

# 十一届市委第十轮第一批巡视整改情况概览

按照市委巡视反馈意见,目前,十一届市委第十轮第一批巡视的15家市级机关及其所属12家局级单位党组织巡视整改取得阶段性进展,在各自网站上详细公开了集中整改情况,现摘要如下,广泛接受党员、干部、群众监督。

## 市人大常委会机关党组

**问题:**学习贯彻习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想不够深入。

**整改:**一是针对“深学笃用党的创新理论有差距”问题,带头深入学习贯彻习近平法治思想、习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想,开展专题研讨交流。认真贯彻党中央决策部署和市委工作会议精神,制定实施推进高质量立法、增强监督刚性和实效、强化人大代表履职服务保障等工作措施。二是针对“服务保障市人大及其常委会履职行权有短板”问题,加强对重

点领域立法工作的服务保障,协助市人大常委会审议通过关于促进和保障制造业立市推动高质量发展的决定、关于促进和保障构建“津城”“滨城”双城发展格局的决定等。协助市人大常委会制定实施2022年度监督工作计划,开展物业管理条例等执法检查。组织代表会前集中视察和调研活动,督促代表建议办理落细落实,推动解决群众“急难愁盼”问题。三是针对“防范化解重大风险意识不够强”问题,服务市人大常委会加强平安建设等社会治理领域立法。认真落实意识形态工作责任制,加强天津人大网站等阵地管理。制定实施机关突发事件应急预案,定期开展安全检查和安全教育。

**问题:**履行全面从严治党“两个责任”不够到位。

**整改:**一是针对“落实主体责任用力不足,真管真严有差距”问题,对机关全面从严治党工作进行专题分析研判,认真落实年初进行安排部署、年中开展监督检查、年度述职评议的工作机制。深化“四级书记抓党建”机制,召开机关党的建设工作会议,开展党支部书记述职评议考核,推动全面从严治党各项任务落到实处。二是针对“履行监督责任存在短板”问题,派驻纪检监察组围绕机关各部门核心职能,找准监督的切入点和着力点,重点对专委会分党组发挥作用情况进行监督检查。健全完善机关纪委工作制度,提高日常监督、案件审查调查能力水平。三是针对“廉政建设存在薄弱环节”问题,开展纪法教育活动,加强警示教育。制定实施年度机关干部家访工作计划,强化对党员干部“八小时以外”的监督。健全

完善内审机构及其工作机制,严格执行政府采购制度,修改完善财务管理办法,切实增强制度的执行力。

**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。

**整改:**一是针对“决策制度执行不够规范”问题,认真落实机关党组议事规则,加强会议管理,完善集体议事决策机制,充分发挥议事协调机构作用。二是针对“统筹干部队伍建设有短板”问题,加强年轻干部培养选拔,更新年轻干部库,开展理论和业务知识培训。制定干部培养锻炼计划,选派4名处级干部到基层锻炼,对11名处级干部进行轮岗交流。三是针对“执行选人用人制度不够严格”问题,加强选人用人工作谋划,开展干部政治素质测评,规范干部任免汇报考察环节工作。四是针对“基层党建工作不够扎实”问

题,加强对党支部工作的统筹指导力度,完善机关党组织建设,指导符合条件的党支部设立党小组。制定实施推动党建与业务工作深度融合工作措施,深入开展“一支部一品牌”建设。

**问题:**落实整改部署要求不够到位。

**整改:**一是针对“履行整改主体责任不够有力”问题,成立整改落实工作领导小组,制定实施整改工作方案。对巡视发现问题以及专项检查指出的问题,建立整改台账,细化整改措施,推动抓好落实。二是针对“个别问题整改未完全到位”问题,组织机关党组成员对有关党内法规进行再学习,深化思想认识,抓好各项工作落实。准确把握政策要求,加强对领导干部个人有关事项填报的指导,督促如实完整报告个人有关事项。

## 市政协机关党组

**问题:**贯彻落实党中央决策部署和市委工作要求有差距。

**整改:**一是针对“学习贯彻习近平总书记‘加强思想政治引领、广泛凝聚共识’的重要要求不深不透”问题,深入学习习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,坚持机关党组理论学习中心组示范引领,充分发挥习近平新时代中国特色社会主义思想学习座谈会阵地功能。认真落实市政协党组关于凝聚共识的部署要求,细化责任分工,健全督办机制,深入推动党员联系界别群众、政协委员联系界别群众、为天津高质量发展

