

# 十一届市委第九轮巡视整改情况概览

(上接第10版)

## 静海区

**问题:**贯彻落实党中央和市委决策部署存在差距。

**整改:**一是针对“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入”问题,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神,制定理论学习中心组学习计划,定期组织交流研讨,推动学习成果转化。建立理论学习中心组学习列席旁听制度,促进基层理论学习质量提升。二是针对“区委履行全面领导责任不够到位”问

## 宁河区

**问题:**贯彻落实党中央、市委的决策部署不够到位。

**整改:**一是针对“区委总揽全局、协调各方作用发挥不够充分,统筹推进京津冀协同发展战略用力不足”问题,区委坚决扛起政治责任,胸怀“国之大者”,定期召开会议,研究贯彻落实京津冀协同发展战略,区委、区政府主要负责同志带队赴京走访,重点聚焦“1+3+4”主导产业,抓洽谈、促落地,2021年从北京引进投资项目和企业58个。二是针对“以人民为中心的发展

## 蓟州区

**问题:**推动党中央和市委重大决策部署落地生根有差距。

**整改:**一是针对“学懂弄通做实习近平生态文明思想不够到位”问题,组织全区各级理论学习中心组围绕习近平生态文明思想开展集体学习,推动各乡镇街和有关部门扎实践行“两山”理念。二是针对“落实京津冀协同发展战略用力不足”问题,采取有力措施落实京津冀协同发展战略,充分发挥载体平台作用,分类处置低效用地,强化区领导包联工作机制,推动项目落地。三是针对“政企政事改革不够彻底”问

## 市高级人民法院党组

**问题:**学懂弄通做实习近平法治思想存在不足,履行核心职能有欠缺。

**整改:**一是针对“贯彻落实重大决策部署主动性、积极性不够强”问题,及时跟进学习习近平总书记重要指示批示精神和党中央、市委决策部署,开展习近平法治思想全员轮训,强化学习研讨,制定贯彻措施,健全督导考评机制,确保不折不扣落实。二是针对“服务经济社会发展的职能作用发挥不够充分,司法为民理念还没有贯穿工作始终”问题,采取出台指导性文件、发出司法建议、发布典型案例等方式,延

## 市第一中级人民法院党组

**问题:**学习贯彻习近平法治思想不够深入。

**整改:**一是针对“发挥司法审判服务经济社会发展的作用不够充分”问题,开展学习贯彻习近平法治思想政治轮训,举办中层以上领导干部专题读书班。健全院党组听取审判委员会工作汇报的长效机制,强化对知识产权、破产、环境资源等重点领域案件的指导推动。深入开展“我为群众办实事”实践活动,制定实施便民利民惠民措施30项。与市消费者协会签定消费纠纷多元化解合作协议,打造“秀云调解工作

## 市第二中级人民法院党组

**问题:**贯彻落实党中央和市委决策部署存在差距。

**整改:**一是针对“贯彻落实习近平法治思想及党中央和市委要求不够到位”问题,开展党组理论学习中心组主题研讨、干警集中轮训,在内网开设学习专栏,推进学习走深走实。严格落实立案登记制要求,主动化解信访积案,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。二是针对“服务京津冀协同发展战略招法不多”问题,加强与京冀法院协调对接,提高审判质效,推进跨区域立案工作,服务京津冀地区共同发展。三是针对“深化

## 市第三中级人民法院党组

**问题:**贯彻落实党中央和市委决策部署不够到位。

**整改:**一是针对“落实习近平总书记重要指示批示精神、党中央和市委部署不够积极”问题,研究细化学习宣传贯彻习近平法治思想的具体措施,在全院范围开展交流研讨,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作。坚决贯彻落实党中央和市委决策部署,在学习领会、压实责任、深入组织、成果转化上持续用力,不断提高在法律框架下调整

