

7 | 要闻

十一届市委第十轮第一批巡视整改情况概览

(上接第6版)

市商务局党组

问题:贯彻落实党中央重大决策部署和市委工作要求有差距。

整改:一是针对“落实国内国际双循环重大决策部署不够到位”问题,坚定实施扩大内需战略,出台促进内外贸一体化发展实施方案,培育建设国际消费中心城市和区域商贸中心城市,加快打造金街、佛罗伦萨、意风区等地标商圈,推出首届“海河国际消费季”,有力激发城市活力。二是针对“推动京津冀协同发展战略用力不足”问题,制定服务京津冀协同发展行动方案(2022—2025),健全非首都功能疏解工作机制、重点对接目标主体信息库和任务分工表,积极

市卫生健康委党委

问题:贯彻习近平总书记重要指示批示精神有差距,落实党中央和市委关于卫生健康领域决策部署用力不足。

整改:一是针对“贯彻‘大卫生、大健康’理念和预防为主方针不够到位,推进卫生健康服务高质量发展还有欠缺”问题,聚焦“一老一小”等急难愁盼问题,积极推进预约诊疗,优化日常诊疗流程和就医环境,缓解群众“挂号难、取药难、入户难”。推动全市二级以上公立医疗机构全部设置“老年人无扫码绿色通道”,开展夜诊及假日门诊,提升群众看病就医满意度。强化

市退役军人事务局党组

问题:学习贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要论述不够深入。

整改:一是针对“贯彻落实党中央和市委决策部署不够到位”问题,组织召开全市退役军人事务工作会议,深入学习贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要论述,认真学习宣传退军人保障法,扎实开展“法律政策落实年”活动,推动党中央部署和市委要求落实落地。二是针对“推动安置优抚政策落实存在差距”问题,科学合理制定安置计划,组织开展用人单位和军转干部双向选择洽谈会,着力提升退役军

市应急管理局党委

问题:学懂弄通做实习近平总书记关于加强应急管理领域重要要求下功夫不足,以新发展理念指导履行核心职能不够到位。

整改:一是针对“推动安全生产地方政策落地进度相对滞后”问题,加快推进相关制度政策落地到位,印发执行《天津市生产经营单位安全生产主体责任规定》《天津市应急管理局安全生产领域举报奖励规定(试行)》等规定,着力消除盲点、填补空白、扎密栅栏,确保制度建设不缺位、不落地、全覆盖。二是针对

市审计局党组

问题:“政治之审”意识不够强,贯彻落实习近平总书记关于加强审计工作的重要指示批示精神不够全面深入。

整改:一是针对“以审计监督支撑高质量发展的效果还不够显著”问题,准确把握审计机关首先是政治机关的定位,深入推进研究型审计建设,建立重大政策项目库,加强政策跟踪审计。印发发政纪政主要领导干部履行经济责任清单、问题和风险揭示清单,加强经济责任审计工作统筹谋划和组织领导。紧扣市“十四五”审计工作发展规划的目标任务,安排84项年度审

市市场监管委党组

问题:落实党中央和市委关于市场监管领域的决策部署有差距。

整改:一是针对“贯彻习近平总书记重要指示批示精神不够深入,落实质量强市要求效果不够明显”问题,严格落实“第一议题”制度,持续在学懂弄通做实上下功夫,制定《关于把学习贯彻习近平总书记关于加强市场监管工作的重要论述和重要指示批示精神不断引向深入的实施方案》,定期督查落实进展情况。牵头组织开展全市2021年度产品质量工作考核,及时通报考核结果。二是针对“履行市场监管核心职能不够

市体育局党组

问题:学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署不够深入。

整改:一是针对“系统谋划天津体育文化设施建设有差距”问题,深入学习贯彻习近平总书记关于体育工作的重要指示批示精神,强化部署落实和督促检查。持续加强体育文化阵地建设,采取体育场馆氛围营造、体育博物馆内容升级、媒体宣传拓面增效和举办“海河回响·女排精神展”等有力措施,打造体育文化阵地新亮点。二是针对“聚焦核心职能不够有力,推动事