展凝心聚力。二是针对“加强政治机关建设用力不够”问题,坚持和加强党对政协工作的全面领导,研究制定《以党的政治建设为统领加强和改进市政协机关党的建设工作的实施细则》,努力创建模范机关。严格落实意识形态工作责任制,强化阵地管理,不断传播正能量。三是针对“服务保障政协委员提高协商议政质量存在差距”问题,把服务保障政协委员提高协商议政质量纳入机关党组重要议事日程,建立定期研究、解决问题、督办落实机制,创新委员知情明政方式,构建市政协协商议政质量评价工作体系,定期开展优秀调研成果、优秀提案评选表彰活动,激发政协委员履职的内生动力。

**问题:**落实全面从严治党“两个责任”不够到位。

**整改:**一是针对“管党治党还有差距”问题,制定完善落实全面从严治党主体责任“两个清单”,健全动员部署、组织落实、检查督办、述职考核等机制,层层压实管党治党责任。机关党组书记认真履行第一责任人责任,带头开展谈心谈话,定期听取班子成员落实管党治党责任汇报,督促落实“一岗双责”。二是针对“对党员干部教育管理偏松偏软”问题,建立年轻干部监督联系人机制,推动干部家访全覆盖。充分运用“第一种形态”,严肃查处违纪违法党员干部,着力营造风清气正的政治生态。三是针对“政治监督能力不够强”问题,充分发挥派驻纪检监察组“派”的权威和“驻”的优势,健全与机关党组定期会商制度,加大日常监督力度,围绕贯彻落实党的十九届六中全会精神、党史学习教育等先后开展4次专项监

督检查。加强纪检监察业务培训,不断提升监督能力。四是针对“廉政风险隐患未完全杜绝”问题,带头学习财经纪律和财务制度,加强预算管理和日常监管,督促各部门严格执行财务制度。全面排查廉政风险点,制定防范措施,堵塞管理漏洞。

**问题:**贯彻新时代党的组织路线标准不够高。

**整改:**一是针对“领导班子建设还有差距”问题,把《中国共产党党组工作条例》等党内法规纳入机关党组理论学习中心组学习内容,发挥领导学学作用。修订加强机关党组自身建设的意见,落实机关党组成员讲专题党课和双重组织生活制度,锻造坚强有力的领导班子。二是针对“基层党建工作抓得不够实”问题,研究制定市政协机关党建工作年度计划和

党建工作责任清单,细化党支部标准化规范化建设指标,严肃组织生活会制度,强化督查检查力度,提升基层党建工作水平。三是针对“主动作为意识不够强”问题,持续深化形式主义官僚主义不担当不作为问题专项治理,完善机关干部考核评价办法,健全委员意见建议办理跟踪落实反馈机制,积极主动解决历史遗留问题。

**问题:**落实整改主体责任存在不足。

**整改:**针对“推动整改招法不多,个别审计发现问题整改不彻底”问题,将推动巡视和审计发现问题整改与落实全面从严治党各项部署统筹推进,利用机关党组会、半年推动会、年度述职述廉会等同步推动、检查、落实,定期开展巡视整改工作“回头看”,推动巡视整改常态化长效化。

## 市民族宗教委党组

**问题:**学懂弄通做实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、习近平总书记关于宗教工作的重要论述仍有差距。

**整改:**一是针对“创新推动新时代民族宗教工作用力不足”问题,深入学习贯彻中央民族工作会议和全国宗教工作会议精神,创新谋划新时代我市民族宗教工作,与高校共建天津市铸牢中华民族共同体意识研究基地和坚持我国宗教中国化方向研究基地,加强铸牢中华民族共同体意识宣传教育。二是针对

“把握宗教工作主动权不够有力”问题,指导全市性宗教团体建立联席会议制度,深入推进与宗教界人士谈心谈话、联谊交友工作,在全市宗教界组织开展“爱党爱国爱社会主义”主题教育。三是针对“履行民族宗教事务管理职责标准还不够高”问题,制定关于加强民族宗教事务行政执法工作的意见,持续推进民族团结进步教育基地建设,初步建成国家、市、区三级民族团结进步教育基地体系。四是针对“防范化解民族宗教领域风险隐患存在薄弱环节”问题,建立完善风险隐患排查化解机制,定期开展形势研判,组织隐患排查,确保民族宗教领域安全稳定。