题,坚持和加强区委对各项工作的领导,科学谋划“十四五”经济社会发展目标,确定6个方面61项主要指标。大力实施乡村振兴战略,挂图作战,定期调度,狠抓落实。三是针对“构建新发展格局‘事功’不足”问题,深入贯彻新发展理念,全力对接服务雄安新区,深化静沧廊“3+5”区域合作,实现京津冀协同发展红利共享。开展新职能引育攻坚行动,推进产业链高质量发展。四是针对“贯彻实施‘三大攻坚战’战略部署不够有力”问题,扎实做好经济薄弱村帮扶,选派75支工作队、180名驻村干部,深入摸排走访,化解群众难题。以更大力度推进污染防治,常态化开展监督巡查,强化追责问责。制定债务化解工作方案,提升债务管理水平。

理念树得不够牢固,践行党的群众路线不够扎实”问题,多次召开专题会议进行研究部署,对在建民心工程深入走访、实地督查,下大力气补齐民生保障短板,解决好群众“急难愁盼”问题,市民中心行政审批大厅、不动产登记中心已启用,百花影院还迁房已启动还迁,芦台一中迁址新建等工程已完工。三是针对“落实新发展理念有短板,破解制约可持续发展主要矛盾缺乏有效举措”问题,深入贯彻落实新发展理念,严格“两高”项目准入关口,加快淘汰落后产能,积极推进传统产业转型升级,鼓励实体经济加快向科技型企业升级,2021年研发经费同比增长超过3%。大力实施新动能引育五年行动计划,充分发挥一汽大众华北基地、民航大学等项目

题,实施政企分开、事企分开,继续深化事业单位改革,鼓励引导事业人员到企业创业发展。四是针对“意识形态风险管控较薄弱”问题,全面落实意识形态工作责任制,加大风险排查力度,健全完善会商研判机制,发现问题及时处置。

**问题:**落实全面从严治党“两个责任”不到位。

**整改:**一是针对“主体责任压得不够实”问题,堵塞管党治党漏洞,将全区107家单位纳入监管考核范围,实现乡镇街党(工)委、区级部门党委(党组)、党群机关“全覆盖”。区委主要领导同志对全面从严治党主体责任年度考核排名靠后的党组织主要负责同志进行集体约谈,进一步压实管党治党政治责任。二是针对“推动‘以案三促’不够深入”问题,深入挖掘“一把手”

伸审判职能。统筹推进审判质效提升和优化营商环境,相关工作在国家营商环境评价中受到充分肯定。完善司法便民措施,健全一站式诉讼服务体系,升级改造9家法院诉讼服务中心,设立法官工作室、诉讼服务站138个,规范庭审直播,裁判文书上网,加大信访案件化解力度,不断提升人民群众司法满意度。三是针对“推动全市法院审判执行工作高质量发展能动性还不足”问题,加强对下级法院审判监督指导,修订审判权责清单,统一裁判标准,规范重点案件监管,开展执行专项整治,强化判后答疑、释法说理,促进审判质效提升。2021年,全市法院新收、审执结案件同比分别上升34.26%、24.43%,10项执行指标位居全国前列。四是针对“意识形态工作抓得不够有力”问题,把意识

室”特色品牌。结合案件研判经济社会风险隐患,加大向有关部门的司法建议力度。二是针对“落实防范化解重大风险制度不够严格”问题,院党组严格落实重大风险防范领导责任制,每季度研究信访维稳工作,制定关于建立重大疑难复杂信访案件联动化解工作的意见,开展举报平台涉诉信访案件集中评查化解专项行动。三是针对“网络意识形态工作推动不够有力”问题,坚持每季度分析研判,随时跟踪排查。印发新媒体使用管理实施办法,优化新媒体运营管理,传播法院正能量。

**问题:**落实全面从严治党“两个责任”不够严实。

**整改:**一是针对“执行‘三个规定’不够严格”问题,制定并严格执行防止干预司法“三个规

司法体制综合配套改革成效不够明显”问题,完善分案机制,优化再审案件审理机制,加强审限管理和裁判文书审核把关,加强法官教育培训,规范法官自愿退流程,修改完善考核制度,着力推进审判体系和审判能力现代化。四是针对“防范化解社会稳定风险工作不够有力”问题,落实接待制度,压实工作责任,依托市、区、街道(乡镇)三级社会矛盾纠纷调处化解中心,与有关部门协调联动及时处理群众信访诉求。

