

# “带土移植” 让人才落地生根

■ 金之平

近日,我市发布《天津市“项目+团队”支持服务实施办法(试行)》,推动领军人才、优秀团队和高端项目整体加速落地,实现更多的“带土移植”。“带土移植”本是指植物移栽的时候,带着一些原来的土壤,这样能够保持根部的吸水能力,在新环境中快速扎根生长。引入“项目+团队”,可以把既有的管理模式、人脉、平台等“土壤”整体打包,做到来之即战,更好地促进科技项目和创新成果的转化。

“带土移植”的关键在呵护根部。项目与团队的“根”是什么?是人才。要实现项目的持续“生长”,必须让人才“落地生根”,安心地在这里工作和生活下去,为发展注入长久动力。

带来的土壤是发育之源,而本地土壤的肥沃,是人才扎根的根本保障。有发展前景的城市从来不是冷冰冰的,而是在诚意中显现温度,使人才产生可以“落地生根”的归属感。此次推出的实施办法,既在奖励资助、研发补助等方面有大手笔,砸下“真金白银”打造“硬件”配置,也在随迁家属安置、住房保障等方面做足文章,提供“软件”支持。旨在以“土壤”的肥沃深厚,尽可能为人才去除工作和生活中的障碍,解决后顾之忧。

疫情期间,中新生态城试水网络招聘,19天收到7000多份简历,许多人表示被吸引的理由之一就是引才政策。而把政策落实好,让人才有切实的获得感,是将“引才”变为“留才”的必由路径。说到底,让人才“落地生根”,要在服务上狠下功夫。无论是把多部门的人才政策加以系统集成,使来津人才实现手续一次办结,还是建造可以“拎包入住”的人才公寓,解决子女入学问题,让人才有“家”的感觉,都是站在人才发展需求的角度看问题、解决问题。

涵养人才生态,提供“保姆式服务”,将人才从琐碎事务中解放出来,把更多精力投入到干事创业中去,将会进一步提升城市吸引力,让更多的“金凤凰”安家于此。

投稿邮箱:  
tjrbpl@163.com

■ 张明

“这笔贷款好比一场‘及时雨’,在我们最需要的时候,浇灌了下来。”受疫情影响,兄弟嘉润农产品销售公司的资金链一度濒临断裂,市商务局、金融局主动上门服务,帮助企业迅速获得了贷款,复工复产。

疫情面前,一些企业面临严峻考验,多做些雪中送炭的工作,在关键时刻帮一帮、拉一把,就能助其渡过难关。近日,我市在21条惠企措施基础上,又出台27条措施,拿出“真金白银”支持中小

■ 知与行

## 稳民生 暖人心

■ 李娜

近日,一条有关“温度”的消息被市民“点赞”:经市委、市政府批准,天津市2019-2020采暖期将延长至2020年3月31日24时。

连续四年延长供暖期,暖身更暖心。一个“暖”字,是民生之“暖”。把“人民”二字举过头顶,“暖”字牢记心间。突如其来的新冠肺炎疫情打乱了人们的生活,“菜篮子”“米袋子”如何确保正常供给?特殊困难群体生活如何保障?难题考验的是治理能力,检验的是责任担当。难题再难,干就不难。将“民生温度”调到“百姓刻度”,以“需求”为导向,在“干”中见成效,真正做到稳民生、暖人心。

坚持“以百姓心为心”,百姓的需求在哪里,我们努力的方向就在哪里。民以食为天,市委明确提出确保“四有”——群众碗里有着吃的、超市和菜市场有正常市

## 拼的是眼光、能力、速度

■ 陈欣

疫情“大考”面前,机遇与挑战并存。如何危中寻机、化危为机,最大限度降低疫情带来的影响,比拼的是发现机遇的眼光,是抓住机遇的能力,也是敢于先行一步的速度。

危中求机,事在人为。抓住危中之机,不能等待观望,而要敢于以变应变、闻“机”起舞。泰达洁净正式进军医用N95级口罩,从提出设想,到审批投产,仅用时一个月。天津艺点意创利用旗下悠米网,发挥平台优势,打通制造企业的供应链堵点,实现逆势增长。赢得战“疫”之役,既要有克服危机、战胜困难的勇气,还要有“危”中寻“机”的智慧和谋略,面对考验,