**问题:**全面从严治党战略部署落得不

够实。

**整改:**一是针对“层层传导责任压力不够到位”问题,组织开展集体廉政谈话,深入研究全面从严治党主体责任履行情况,通过调研检查等方式,层层压实管党治党责任。二是针对“对廉政风险防控工作不够”问题,深入分析研判廉政风险防控工作,组织系统梳理全委廉政风险点,实行台账式管理。强化对下属单位权力运行重点领域风险隐患的监督,定期对廉政风险防控工作开展督查。三是针对“纪检监察日常监督有欠缺”问题。派驻纪检监察组健全完善关于加强监督工作的制度机制,采取列席班子会、专题会商、日常联系指导等形式,强化日常监督。紧盯重要时间节点,开

展明察暗访,发现问题督促整改。四是针对“资金资产管理不够规范”问题,加强公务卡结算管理,规范支付手续和审批程序,做好固定资产清查盘点管理工作,防范资产流失风险。

**问题:**落实新时代党的组织路线有差距。

**整改:**一是针对“执行‘三重一大’决策制度不够严格”问题,修订完善“三重一大”事项集体决策制度,明确单位年度预算决算、大额度资金支出由党组会集体审议决策,强化审核把关。二是针对“干部队伍建设有短板,推动干部交流使用力度不大”问题,制定处级领导干部选拔任用暂行办法,出台干部队伍建设中长期发展规划,进一步加强干部队伍建设、提升干部队伍活力。完善干部交流轮岗工作机制,拓宽干部交流

渠道,推动跨单位、跨系统干部交流。三是针对“党建基础工作不够扎实”问题,组织开展2021年度党组书记抓基层党建述职评议考核工作,强化考核结果运用,提升基层党组织书记工作主动性。制定党费使用管理制度,确保党费支出规范有序。

**问题:**巡视整改长效机制不够健全,个别问题整改后出现反弹。

**整改:**建立巡视整改落实工作常态化推动机制,在系统谋划、统筹推进、压实责任、精准落实上持续发力,对整改落实进展情况实行“月督查”“季汇报”,持续加强督促检查。加大整改力度,严格规范专项资金使用的监督管理,防止已整改完成问题反弹回潮。

## 市财政局党组

**问题:**贯彻落实党中央决策部署和市委工作要求不够系统深入,“以政领财、以财辅政”仍不够到位。

**整改:**一是针对“财源建设重视不足”问题,围绕财源建设开展调研,研究制定加强财源建设的措施,挖掘增收潜力。建立市、区收入共同增长激励机制和支持区域高质量发展新机制。二是针对“扩大财源进展缓慢”问题,加大闲置资产盘活工作力度,结合房屋等各类资产特点,分类推进闲置资产盘活。完善财政支持政策,强化政策引导效能,以财政投入撬

动社会资本参与,培育拓展财源。三是针对“防范化解风险用力不够”问题,强化预算执行刚性约束,严控部门预算追加、调剂,提高资金安全和使用效益。健全完善内控机制,强化预算编制、预算执行、政策制定等方面的风险防控。制定专项债券项目库办法,对新增专项债券从严审核。四是针对“落实意识形态责任制不够到位”问题,定期研究意识形态工作,开展意识形态风险隐患排查,完善抓网络意识形态相关工作机制,压实意识形态责任。

**问题:**全面从严治党还不够强,落实“两个责任”存在薄弱环节。

**整改:**一是针对“落实管党治党主体责任还有偏差”问题,召开全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败斗争工作会议,部署任务,压实责

任。组织局处级干部述责述廉,开展基层党组织书记述职评议,相关情况纳入主体责任考核,推动责任落细落实。认真梳理和排查廉政风险点,制定廉政风险防控措施。二是针对“再监督履职尽责不够到位”问题,派驻纪检监察组建立与局党组“双责联动、协同监督”工作机制,强化政治监督,做实日常监督,专人专责跟进督促落实。三是针对“政治机关建设和作风建设仍有短板”问题,加强政治生态分析研判,及时掌握干部思想动态。抓好廉政警示教育,推进廉洁文化和清廉机关建设。开展作风建设专项治理,围绕“认清新形势、破解新问题、践行新理念、展现新作为”主题深入研讨、自查自纠。凝聚思想共识,提炼并践行“以政领财、厚生惠民、精筹细算、崇廉尚俭”天津财政精神。