推动落实,本年度投资额已超额完成。三是针对“履行核心职能存在薄弱环节”问题,出台促消费、稳外贸、稳外资工作举措和惠企纾困政策,在提升商业活跃度、发展外贸新业态、招商引资等方面下功夫,社会消费品零售额、进出口额等五项商务指标均完成年初确定的任务,其中四项指标实现新的突破。四是针对“以人民为中心发展理念树得不牢”问题,扎实推动民心工程任务落实,新建提升标准化菜市场16个,新增品牌连锁便利店168个。建立应急保供响应机制,组建保供专班,完善保供模式,满足疫情期间全市居民包括封控管控区域内居民生活物资购买需求。五是针对“意识形态工作责任制落实不够到位”问题,制定落实网络意识形态工作责任制工作措施,出台新闻发布工作制度和网站原创信息发布管理规范,压实各方意识形

态工作责任。**问题:**全面从严治党“两个责任”落实不够有力。**整改:**一是针对“全面从严治党主体责任履行不够到位”问题,研究制定落实全面从严治党主体责任“两个清单”,实行“挂图作战”、销号管理。结合全面从严治党形势,分析研判政治生态状况,深入开展警示教育,组织开展专题研讨,推动政治生态持续修复净化。二是针对“落实监督责任有差距”问题,派驻纪检监察组持续加强政治监督,建立贯彻落实习近平总书记重要指示精神监督情况监督工作机制,加大对系统内党组织主体责任履行不力问题检查力度,督促机关纪委加强业务学习和自身建设。三是针对“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题,将落实中央八项规定精神情况作为局党组巡

视主体责任“两个清单”,健全考核评价机制,细化考核指标,对考核排名靠后的单位党组织负责人进行约谈,持续传导压力。二是针对“专责监督作用发挥不够有力”问题,派驻纪检监察组围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神以及落实党中央部署和市委要求情况,建立工作台账,持续监督检查。开展医疗领域“红包”“回扣”等作风问题专项整治,坚决查处药品器械和耗材采购中的贪腐问题。推动卫生健康系统纪检监察队伍建设,督促基层纪委聚焦主责主业,持续深化“三转”。三是针对“重点领域存在廉洁风险”问题,持续落实内部经济责任审计全覆盖,不断提升审计质量。以清廉医院建设为抓手,制定7个方面20项具体落实举措,持续净化行业风

气,维护风清气正的医院诊疗环境。**整改:**一是针对“履行主体责任有差距”问题,制定局党组2022年度落实全面从严治党主体责任任务安排和局领导班子责任清单和任务清单,明确工作任务,细化责任分工,推动全面从严治党的纵深发展。二是针对“整治纪律作风问题不够有力”问题,深入开展纪律作风检查督查,列出问题清单,推动问题整改落实。定期分析研判政治生态建设情况,推动局属有关单位开展专项整治。三是针对“对党员干部教育管理偏松偏软”问题,严肃查处违纪违法问题,及时开展警示教育,约谈所属基层党组织书记,切实增强党员干部纪律规矩意识。四是针对“落实监督责任还有不足”问题,派驻纪检监察组制定《关于对加强“一把手”和领导班子监督的具体措施》《关于同综合监督单位领导班子成

员及处级“一把手”开展日常谈话工作办法》等5项制度,采取参加会议、个别谈话、查阅资料、实地查看等方式,增强主动发现问题能力,把监督做深做细做实。**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不够高。**整改:**一是针对“领导班子建设存在差距”问题,制定局党组理论学习中心组学习计划,党组成员带头学习,带头宣讲党的创新理论,不断提升“政治三力”。进一步规范议事决策程序,提升决策水平。二是针对“干部队伍建设用力不足”问题,专题听取干部队伍建设分析和选拔任用情况报告,制定年轻干部队伍和人才队伍建设措施,着力打造科学合理的干部梯队。三是针对“党建工作不够扎实”问题,研究制定局党组抓基层党建清单和机关基层党组

织抓基层党建清单和机关基层党组抓基层党建清单,明确重点任务和完成时限,推动基层党组织工作上水平。四是针对“主动担当作为意识不够强”问题,深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动工作,教育引导局党员干部认真履职尽责,扎实做好退役军人权益维护工作,坚决筑牢首都政治“护城河”。