微企业和个体工商户克服疫情影响,堪称送出了一盆盆“炭火”。减税费、给补贴、降成本……种种有针对性的政策措施,对企业面临的难关做出全面回应,显现了帮扶的决心和力度。

力度来自真心和诚意,只有和企业心贴心,带着真挚的感情做事,才能设身处地考虑企业的难处,想方设法把实事办到企业的心坎上,在助其缓解压力的同时,提振抗击疫情、推动发展的信心。

政策措施是好钢,一定要用在刀刃上。解决急难的关键在于精准,不能眉毛胡子一把抓,而要善于

价销售的,市和区冷库有储存的、农村地里有种植的,为百姓吃下“定心丸”。保供供应就是稳民生,任何时候群众生活都是不能忽视的大问题。河北区昆宏里小区有居民反映买菜难,社区党委及时与蔬菜公司对接,成立“公益超市”,让大伙儿不出小区吃到了新鲜菜……特殊时期,这样的“暖”让百姓安心,给百姓信心。

疫情不可避免会对正常生活造成影响,尤其给空巢、独居、高龄老人等特殊群体带来不便。暖人心,就要做到服务精准,做好群众的贴心人。在河西区东海街桂江里社区,出行困难的独居老人郭奶奶成为重点关注对象,网格员、志愿者嘘寒问暖,采购食品和生活用品送货上门;为了解决部分老人理发难问题,和平区南市街食品街社区组织志愿者做好“防护”带着工具开展入户服务……

民生连着民心,民心凝聚民力。民生保障越有温度,百姓越无后顾之忧,就越能坚定信心,积极投入战“疫”,为疫情防控和社会经济发展“双战双赢”注入强大合力。

顺应形势,积极调整,谁“转身”速度快,谁就能更好地抓住机遇。

疫情,是对企业生存、竞争能力的考验,也是对未来生产模式的检验。化疫情之“危”,为高质量发展之“机”,就要瞄准长远发展的需要,

以创新为指南加快改革。近期,顺丰速运(天津)公司,在智能的仓储、终端、语音、地图等“硬核”科技加持下,运单量大增,多年自主研发的科技成果,成为企业赢得战“疫”的最大助力。疫情之中,新技术、新业态、新模式竞相涌现,这些都可以看作是转型升级的重要突破口。以时不我待的紧迫感,在商业模式、业务形态、销售渠道、生产流程等方面,补短板、强弱项,在“应急”的同时推动转型升级,实现化茧为蝶的蜕变,才能真正化危为机。

疫情冲击带来了暂时的困难,但不会改变经济向好趋势。坚定信心,化压力为动力、变危机为契机,就一定能够赢得更大的发展空间。

在关键处发力。我市采取“一企一策”的方式帮助企业复工复产,深入企业、深入一线梳理堵点、难点,就是要应该做的吗?住院21天的湖北女孩坚定地对着镜头说,“这段日子难熬,但勇敢的人终会战胜病毒”;“你来干啥,快回去”,疫情期间“她爹不让我进门”的居民防控视频令人忍俊不禁……非常时期,Vlog火了。这种新型的社交方式不仅是人们记录疫情下众生百态的重要窗口,更成为了传递信心的重要工具,让无数人从琐碎而平凡的记录中看到真实的感动。

纾困解难,提升企业渡过难关的信心和能力,必须抓

■ 热点观察

## 平凡的人们 带来最多感动

■ 闫丽

武汉封城期间,一个餐馆老板给医护人员免费送餐,他一边忙着送餐,一边轻描淡写地说:“这不是应该做的吗”;住院21天的湖北女孩坚定地对着镜头说,“这段日子难熬,但勇敢的人终会战胜病毒”;“你来干啥,快回去”,疫情期间“她爹不让我进门”的居民防控视频令人忍俊不禁……非常时期,Vlog火了。这种新型的社交方式不仅是人们记录疫情下众生百态的重要窗口,更成为了传递信心的重要工具,让无数人从琐碎而平凡的记录中看到真实的感动。

