

原法定退休年龄五十周岁的女职工延迟法定退休年龄对照表

(上接03版)

原法定退休年龄为50周岁的女职工				原法定退休年龄为55周岁的女职工			
出生日期	退休日期	退休时年龄	备注	出生日期	退休日期	退休时年龄	备注
1973年12月	2023年12月	50周岁		1973年12月	2023年12月	50周岁	
1974年1月	2024年1月	50周岁		1974年1月	2024年1月	50周岁	
1974年2月	2024年2月	50周岁		1974年2月	2024年2月	50周岁	
1974年3月	2024年3月	50周岁		1974年3月	2024年3月	50周岁	
1974年4月	2024年4月	50周岁		1974年4月	2024年4月	50周岁	
1974年5月	2024年5月	50周岁		1974年5月	2024年5月	50周岁	
1974年6月	2024年6月	50周岁		1974年6月	2024年6月	50周岁	
1974年7月	2024年7月	50周岁		1974年7月	2024年7月	50周岁	
1974年8月	2024年8月	50周岁		1974年8月	2024年8月	50周岁	
1974年9月	2024年9月	50周岁		1974年9月	2024年9月	50周岁	
1974年10月	2024年10月	50周岁		1974年10月	2024年10月	50周岁	
1974年11月	2024年11月	50周岁		1974年11月	2024年11月	50周岁	
1974年12月	2024年12月	50周岁		1974年12月	2024年12月	50周岁	
1975年1月	2025年1月	50周岁		1975年1月	2025年1月	50周岁	
1975年2月	2025年2月	50周岁		1975年2月	2025年2月	50周岁	
1975年3月	2025年3月	50周岁		1975年3月	2025年3月	50周岁	
1975年4月	2025年4月	50周岁		1975年4月	2025年4月	50周岁	
1975年5月	2025年5月	50周岁		1975年5月	2025年5月	50周岁	
1975年6月	2025年6月	50周岁		1975年6月	2025年6月	50周岁	
1975年7月	2025年7月	50周岁		1975年7月	2025年7月	50周岁	
1975年8月	2025年8月	50周岁		1975年8月	2025年8月	50周岁	
1975年9月	2025年9月	50周岁		1975年9月	2025年9月	50周岁	
1975年10月	2025年10月	50周岁		1975年10月	2025年10月	50周岁	
1975年11月	2025年11月	50周岁		1975年11月	2025年11月	50周岁	
1975年12月	2025年12月	50周岁		1975年12月	2025年12月	50周岁	

原法定退休年龄为50周岁的女职工				原法定退休年龄为55周岁的女职工			
出生日期	退休日期	退休时年龄	备注	出生日期	退休日期	退休时年龄	备注
1973年12月	2023年12月	50周岁		1973年12月	2023年12月	50周岁	
1974年1月	2024年1月	50周岁		1974年1月	2024年1月	50周岁	
1974年2月	2024年2月	50周岁		1974年2月	2024年2月	50周岁	
1974年3月	2024年3月	50周岁		1974年3月	2024年3月	50周岁	
1974年4月	2024年4月	50周岁		1974年4月	2024年4月	50周岁	
1974年5月	2024年5月	50周岁		1974年5月	2024年5月	50周岁	
1974年6月	2024年6月	50周岁		1974年6月	2024年6月	50周岁	
1974年7月	2024年7月	50周岁		1974年7月	2024年7月	50周岁	
1974年8月	2024年8月	50周岁		1974年8月	2024年8月	50周岁	
1974年9月	2024年9月	50周岁		1974年9月	2024年9月	50周岁	
1974年10月	2024年10月	50周岁		1974年10月	2024年10月	50周岁	
1974年11月	2024年11月	50周岁		1974年11月	2024年11月	50周岁	
1974年12月	2024年12月	50周岁		1974年12月	2024年12月	50周岁	
1975年1月	2025年1月	50周岁		1975年1月	2025年1月	50周岁	
1975年2月	2025年2月	50周岁		1975年2月	2025年2月	50周岁	
1975年3月	2025年3月	50周岁		1975年3月	2025年3月	50周岁	
1975年4月	2025年4月	50周岁		1975年4月	2025年4月	50周岁	
1975年5月	2025年5月	50周岁		1975年5月	2025年5月	50周岁	
1975年6月	2025年6月	50周岁		1975年6月	2025年6月	50周岁	
1975年7月	2025年7月	50周岁		1975年7月	2025年7月	50周岁	
1975年8月	2025年8月	50周岁		1975年8月	2025年8月	50周岁	
1975年9月	2025年9月	50周岁		1975年9月	2025年9月	50周岁	
1975年10月	2025年10月	50周岁		1975年10月	2025年10月	50周岁	
1975年11月	2025年11月	50周岁		1975年11月	2025年11月	50周岁	
1975年12月	2025年12月	50周岁		1975年12月	2025年12月	50周岁	

