主体责任不够到位”问题,制定健全落实全面从严治党主体责任考核办法,层层压实责任。紧盯关键少数,强化对“一把手”和领导班子监督。二是针对“落实监督责任不够有力”问题,完善监督体系建设,强化政治监督,做实日常监督。结合有关案例召开警示教育大会,以案明纪、形成震慑。三是针对“廉洁风险防控机制不够健全”问题,加强对资产处置、招标采购、大型节目制作等重点领域廉政风

好天津全面建设社会主义现代化大都市奋斗历程。发挥资政辅政作用,编报《档案方志参阅》。加快推进档案方志编研项目,组织开展“国际档案日”主题活动,联合媒体推出更多专题节目,深入基层宣传档案方志文化。三是针对“推动全面深化改革的韧劲不足”问题,进一步明确改革目标任务,树立“一盘棋”思想,完善部门协同配合工作机制,合理调整内部机构职能,深化档案方志工作整合融合。四是针对“防范化解风险隐患意识不够强”问题,完善安全标准化工作机制,坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”,严格落实档案安全责任制,强化经常性检查,切实做好档案实体和档案信息安全管理,完成库房温湿度系统改造工程。  
**问题:**落实全面从严治党“两个责任”不够到位。  
**整改:**一是针对“履行主体责任用力不足”问题,党组书记带头抓落实,制定问题清单和整改措施。扎实开展警示教育月活动,组织廉政党

课、廉政谈话,针对突出问题开展专项整治。二是针对“落实监督责任还有差距”问题,派驻纪检监察组采取约谈、专项查、座谈会、效果访等方法,加强日常监督。机关纪委落实“三转”要求,制定监督明白台账,采取列席会议、跟办调研、重点工作督办等方式履行监督职责。三是针对“违反中央八项规定精神问题依然存在”问题,深入开展专项治理,逐人逐项对照检查,完善制度机制,堵塞风险漏洞,举一反三开展其他领域相关问题自查并抓好整改。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不够高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,组织党组理论学习中心组集体学习16次,不断强化理论武装,提升党性修养。坚持民主集中

制,严格按照党组议事规则议事决策。发挥表率作用,深入贯彻党中央决策和市委部署,紧密结合工作实际,制定措施,狠抓落实。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,制定干部队伍建设三年行动规划,整改期间5次专题研究干部队伍建设工作。突出党员干部政治素质培养,建立完善党员干部政治素质档案,严格党员干部政治素质考察,选优配强处级干部队伍,补充配备事业单位领导班子成员。三是针对“抓基层党建工作不够扎实”问题,深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践活动工作,持续开展“学在平时、干在平时、亮在平时、比在平时”督导检查,定期听取基层党建工作情况汇报,组织党支部书记和党务干部培

训,提高基层党组织建设规范化、标准化水平。四是针对“担当作为的责任意识不够强”问题,成立工作专班,明确责任分工,由党组成员挂帅,组织力量对历史遗留问题逐个攻坚。  
**问题:**落实整改主体责任存在不足,推动审计发现问题整改不够彻底。  
**整改:**党组“一事一议”专题研究整改事项,明确整改目标、责任分工和落实时限,制定落实整改路线图、时间表,研究解决重难点问题。强化党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,成立由党组书记直接领导的工作专班,组织精干力量,挂图作战,集智攻关,将审计监督整改未到位问题和本轮巡视新发现问题一体整改、系统推进,推动整改事项全部落实。  
**问题:**落实整改主体责任存在不足,推动审计发现问题整改不够彻底。  
**整改:**党组“一事一议”专题研究整改事项,明确整改目标、责任分工和落实时限,制定落实整改路线图、时间表,研究解决重难点问题。强化党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,成立由党组书记直接领导的工作专班,组织精干力量,挂图作战,集智攻关,将审计监督整改未到位问题和本轮巡视新发现问题一体整改、系统推进,推动整改事项全部落实。

范政府采购和财务报销,接受上级单位专项审计,开展第三方会计核算审计,强化内部审计和财务监督,完善内控管理制度。四是针对“作风建设标准不够高”问题,加强和改进调查研究工作,积极回应干部诉求,制定工作人员与企业交往基本行为规范,构建亲清政商关系,树牢求真务实的工作作风。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线不够严实。  
**整改:**一是针对“领导班子建设存在短板”问题,进一步强化党委领导,严格落实民主集中制原则,完善“三重一大”决策机制,提高议事决策质量,加强对民主生活会整改落实情况的跟踪问效,提升领导班子整体合力。二是针对“干部队伍建设用力不足”问题,制定人才发展规划和干部教育培训计划,加大处级干部配备力度,加强