**问题:**落实新时代党的组织路线不够深入,基层党建 work 抓得不实。

**整改:**一是针对“领导班子议事决策和推动落实能力不够强”问题,修订“三重一大”事项决策实施办法,严格做好征求意见、风险评估、合法性审核等工作,提高决策质量。通过任务告知、进度预警、任务销号、落实通报等形式,加大督查督办工作力度。二是针对“发挥党建引领作用还不充分”问题,积极推动党建与业务融合,通过设立临时党组织、授予“党员突击队”称号等形式,强化党建引领,激励承担财政重点工作 and 疫情防控等重点任务的单位和部门知重负重、担当作为。在注册会计师行业和直接管理的国有金融机构中开展“党建入章程”情况排查,加强对直接管理的国有金融企业党建工作

指导。三是针对“对干部队伍建设缺乏长远规划”问题,制定处级干部充实调整方案,开展处级领导职务推荐选拔,结合岗位需要和干部特点统筹安排交流轮岗。印发市财政局年轻干部培养行动计划,分级分类储备优秀年轻干部,有序推进梯队建设。

**问题:**推动问题整改不够有力,长效机制还不健全。

**整改:**一是针对“整改责任传导不彻底”问题,局党组和班子成员带头扛起巡视整改政治责任,建立整改进度督导机制,将落实整改任务情况纳入年度主体责任考核。二是针对“个别问题整改不彻底”问题,建立审计检查协调工作机制,将审计问题整改与预算安排挂钩,以绩效手段强化审计问题整改。

## 市交通运输委党委

**问题:**以习近平新时代中国特色社会主义思想统领我市交通运输事业高质量发展有差距。

**整改:**一是针对“推动京津冀交通一体化建设和牵头北方国际航空核心区建设力度不足”问题,充分发挥京津冀交通一体化领导小组办公室作用,对工作落实情况进行督促推进。加快修编天津港总体规划,组建北方国际航空核心区建设工作专班,跟踪推动各成员单位工作进展。积极落实2022年铁路、港口、公路建设计划安排,加大津石高速公路天津东段、津北公路等重大项目建设力度。二是针对

“落实全面深化改革要求不够到位”问题,制定落实委属国有企业改革工作方案,推动委属10家全民所有制企业完成公司制改制。加快解决僵尸企业占压资金问题,分类研究制定减损措施,推动亏损企业减损工作取得初步成效。三是针对“履行行业监管责任、协调解决人民群众出行需求有短板,防范化解风险隐患不够有力”问题,制定公交线网优化调整方案,建立农村客运重点时段出行专项保障机制,做好地铁与公交接驳换乘,着力满足群众出行需求。组织开展安全生产全面生产学习教育,建立交通运输安全生产重大风险清单,对风险点位持续开展明察暗访。建立“两客一危”企业安全风险等级档案,不断加大道路运输违规运营行为的打击力度。

**问题:**全面从严治党“两个责任”落得不实。

**整改:**一是针对“抓管党治党用力不足”问题,制定印发关于加强“一把手”和领导班子监督的具体措施,推动全面从严治党各责任单位协同联动。加强对委属单位履行全面从严治党主体责任和政治生态建设的考核,压紧压实责任链条。二是针对“政治监督有欠缺”问题,派驻纪检监察组坚持问题导向,加强对重点领域的日常监督。制定关于加强全面从严治党主体责任和纪检监察组履责责任贯通联动工作的具体措施,推进“两个责任”同向发力。三是针对“廉政风险防控存在短板”问题,建立市区两级涉路施工许可工作联动机制,规范审批事项和流程。出台《执法总队行政处罚案件撤销程序规定》,严格约束执法权

行使。四是针对“‘四风’问题仍有发生”问题,着力精简文件,严控会议规模,深入开展警示教育,推动以案为鉴、以案促改、以案促治,用身边违纪违法典型案例警示教育广大党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。

**问题:**贯彻新时代党的组织路线不够严实。

**整改:**一是针对“聚焦中心议大事、谋长远不够到位”问题,严格落实党委议事决策规则,加强对行业发展战略的谋划。规范党委会议题申报工作,做到会前充分讨论酝酿,进一步提升党委议事决策水平。二是针对“干部梯队建设和专业人才培养较为薄弱”问题,加强干部队伍建设的统筹谋划,择优配强处级领导干部,推动解决二级单位存在的干部断层问题。召开人才工作专题会,对全系统人才工作作出部署。选派67名干