**问题:**落实管党治党政治责任存在薄弱环节。

**整改:**一是针对“落实全面从严治党‘两个责任’不够严实”问题,定期对本院全面从严治党形势开展分析研判,党组每半年听取班子成员履行“一岗双责”情况,严格落实“三

经济关系,妥善化解矛盾纠纷的政治。二是针对“党组发挥领导作用、加强党的政治建设用力不足,主责主业抓得不够实”问题,强化党组对主责主业的领导,紧扣全市、辖区“十四五”规划,加强对京津冀协同发展、“一基地三区”建设等重大战略,以及辖区内国家战略项目的司法服务保障,强化知识产权链条保护,精修服务辖区营商环境,助推“金融创新运营示范区”建设。三是针对“司法体制综合配套改革效果不够明显”问题,深入推进司法体制改革,完善审判管理制度和审判权力运行监管机制,深化司法体制综合配套改革。四是针对“意识形态工作责任制不够扎实”问题,坚持党管意识形态工作原则,将意识形态工作放在维护党的执政安全、国家长治久安高度谋划推进,认真落

**问题:**贯彻落实全面从严治党战略部署不到位。

**整改:**一是针对“责任链条未拧紧”问题,区委常委会专题研究全面从严治党工作,差异化制定落实全面从严治党主体责任“两个清单”,开展全面从严治党考核,对年度考核排名靠后单位进行约谈,推动压力传导、责任落实。二是针对“净化政治生态持续用力不足”问题,细化加强政治生态建设重点任务,对基层单位开展政治生态分析研判,精准掌握“树木”“森林”情况。紧盯“关键少数”,组织参观全面从严治党主题教育展,观看警示教育片,宣传廉洁家风,筑牢思想防线,推动政治生态建设走深走实。三是针对“重点领域廉政风险防控存在薄弱环节”问题,开展重点领域腐败和作风问题专项整治,提高线索

引领带动作用,哈啰出行年产300万辆电动车超级工厂、英利集团1.6吉瓦光伏组件产业基地等一批标志性项目相继落户宁河。

**问题:**落实全面从严治党“两个责任”不到位。

**整改:**一是针对“履行主体责任系统性和可持续性不够强”问题,区委常委会带头扛起全面从严治党主体责任,建立联席会调机制,台账式、项目化推动各项工作,制定“两个清单”,明确时间表、路线图、责任人,层层传导压力,拧紧责任链条。二是针对“监督保障执行、促进完善发展作用发挥有差距”问题,加大日常监督力度,充分发挥派驻监督“探头”作用和巡察监督“利剑”作用,创新监督方式,“嵌入”监督“京津冀协同发展”,“轮驻”监督国有企业,“调研”监督“殡葬服务设施规

违纪违法典型案件,加强对党员干部的警示教育,督促相关单位完善制度、堵塞漏洞,推动以案为鉴、以案促改、以案促工作走深走实。三是针对“监督责任落实有差距”问题,建立问题线索领导包案督办工作机制,采取“四不两直”方式监督检查重点点位,每月收集民生领域问题线索,督促责任单位抓好问题整改。充分运用“四种形态”,严肃追问责,形成有力震慑。四是针对“党风廉政建设存在薄弱环节”问题,严查违纪违法典型问题特别是违反中央八项规定精神问题,加大通报曝光力度。持续推进廉洁文化和家风建设,常态化开展领导干部家访。五是针对“教育‘四风’不够有力,为基层减负效果不够明显”问题,严格落实精简文件和精简会议的工作举措,提高文件会议实效。