Vlog,即视频博客,视频网络日志,是创作者运用文字、声音、画面等多种媒介对日常生活的记录。Vlog的特点是平实、简明,同时又能最大限度地记录真实场景、表达拍摄者情感、引发观众的情感共鸣。从自家生活到战疫一线,透过千千万万普通人的镜头,人们可以看见很多真实的生活场景:疫情带来的影响是确切存在的,生活节奏被调到了“防疫模式”,但人们的生活里更有同心抗“疫”的坚定,有积极生活抵御风浪的力量。

有句歌词唱得好,“灿烂星空,谁是英雄,平凡的人们给我最多感动。”奋战在一线的医护人员、志愿者、社区工作人员、外卖骑手、普通市民,都是Vlog里的主角。这其中,既有把口罩分给流浪汉的武汉外卖小哥,也有深入疫情重灾区捐助物资的外国志愿者,还有为医生提供上门剪发服务的理发师,这种“草根”的视角让更多观众有强烈的代入感。这些看似碎片化的镜头,散发着注入信心、凝聚人心的力量。这些平凡的人们在特殊时期不平凡的行动,更让无数人为之动容。乐观的情绪得到滋养,凝聚着大灾大难面前向上向好的正能量。

疫情之下的Vlog,对于积极生活的人们无疑有着特殊的意义。毋庸置疑,我们需要这种真实的记录,这些印记也会留存于你我心底。

住一个“实”字,送出看得见、摸得着的实惠。新出台的27条措施指向清晰,适用于哪些对象、能享受什么政策一目了然,便于企业了解的同时,也明确了责任部门,为抓实抓细提供保障。我们的工作是否有力有效,判断起来很简单,资金缺口是不是补上了,生产线是不是正常运转了,仓储和物流是不是动起来了,这都是实实在在的检验标准。

认认真真把抓落实贯穿到帮扶企业的全过程,坚持结果导向,因企施策、雪中送炭、精准帮扶,从根本上增强企业发展信心,进一步激发创新创业活力,才能让企业不仅走出困境,更能实现健康发展。

## “线上经济”新燃点 是机遇也是挑战

■ 赵威

新需求创造新供给。疫情之下,“线上经济”有了新“燃点”。近日,布达拉宫景区启动“云春游”模式,一小时内就有92万人次观看直播,占景区全年线下参观人数的一半以上;一些影院开启“影院卖品外送”业务——线上售卖特色零食和电影衍生品……得益于互联网和大数据技术的支撑,部分线下生产生活、消费场景快速向“云端”转移。

疫情对传统产业,尤其是需要消费者“身体力行”的产业带来冲击的同时,也倒逼其创新服务模式、拓展业务形态,积极向线上化、智能化靠拢。对市场而言,这显然不只是非常时期的“权宜之计”和“应急之策”,而是一次新的机遇,机遇与挑战并存。

考验面前迸发出的变革动力,往往是超乎寻常的。“云端需求”点燃“线上经济”,让越来越多的行业焕发生机与活力,也让更多新业态、新模式萌生。抓住机遇,融入变化,转型升级势在必行,要从生产、营销、流通等各个环节,思考线上化的可能性。只有基于自身行业基础,深度挖掘能够线上化的产品和服务,让“老载体”与新技术、新思路相融合,才能将现有资源、传统领域的活力更好地激发出来。

在“线上”获得数字化赋能,并不意味着就此可以一劳永逸,必须不断迎接新的挑战。譬如,之前不温不火的生鲜电商,疫情期间迎来订单的爆发式增长,如何在疫情结束后留住用户,成了摆在各平台面前的考验。商家终究是要靠商品、服务的质量说话,保证商品丰富度与品质、增强配送时效和个性化供给等是后续运营的关键。想要实现更深度的线上化转型,除了克服思维模式、数据处理、跨界融合等方面存在的短板,还要敏锐捕捉市场变化,更好地满足人们的个性化消费需求,从而适应并创造新的场景、孕育新的机会。