排查,制定防控措施,健全制度机制,强化监管、堵塞漏洞。  
**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。  
**整改:**一是针对“执行选人用人规定不够严格”问题,严把选任关口和任免程序,加强对选人用人全过程监督。把政治素质考察摆在首位,注重在重大事件、关键时刻考察识别干部。二是针对“干部队伍建设和人才中心人才库”问题,做好人才“引育用留”文章,为媒体融合发展提供人才保障。打破媒体藩篱,加大中心人力资源的流动性和内部循环。三是针对“基层党建存在薄弱环节”问题,将党建与业务融合情况作为党建工作专项督查重要内容,在年度

加大问题处置力度,发挥警示震慑作用,强化作风建设。  
**问题:**贯彻落实新时代党的组织路线标准不够高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设存在短板”问题,修订完善常委会、办公会议事规则,提高议事决策效率和质量。严格执行“三重一大”制度,规范决策程序。二是针对“抓干部队伍建设和人才培养力度不足”问题,制定干部队伍建设规划,引进专业领域人才,择优选拔优秀年轻干部。注重在重大任务一线考察,锻炼干部,通过多种形式加大专业人才培养力度。三是针对“党建工作责任制落得不严实”问题,进一步完善党建工作制度,开展“互学互查互比互评互看”活动,提升党建工作质量。四是针对“担当作为的劲头有欠

制,严格按照党组议事规则议事决策。发挥表率作用,深入贯彻党中央决策和市委部署,紧密结合工作实际,制定措施,狠抓落实。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,制定干部队伍建设三年行动规划,整改期间5次专题研究干部队伍建设工作。突出党员干部政治素质培养,建立完善党员干部政治素质档案,严格党员干部政治素质考察,选优配强处级干部队伍,补充配备事业单位领导班子成员。三是针对“抓基层党建工作不够扎实”问题,深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践活动工作,持续开展“学在平时、干在平时、亮在平时、比在平时”督导检查,定期听取基层党建工作情况汇报,组织党支部书记和党务干部培

训,提高基层党组织建设规范化、标准化水平。四是针对“担当作为的责任意识不够强”问题,成立工作专班,明确责任分工,由党组成员挂帅,组织力量对历史遗留问题逐个攻坚。  
**问题:**落实整改主体责任存在不足,推动审计发现问题整改不够彻底。  
**整改:**党组“一事一议”专题研究整改事项,明确整改目标、责任分工和落实时限,制定落实整改路线图、时间表,研究解决重难点问题。强化党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,成立由党组书记直接领导的工作专班,组织精干力量,挂图作战,集智攻关,将审计监督整改未到位问题和本轮巡视新发现问题一体整改、系统推进,推动整改事项全部落实。  
**问题:**落实整改主体责任存在不足,推动审计发现问题整改不够彻底。  
**整改:**党组“一事一议”专题研究整改事项,明确整改目标、责任分工和落实时限,制定落实整改路线图、时间表,研究解决重难点问题。强化党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,成立由党组书记直接领导的工作专班,组织精干力量,挂图作战,集智攻关,将审计监督整改未到位问题和本轮巡视新发现问题一体整改、系统推进,推动整改事项全部落实。

制,严格按照党组议事规则议事决策。发挥表率作用,深入贯彻党中央决策和市委部署,紧密结合工作实际,制定措施,狠抓落实。二是针对“干部队伍建设成效不够明显”问题,制定干部队伍建设三年行动规划,整改期间5次专题研究干部队伍建设工作。突出党员干部政治素质培养,建立完善党员干部政治素质档案,严格党员干部政治素质考察,选优配强处级干部队伍,补充配备事业单位领导班子成员。三是针对“抓基层党建工作不够扎实”问题,深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践活动工作,持续开展“学在平时、干在平时、亮在平时、比在平时”督导检查,定期听取基层党建工作情况汇报,组织党支部书记和党务干部培

训,提高基层党组织建设规范化、标准化水平。四是针对“担当作为的责任意识不够强”问题,成立工作专班,明确责任分工,由党组成员挂帅,组织力量对历史遗留问题逐个攻坚。  
**问题:**落实整改主体责任存在不足,推动审计发现问题整改不够彻底。  
**整改:**党组“一事一议”专题研究整改事项,明确整改目标、责任分工和落实时限,制定落实整改路线图、时间表,研究解决重难点问题。强化党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,成立由党组书记直接领导的工作专班,组织精干力量,挂图作战,集智攻关,将审计监督整改未到位问题和本轮巡视新发现问题一体整改、系统推进,推动整改事项全部落实。  
**问题:**落实整改主体责任存在不足,推动审计发现问题整改不够彻底。  
**整改:**党组“一事一议”专题研究整改事项,明确整改目标、责任分工和落实时限,制定落实整改路线图、时间表,研究解决重难点问题。强化党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,成立由党组书记直接领导的工作专班,组织精干力量,挂图作战,集智攻关,将审计监督整改未到位问题和本轮巡视新发现问题一体整改、系统推进,推动整改事项全部落实。