形态工作作为年度教育培训、检查考核和党员领导干部民主生活会、述责报告等重要内容,党组定期研判形势,加强阵地建设管理,健全风险评估机制,确保司法领域意识形态安全。

**问题:**落实全面从严治党“两个责任”政治担当不够,推进全面从严治党不深入。

**整改:**一是针对“主体责任履行不够到位”问题,召开全市法院会议部署全面从严治党工作,制定加强全市法院政治建设和政治生态建设的措施,通过强化“一把手”和领导干部监督、司法巡查、基层调研等,认真履职尽责。深入推出队伍教育整顿,大力整治顽瘴痼疾,抓实警示教育、职业道德教育,加大干部交流力度,营造风清气正政治生态。二是针对“监督责任落实有差距”问题,加强机关纪委人员配备,发挥专责监督作用。党组

定”的责任清单,组织干警学习政策法规和情况通报,开展专项督促检查,推动制度刚性落实。二是针对“监督责任履行不够到位”问题,派驻纪检监察组进一步强化监督职责,制定落实管党治党政治监督监督检查清单,开展专项监督检查。健全全面从严治党协作配合机制,不断增强派驻监督和内部监督的合力。制定加强机关纪委业务指导和监督检查工作办法,推动提升机关纪委工作实效。三是针对“廉政风险防范效果不够明显”问题,修订廉政风险防控实施细则,组织制定廉政风险点及防控措施清单。结合政法队伍教育整顿,全员覆盖进行廉政提醒谈话,创新形式载体,推动廉政文化建设。

**问题:**贯彻落实新时代党的组织路线不够扎实。

个规定”月报告、季汇报制度,结合违纪违法典型案例召开“以案为鉴、以案促改、以案促治”专题民主生活会,推动全面从严治党主体责任层层压实。完善派驻监督工作机制,加强机关纪委力量配备,明确工作职责,强化监督责任落实。二是针对“开展司法作风等问题专项整治不够有力”问题,开展司法作风问题整治“回头看”,完善执行指挥中心实体化运行细则等制度,深入推进查纠整改。三是针对“廉政风险防控存在漏洞”问题,强化财务归口管理,从源头上堵塞风险漏洞。

**问题:**贯彻落实新时代党的组织路线不够深入。

**整改:**一是针对“领导班子执行组织制度不够严格”问题,制定完善党组议事决策规则、党组理论学习中心组学习实施细则、党员领导干部参加双重组织生活细则和党支部工作联

实意识形态工作责任制和“三同步”机制,牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。

**问题:**履行全面从严治党“两个责任”不够严实。

**整改:**一是针对“落实管党治党主体责任不够到位”问题,院党组认真履行全面从严治党主体责任,将强化全面从严治党摆在重要位置,坚持党的主基调,坚决查摆问题,坚决落实责任,坚决追问责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。二是针对“纪检监察机构履行监督责任能力不够强”问题,派驻纪检监察组把准政治定位,全面履行好监督责任,与党组贯通协同、同向发力,主动监督、跟进监督、精准监督、全程监督。三是针对“工作作风不够扎实”问题,加强机关作风建设,严格落

处置效率,提升监督效能。加强对“一把手”和领导班子监督,探索实行上一级纪委书记同下一级党组书记开展谈话,推动责任落实到位。深化廉政风险点排查,切实堵塞风险漏洞。

**问题:**贯彻落实新时代党的组织路线不够深入。

**整改:**一是针对“区委领导班子凝心聚力不够”问题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会,年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,切实强化区委领导班子建设,严格落实“三重一大”集体决策和民主集中制原则,不断提升班子成员讲政治、讲担当、讲奉献的思想自觉和行动自觉,凝聚推动发展的强大合力。二是针对“干部队伍建设有短板”问题,对标对表干部结构性配备要求,分析研判进退留转,统筹谋划人事安排。召开党务工作者座谈会、年轻干部座谈会,及时掌握年轻干部工作情况和思想动态。三是针对“党建引领作用不够强”问

题,出台《关于开展区级机关“1346”工程五年行动实施方案》,促进党建业务融合。对非公企业进行摸底排查,加大发展党员力度。完善星级管理考核制度,提升村级党组织党建工作能力素质。