# 天津市滨海新区国有资本投资运营有限公司 公开选聘总经理、副总经理公告

根据滨海新区区委、区政府《滨海新区国有企业深化改革工作方案(2019-2020年)》,滨海新区人民政府批准组建滨海新区国有资本投资运营有限公司(以下简称“公司”)。公司作为滨海新区政府直属的一级国有资本投资运营平台,将全力推进转型升级,持续优化国有资本布局,推动产业发展,打造成为治理规范、制度科学、运作专业、竞争力强的一流国有资本投资运营平台。

公司主要职能为服务区域发展战略,优化国有资本布局,夯实公益业务基础,推动国企改革,通过开展投融资、资产管理、基金管理、资本运作等方式实现国有资本合理流动、保值增值;未来业务领域将涵盖基金投资、金融服务、市政建设、商业开发、公共服务以及新能源、医疗健康、生态环境保护等高新技术产业。为服务滨海新区开发开放需要,建设高素质、专业化经营管理团队,推动公司高质量发展,现面向全市公开选聘总经理、副总经理(无行政级别),公告如下:

### 一、选聘岗位

总经理1名,全面负责公司日常业务的经营管理。  
副总经理3名,其中分管资产管理、资本运作、企业混改工作1名;分管法务及风控工作1名;分管规划、城建及房地产开发工作1名。

### 二、选聘范围及资格条件

(一)选聘范围  
面向全市公开选聘。  
(二)选聘条件  
具有较好的政治素质,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,坚决做到“两个维护”,坚持国有企业的社会主义方向,熟悉企业经营管理工作,有国际视野和战略思维,具备与职位相匹配的任职经历和专业素养,市场感觉敏锐,经营业绩突出,职业信用和个人品行良好。同时,具备以下任职资格条件:  
1. 总经理任职资格  
(1)具有全日制大学本科以上文化程度。  
(2)具有累计10年以上相关工作经验或者相关的经济、金融、法律等工作经历。  
(3)累计担任过下列职务2年以上:  
中央企业所属二级企业副职(含相当职务)以上职务;或市管国有企业内部设置副职或者所属一

级企业副职(含相当职务)以上职务;或区管企业副职(含相当职务)以上职务;或同类型大型民营企业高管(含相当职务)以上职务;或党政部门、事业单位副处级(含相当职务)以上职务。复合型专业人才优先,具有多岗位实践经验优先,具有跨国企业工作经历优先。特别优秀的可适当放宽任职年限。

(4)年龄一般不超过45周岁,特别优秀的可适当放宽,具有正常履行职责的身体条件。  
(5)符合有关法律法规规定的其他资格要求。  
以上时间计算截至2020年3月31日。

### 三、选聘人员任期及薪酬待遇

(一)任期  
选聘人员按市场化选聘经营管理者的管理,任期三年,任期届满考核合格可续聘。  
(二)薪酬待遇  
参考市场同类可比人员薪酬水平,提供具有一定竞争力的薪酬待遇。  
四、选聘程序  
报名—资格审查—综合考核评价—考

察和背景调查—确定拟聘人选—体检—正式聘任。

### 五、报名程序及相关说明

#### (一)报名程序

1. 报名时间:2020年3月17日8:30—3月27日17:00。  
2. 报名方式:网络报名  
(每人限报1个职位)。

应聘者请登录泰达人才网(www.tedah.com)进行报名,申请账号填写个人简历信息,同时上传个人证件和相关资料的扫描件,包括:本人近期证件照、干部任免审批表、近三年工作总结或述职报告、竞聘报告(重点阐明自身优势、任职努力方向和预期目标)、学历学位证书(学历学位证书,如涉及国外学历学位的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格证书(职称、专业成果及重要奖励等)、身份证复印件(正反面)或护照复印件等。