问题:落实整改要求用力不足,个别问题整改未彻底见效。**整改:**不断推进市委巡视发现问题、主题教育检视问题一体整改,系统整改,组织开展主题教育检视问题整改情况“回头看”,压紧压实整改责任,确保问题整改到位、改彻底。建立常态化长效化整改机制,持续巩固整改效果,以整改新成效推动退役军人工作实现新发展、再上新台阶。

问题:“夯实安全生产‘基本盘’有差距”问题,准确把握发展和安全的关系,督促企业加强安全生产责任体系和制度建设,强化企业主要负责人安全生产责任落实。落实“铁规、铁面、铁腕、铁心”要求,严格执行新安全生产法,持续开展安全生产排查整治,加大举报查处和执法力度,严厉打击违法行为。三是针对“深化应急管理改革持续用力不足”问题,发挥综合协调职能作用,健全完善大应急管理机制,明确工业园区主管部门安全生产职责,研究制定危化品厂库加固工程实施方案,加大对市级专项应急预案制定督促推动力度。四是针对“落实意识形态工作责任制有欠缺”问题,加强对意识形态工作的研究部署,将意识形态工作责任制

项目,加大审计监督力度。二是针对“构建权威高效的审计监督体系还有短板”问题,加强对审计工作的集中统一领导,制定关于贯彻落实加强地方党委审计委员会工作指导意见的若干措施,进一步规范区级党委审计委员会重大事项请示报告工作。坚持全市审计“一盘棋”,制定审计项目库管理办法,加强对审计项目的统筹谋划。压实审计业务分级质量控制责任,修订审计机关审核复核管理工作管理办法、审计现场管理办法,全面提升审计质量和水平。三是针对“落实意识形态工作责任制存在薄弱环节”问题,结合形势任务和审计工作实际,加强意识形态工作学习培训,分析研判,把党管意识形态工作落到实处。

问题:落实全面从严治党要求不够严实,廉

政风险防控还不够扎实。**问题:**管党治党责任压得不够实。**整改:**一是针对“履行主体责任存在短板”问题,制定推进全面从严治党的纵深发展的工作措施,落实全面从严治党的“两个清单”,通过开展全面从严治党主体责任考核等方式层层压实责任。深入分析研判政治生态情况,制定落实深化政治生态建设具体举措。二是针对“政治监督不够到位”问题,派驻纪检监察组创新监督方式,强化对贯彻落实习近平总书记关于加强市场监管工作的重要指示批示精神情况的监督检查。建立健全加强监督工作的制度机制,强化对“关键少数”的监督。三是针对“廉政风险防控不够深入”问题,开展提高廉政风险防范能力专题培训,组织廉政风险点排查,修订完善廉政风险手册。对系统内关键岗位和重点领域存

在的风险深入开展综合治理。四是针对“推动作风建设用力不足”问题,召开作风建设暨警示教育大会,持续深入治理形式主义官僚主义和担当不作为问题,加大典型问题通报力度。邀请社会监督员参与执法服务、重要会议等,提高监督针对性、有效性。**问题:**落实新时代党的组织路线标准不高。**整改:**一是针对“领导班子建设存在短板”问题,通过集中学习、专题研讨、培训辅导等形式,不断强化理论学习中心组学习效果。严格执行民主集中制,强化“三重一大”议事决策制度落实。严肃组织生活,高标准召开党史学习教育和巡视整改专题民主生活会。二是针对“推进干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,统筹推进干部队伍建设和干部选拔任用工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

纠,持续加强局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃党内政治生活,通过开展民主生活会等方式,认真开展批评与自我批评,深刻剖析问题根源,制定整改措施,不断提升领导班子凝聚力。二是针对“干部队伍建设和干部选拔任用工作还有差距”问题,修订完善中层干部管理办法等制度,进一步加强对年轻干部培养选拔和管理监督。改进对直属单位选人用人检查督导工作,加大干部交流轮岗力度,积极改

进,持续提升局系统干部队伍作风建设。创新开展机关干部“下沉式”服务基层办公模式,畅通机关与基层单位沟通服务联系渠道。**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。**整改:**一是针对“领导班子建设不够有力”问题,认真贯彻落实理论学习中心组学习规则,完善理论学习计划,夯实班子成员理论基础。进一步严肃