部到帮扶经济薄弱村、重点工程建设、疫情防控一线等岗位锻炼。三是针对“基层党组织作用发挥不明显”问题,及时调整委党建工作领导小组,制定抓基层党建清单,认真做好基层党建工作述职评议考核,完善党支部标准化规范化建设方案,推动提升基层党建工作水平。

**问题:**“后半篇文章”做得不够实。

**整改:**一是针对“落实整改主体责任不够有力,有的问题整改未到底”问题,对巡视反馈的问题,建立汇报制度,每周听取整改工作进展情况汇报,强化督查问责,推动整改落地见效。二是针对“日常监督有弱项”问题,派驻纪检监察组将监督巡视整改作为政治监督的重要内容,建立整改监督台账,做实整改进展情况全程监督。

**问题:**“后半篇文章”做得不够实。

**整改:**一是针对“落实整改主体责任不够有力,有的问题整改未到底”问题,对巡视反馈的问题,建立汇报制度,每周听取整改工作进展情况汇报,强化督查问责,推动整改落地见效。二是针对“日常监督有弱项”问题,派驻纪检监察组将监督巡视整改作为政治监督的重要内容,建立整改监督台账,做实整改进展情况全程监督。

**问题:**巩固深化整改成效还不明显。

**整改:**一是针对“落实整改主体责任有差距”问题,多次召开党组会议研究推动整改落实,协调解决重点难点问题,加快推进中央巡视反馈意见、国家审计反馈问题和本次巡视发现问题一体整改。二是针对“整改监督力度不足”问题,派驻纪检监察组制定监督方案、台账,与局有关整改责任部门建立沟通督促机制,定期检查整改情况。三是针对“长效机制尚未形成”问题,制定提升水务工程建设监理工作具体措施,修订《局属事业单位党政主要领导干部经济责任审计实施办法》。

(下转第7版)

资源、水安全、水环境保障能力。三是针对“制约水务工作的思想和体制障碍依然存在”问题,完善局深化改革领导小组工作机制,编制智慧水务规划,深化事业单位和水务执法体制改革。四是针对“防范化解解排涝等风险隐患仍有差距”问题,加快蓟运河险工段、大黄堡洼蓄滞洪区安全建设和6处积存水片改造,完成洵河右堤堤防治理,完善中心城区易积水地区“一处一预案”,切实增强防汛排涝能力。

**问题:**坚持严的主基调不够鲜明。

**整改:**一是针对“落实全面从严治党‘两个责任’不够到位”问题,完善全面从严治党考核末位约谈制度,局、处两级领导班子成员每季度开展安全生产学习教育和党风廉政建设情况汇报。派驻纪检监察组开展“四风”问题三级联查,对反复举报、问题严重的基

层问题线索提级办理,着力提升监督质效。二是针对“推动管党治党工作针对性不够强”问题,召开加强对“一把手”和领导班子监督推动会,制定印发重点任务清单,督促推动管党治党任务落到实处。三是针对“净化政治生态不够彻底”问题,开展“圈子文化”“好人主义”问题专题警示教育,强化党员干部纪律规矩意识。定期开展政治生态分析研判,明确改进措施,形成研判、整改、提升的政治生态建设闭环机制。四是针对“廉洁风险防控存在薄弱环节”问题,深入开展重点领域腐败问题专项整治、水务工程建设领域廉政风险排查整治专项行动,进一步扎紧制度的笼子。五是针对“形式主义官僚主义仍未根除”问题,开展“推、拖、绕”作风问题专项自查,持续深入开展讲担当促作为抓落实、治理形式主义官僚主义不担当不作为

问题专项行动。

**问题:**践行新时代党的组织路线不够到位。

**整改:**一是针对“领导班子建设有弱项”问题,坚持每季度召开局领导班子务虚会,制定加强和改进局党组会议会会措施清单,提高集体决策和决策执行的严肃性。二是针对“落实民主集中制不到位”问题,认真落实“三重一大”集体决策制度和重大行政决策程序,定期深入局属单位检查民主集中制落实情况。三是针对“干部选拔任用有差距”问题,适当扩大干部考察谈话范围、考察预告和公示范围,提高考察识别干部精准性。对16个局属单位选人用人工作和新提拔科级干部进行评议,提高干部选任工作质量。四是针对“基层党建存在薄弱环节”问题,多次召开党建工作领导小组会议,研究推动重点任务落实。对党支部落实“三会一课”、发展党员等情况进行检查,发现问题及时督促