效监管。进一步健全内审机构,研究制定内部审计工作规定并对十余项财务管理制度进行修订完善,加强内控机制建设。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,大力加强领导班子自身建设,完善理论中心组学习计划,制定“三重一大”事项集体决策制度,规范议事决策程序。制定干部队伍建设五年规划,推进年轻干部培养选拔工作,优化干部队伍结构。二是针对“抓基层党建工作不够有力”问题,进一步加强基层支部建设,制定关于严格党的组织生活制度的若干规定,印发关于开好组织生活会的工作提示,举办党支部书记培训班,加强对各党支部落实“三会

事项清单,组织开展全面从严治党工作会商。加强机关纪检部门能力建设,建立纪检干部业务学习培训常态化机制,增强纪法综合运用能力,不断提升一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的能力和水平。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,加强廉政风险排查,举一反三查找违反中央八项规定精神问题并开展专项整治,纠正存在问题,加强警示教育,完善制度机制,增强党员干部纪律规矩意识。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,发挥党组理论学习中心组示范作用,修订理论学习和计划,加强学习

事项清单,组织开展全面从严治党工作会商。加强机关纪检部门能力建设,建立纪检干部业务学习培训常态化机制,增强纪法综合运用能力,不断提升一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的能力和水平。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,加强廉政风险排查,举一反三查找违反中央八项规定精神问题并开展专项整治,纠正存在问题,加强警示教育,完善制度机制,增强党员干部纪律规矩意识。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,发挥党组理论学习中心组示范作用,修订理论学习和计划,加强学习

事项清单,组织开展全面从严治党工作会商。加强机关纪检部门能力建设,建立纪检干部业务学习培训常态化机制,增强纪法综合运用能力,不断提升一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的能力和水平。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,加强廉政风险排查,举一反三查找违反中央八项规定精神问题并开展专项整治,纠正存在问题,加强警示教育,完善制度机制,增强党员干部纪律规矩意识。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,发挥党组理论学习中心组示范作用,修订理论学习和计划,加强学习

事项清单,组织开展全面从严治党工作会商。加强机关纪检部门能力建设,建立纪检干部业务学习培训常态化机制,增强纪法综合运用能力,不断提升一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的能力和水平。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,加强廉政风险排查,举一反三查找违反中央八项规定精神问题并开展专项整治,纠正存在问题,加强警示教育,完善制度机制,增强党员干部纪律规矩意识。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,发挥党组理论学习中心组示范作用,修订理论学习和计划,加强学习

事项清单,组织开展全面从严治党工作会商。加强机关纪检部门能力建设,建立纪检干部业务学习培训常态化机制,增强纪法综合运用能力,不断提升一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的能力和水平。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,加强廉政风险排查,举一反三查找违反中央八项规定精神问题并开展专项整治,纠正存在问题,加强警示教育,完善制度机制,增强党员干部纪律规矩意识。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,发挥党组理论学习中心组示范作用,修订理论学习和计划,加强学习

事项清单,组织开展全面从严治党工作会商。加强机关纪检部门能力建设,建立纪检干部业务学习培训常态化机制,增强纪法综合运用能力,不断提升一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的能力和水平。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,加强廉政风险排查,举一反三查找违反中央八项规定精神问题并开展专项整治,纠正存在问题,加强警示教育,完善制度机制,增强党员干部纪律规矩意识。  
**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不高。  
**整改:**一是针对“领导班子建设和干部队伍建设存在差距”问题,发挥党组理论学习中心组示范作用,修订理论学习和计划,加强学习

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。

年轻干部“选育管用”,开展专业知识和管理岗位选聘,面向社会公开招聘高层次人才。三是针对“党建工作基础不够牢固”问题,完善党支部工作规范和考核办法,组织党支部书记和党务干部专题培训,持续提升组织生活质量,积极发挥党建引领作用。四是针对“创新竞进氛围不够浓”问题,创新开展政务信息化项目统筹建设管理,加强团队建设,落实容错机制,为担当者鼓劲、为创业者搭台。  
**问题:**抓主题教育检视问题整改未见底到位。  
**整改:**坚决扛起整改政治责任,研究制定整改落实方案,建立巡视反馈问题、主题教育检视问题整改落实监督检查机制,狠抓整改落实。全面梳理党风廉政建设工作落实情况,常态化开展廉政风险点排查和廉政谈话,推动干部管理监督从“宽松软”走向“严实硬”。