**问题:**贯彻落实整改部署要求不到位。

**整改:**一是针对“整改主体责任压得不实”问题,将巡视整改工作纳入区委和各单位党委(党组)落实全面从严治党主体责任清单,压紧压实政治整改责任。二是针对“重点领域整改推进比较缓慢”问题,将重点领域整改情况作为日常监督内容,开展2次“回头看”检查,推动整改到位。三是针对“成果运用还不充分”问题,将巡视整改情况纳入全面从严治党考核、绩效考核指标,作为领导班子、领导干部评价的重要参考。

合理的干部队伍。三是针对“担当作为劲头不足”问题,坚持激励与问责并重,严管与厚爱结合,大力营造以“为”“定”“位”的干事创业氛围,摒弃“新官不理旧事”的想法,主动把“遗留问题”当成新问题来解决。

**问题:**落实巡视整改主体责任不实。

**整改:**针对“举一反三、强化整改用力不够”问题,强化巡视整改政治责任,把本轮巡视发现的新问题、中央巡视反馈意见及历次巡视整改不到位的问题结合起来,围绕31项具体问题,制定198项整改措施,一体推进整改落实。特别是聚焦工程建设领域问题,制定“一书两规定两清单”小册子印发全区,逐人签署《领导干部不违规干预插手工程建设承诺书》,区纪委监委和行业主管部门等统筹监督检查,筑牢工程建设领域廉政“防火墙”。

英才”计划,落实来蓟就业创业帮扶政策,强化监督管理,堵塞审批漏洞。五是针对“抓党建工作不够严实,干部担当作为有差距”问题,抓实新一届村“两委”干部培训和农村党员发展教育管理工作,强化事功导向,把愿干事、真干事、干成事的干部用起来。

**问题:**“后半篇文章”做得不够实。

**整改:**针对“巡视、审计和主题教育整改未到边见底,整改长效机制不完善”问题,进一步增强思想认识,严格落实整改主体责任,成立工作专班,加强督促检查,持续推进中央和市委历次巡视指出的问题和审计、主题教育相关问题整改。聚焦土地管理、产业扶贫等方面问题,建立健全制度机制,强化整改实效,持续推动提升全区整体工作水平。

建立优秀年轻干部人才库,干部队伍结构得到优化。三是针对“不担当不作为治理还有差距”问题,持续深入开展形式主义官僚主义不担当不作为问题治理,精简会议文件,对6家基层法院进行司法巡查,选树先进典型,促进司法作风转变。2021年,全市法院163个集体和个人荣获全国先进基层党组织、全国法院先进集体和先进个人等荣誉称号。

**问题:**落实整改不够严实。

**整改:**一是针对“主体责任落实有不足”问题,建立巡视整改工作机制,采取列清单、建台账、强督导、与年度党建责任考核挂钩等方式,落细落实整改责任,推动整改取得实效。二是针对“整改长效机制有欠缺”问题,综合分析历次巡视和检查督查发现的问题,举一反三,健全常态化长效化整改措施,推动全市法院工作高质量发展。

题,对各党支部开展了全面督促检查,找准短板弱项,逐一反馈提醒。制定印发党内监督实施意见,明确党组、机关纪委、基层党组织的监督职责。着眼破解党建业务“两张皮”问题,组织开展专项调研,有关调研成果获评市级奖项。

**问题:**巡视和主题教育检视问题整改不彻底,个别问题整改仍未到位。

**整改:**认真开展“回头看”,将整改不彻底的问题统筹推进、一体整改。进一步强化院庭长挑重担、办难案的表率作用,定期通报院庭长办案情况,制定相关规章制度2个。深入开展讲担当促作为抓落实,持续深入治理形式主义官僚主义不担当不作为问题专项行动,推动压力层层传递,责任层层落实,把全面从严的要求落实到办案一线、每名干警。

确用人导向激励干部担当作为。