### 天津市滨海新区国有资本投资运营有限公司公开选聘

序号	岗位名称	招聘人数	学历要求	专业要求	任职要求	岗位职责
1	总经理	1名	全日制大学本科以上	经济学、管理学、法学、工学等相关专业。具备注册会计师等职业资格证书或高级会计师等职称者优先。	经济学、管理学、法学、工学等相关专业。具备注册会计师等职业资格证书或高级会计师等职称者优先。具有丰富大中型企业全面管理经验,业绩显著,口碑良好。改革创新意识强,视野开阔,熟悉企业改革改。4. 主持公司的日常各项经营管理工作,组织编制公司年度经营计划和投资方案。5. 负责召集和主持公司总经理办公会议,协调、检查和督促各部门工作。6. 公司章程和董事会提出的其他职责。	1. 组织实施董事会的有关决议和规定,完成董事会下达的各项指标任务。 2. 负责宣传贯彻国家和行业有关法律、法规、方针、政策。 3. 根据董事会的要求确定公司的经营方针,建立公司的经营管理体系并组织实施和改进。 4. 主持公司的日常各项经营管理工作,组织编制公司年度经营计划和投资方案。 5. 负责召集和主持公司总经理办公会议,协调、检查和督促各部门工作。 6. 公司章程和董事会提出的其他职责。
2	副总经理(资产管理、资本运作、企业混改)	1名	全日制大学本科以上	经济学、金融学、管理学等相关专业。具备资产评估师等职业资格证书或经济管理类高级职称者优先。	熟悉国有资产管理、国企改革相关政策,具有丰富的国有资产管理、资本运作、国企改革等业务经验,具有较强的金融、国资管理工作综合协调和指导推动能力。 4. 协助公司总经理管理功能类、公益类子公司及业务工作。 5. 负责全面深化国有企业改革各项任务。 6. 总经理交办的其他职责。	1. 负责制定公司国企改革计划和中期战略发展规划。 2. 指导推动国企改革项目,推进所属公司混改进度,优化公司业务布局。 3. 开展公司国有产权管理,盘活国有资产,通过资本运作等手段提升资产证券化水平,确保国有资产保值增值。 4. 协助公司总经理管理功能类、公益类子公司及业务工作。 5. 负责全面深化国有企业改革各项任务。 6. 总经理交办的其他职责。
3	副总经理(法务及风控)	1名	全日制大学本科以上	法学、金融学、经济学、管理学等相关专业。具备注册会计师、注册税务师、法律职业资格证书等职业资格证书或高级会计师等职称者优先。	熟悉审计、法律、风险控制、招投标、财务、金融、投资、股权等相关知识,具有较丰富的风控、法务工作经验,具有较强风险把控能力。具有政府投资平台公司、国有资本投资运营公司、金融机构风控部门、律师事务所任职经验者优先。	1. 搭建公司风险管理体系,制定公司治理、风险管理制,主持公司风险管理及内控工作。 2. 主持公司业务、各类投融资等项目的风险管理工作。 3. 主持公司内部审计工作,组织对公司的重大资产采购、工程招标、对外投资及风险控制等经济活动和重要的经济合同等进行审查。 4. 主持公司法务工作,组织公司重大经营决策的法律论证;开展法律知识培训,配合公司开展党风廉政建设。 5. 负责下属子公司申报的风控及法务有关事项。 6. 总经理交办的其他职责。
4	副总经理(规划、城建及房地产开发)	1名	全日制大学本科以上	工程、房地产、经济等相关专业。具备一级注册建筑师等职业资格证书或城建、规划类高级职称者优先。	熟悉国家房地产政策和行业发展现状,具有丰富的房地产开发和城建项目管理经验,具备敏锐的市场洞察与判断能力,良好的协调沟通能力。具有政府住建、规划等职能部门任职经验者优先。	1. 负责组织和拟订分管领域经营发展战略、年度经营目标。 2. 负责监督、控制分管领域发展战略和年度经营计划的组织实施。 3. 负责项目开发、策划及营销等方面的各项工作。 4. 负责土地、房产类资产比例的调控,合理配置资源,以获得良好稳定的经营收益,培育强劲的持续发展动力。 5. 负责城投类子公司转型发展。 6. 总经理交办的其他职责。