原法定退休年龄五十周岁的女职工延迟法定退休年龄对照表

原法定退休年龄为50周岁的女职工				原法定退休年龄为55周岁的女职工			
出生日期	退休日期	退休时年龄	备注	出生日期	退休日期	退休时年龄	备注
1973年12月	2023年12月	50周岁		1973年12月	2023年12月	50周岁	
1974年1月	2024年1月	50周岁		1974年1月	2024年1月	50周岁	
1974年2月	2024年2月	50周岁		1974年2月	2024年2月	50周岁	
1974年3月	2024年3月	50周岁		1974年3月	2024年3月	50周岁	
1974年4月	2024年4月	50周岁		1974年4月	2024年4月	50周岁	
1974年5月	2024年5月	50周岁		1974年5月	2024年5月	50周岁	
1974年6月	2024年6月	50周岁		1974年6月	2024年6月	50周岁	
1974年7月	2024年7月	50周岁		1974年7月	2024年7月	50周岁	
1974年8月	2024年8月	50周岁		1974年8月	2024年8月	50周岁	
1974年9月	2024年9月	50周岁		1974年9月	2024年9月	50周岁	
1974年10月	2024年10月	50周岁		1974年10月	2024年10月	50周岁	
1974年11月	2024年11月	50周岁		1974年11月	2024年11月	50周岁	
1974年12月	2024年12月	50周岁		1974年12月	2024年12月	50周岁	
1975年1月	2025年1月	50周岁		1975年1月	2025年1月	50周岁	
1975年2月	2025年2月	50周岁		1975年2月	2025年2月	50周岁	
1975年3月	2025年3月	50周岁		1975年3月	2025年3月	50周岁	
1975年4月	2025年4月	50周岁		1975年4月	2025年4月	50周岁	
1975年5月	2025年5月	50周岁		1975年5月	2025年5月	50周岁	
1975年6月	2025年6月	50周岁		1975年6月	2025年6月	50周岁	
1975年7月	2025年7月	50周岁		1975年7月	2025年7月	50周岁	
1975年8月	2025年8月	50周岁		1975年8月	2025年8月	50周岁	
1975年9月	2025年9月	50周岁		1975年9月	2025年9月	50周岁	
1975年10月	2025年10月	50周岁		1975年10月	2025年10月	50周岁	
1975年11月	2025年11月	50周岁		1975年11月	2025年11月	50周岁	
1975年12月	2025年12月	50周岁		1975年12月	2025年12月	50周岁	

招聘设置“盲盒岗位” 噱头还是猫腻?

本报评论员 宋学敏

近日,杭州一家公司在2025届校园招聘中设置了一个“盲盒岗位”:岗位的工作内容、任职要求并没有写明,均显示为“1”。有记者联系到该公司,工作人员表示,这不是一个具体的岗位,只是供同学做意向岗位调剂用的。“设置它的初衷,是如果同学不愿选其他岗位,才去投递这个,但我们也不建议大家去投递的。”由于可能引发同学误解,目前已经撤销了该岗位。

其实,至少两年前就有公司搭上了“盲盒”的东风,在招聘网站上发布“盲盒岗位”。当时,北京、重庆、广东、江苏等地,都有公司曾发出相关的招聘信息。杭州这家公司在2023年秋招也设置了类似岗位,名为“什么都有的岗位盲盒”,“盲盒岗位”主打的都是“想找工作,却不知道适合自己什么岗位”。看似贴心的背后,却有风险。求职者因此可能会体验到开“盲盒”的惊喜,但也有可能会体验到盲盒带来的“惊吓”。

一家正规公司,需要什么样的岗位、每个岗位需要具备哪些条件,要招聘什么样的人,必然是心中有数,更应该让求职者一目了然。企业招聘的形式当然可以创新,但前提是守法合规,不能为了吸引应聘者眼球“创新”出一些易让求职者踩坑的招聘模式,更不能踩法律的红线。《中华人民共和国劳动合同法》明确规定,用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况。有律师认为,“如果仅是发表招聘信息以‘盲盒形式’吸引眼球,但在招聘过程中向劳动者对岗位情况进行明确,并签订特定岗位的劳动合同,不会违反法律,但若签订《劳动合同》时,仍采用‘盲盒形式’,不明确具体岗位信息,则可能违法。”因此,不管“盲盒岗位”有多神秘,总有打开“盒子”的那一天,在签劳动合同之前,用人单位应当将岗位的相关情况如实告知劳动者。对于求职者来说,更要注意“盲盒岗位”可能存在的陷阱。“求职者接受盲盒岗位后,可能不利于保护自己的合法权益,因为岗位职责、考核标准不明,工资待遇和休假权益得不到保障,用人单位可以随意调换求职者岗位,并以‘不能胜任工作’解除求职者劳动合同,求职者可能无法根据《中华人民共和国劳动合同法》获得补偿、赔偿等相关合法权益。”

“盲盒岗位”可能藏猫腻,一些违规企业,可能利用“盲盒岗位”的模糊性与隐蔽性,误导求职者,进而实施欺诈行为,使求职者陷入不利境地。当然,现阶段,不排除有部分单位通过“盲盒岗位”的噱头吸引了流量,收取了更多的简历。然而,这种玩法看似得逞,但有损企业形象,一旦暴露就令人心生厌弃。

