

日本报告第二起服用小林制药红曲保健品后死亡事件 106人因服用问题保健品住院



3月22日,在日本大阪,小林制药公司社长小林章浩(左一)在记者见面会上。 新华社/共同社

日本厚生劳动省26日发文给小林制药公司总部所在的大阪市健康局说,继小林制药当天公布一名服用该公司含红曲成分保健品的消费者因肾病死亡后,同一天又接到第二例消费者服用后死亡的报告。厚生劳动省要求大阪市健康局依法对小林制药三款含红曲成分保健品采取废弃等措施。

厚生劳动省26日在发给大阪市健康局的文件中说,当天听取了小林制药就相关情况的汇报,得知已有多名服用含红曲成分“健康食品”的消费者健康受到损害,此外还有两名服用者死亡的报告。

另据共同社27日报道,服用问题保健品后住院的人数已上升至106人。

小林制药22日说,因有消费者服用该公司含红曲成分保健品后出现肾脏疾病等健康问题,决定紧急召回该公司三款含红曲成分保健品。该公司称,出问题的原因可能是产品混入此前“意想不到”的来自霉菌的成分,但尚未弄清该成分究竟是什么。

小林制药生产的红曲原料除自家生产保健品外,还出售给其他公司,用于酿酒及食品制造等。目前使用小林制药产红曲原料的食品和调料召回范围,已扩大至日本全国。由于从小林制药采购红曲原料的52家企业中有一些是批发商,所以实际使用这些原料的企业可能更多。

日本厚生劳动大臣武见敬三在26日的新闻发布会上说,从最早的健康问题报告到小林制药宣布召回产品间隔两个多月时间,在此期间该公司并未向政府提供相关信息,这“不得不说很遗憾”。

这是日本2015年开始实施功能性标示食品制度后,生产商首次因健康受损问题而宣布召回产品。根据这一制度,生产商只需在上市销售前向日本消费者厅提交与其声称功能相符的科学依据进行备案即可,不需政府部门的审批许可。此次事件后,日本政府将对所有申报过的6000多种功能性食品实施紧急检查。

据新华社电

个人阶梯摇号首日 报名人数超3万

昨日起,本市年内面向久摇不中市民定向投放1万个个人阶梯摇号指标,记者从市交通运输委获悉,截至下午5时,报名人数达到32569人,充分反映出市民的购车热情。

据悉,本次个人阶梯摇号指标申请,截止日期为4月8日24时。仍在摇号且已累计参加25期以上(含25期)的“未中签”市民可参与指标配置,登录天津市小客车调控管理信息系统(<http://xkctk.jtys.tj.gov.cn/>),进入个人用户界面报名参加个人阶梯摇号活动,也可前往政务服务窗口办理。指标服务机构将于4月23日公布资格审核结果,4月26日开展个人阶梯摇号活动,并于当日下午公布中签结果。

新报记者 李文博

鼓励优化预包装食品标签 字小色浅藏得深 这些问题要改进

针对消费者反映预包装食品生产日期和保质期“字太小、颜色浅、藏得深”等问题,市场监管总局26日发布《关于鼓励食品企业优化预包装食品生产日期和保质期标签标识的公告》,推动食品企业积极采取针对性改进措施,方便消费者清晰辨识。

目前,市场上销售的预包装食品,包装上的生产日期和保质期存在不规范问题。有的生产日期标注位置随机,和消费者玩起“躲猫猫”;有的生产日期标注文字太小、字体不规范,让人很难辨识;有的生产日期标注玩“隐身”,透明包装印灰字、紫色包装印黑字,考验消费者的“眼力”;有的保质期需要计算判断过期日期,考验消费者“脑力”。

在方便消费者查找方面,公告鼓励食品企业在预包装食品最小销售包装的主要展示版面显著标注;最小销售包装有多层的,在其最外层包装上标注;采用“见包装物某位置”的形式标注生产日期和保质期的,其位置应当清晰明显、描述准确、易于查找。

在方便消费者识读方面,公告鼓励食品企业使用最小高度不小于3毫米、高度与宽度之比不大于3:1的文字、数字、符号标注;以白底黑字等背景颜色与日期颜色对比明显的形式清晰标注;改进喷码、打印等技术和设备确保标注内容持久清晰。

为方便消费者计算食品保质期,公告鼓励食品企业按照年、月、日的顺序明确标注保质期到期日。

据新华社电

求职陷阱花样多 小心天上掉“馅饼”

当下正值求职季,然而一些不法分子专挑涉世未深的毕业生求职者进行欺诈,各种套路花样百出。针对近期出现的求职类警情,汇总同期关于找工作的诈骗案例,在此提示高校毕业生求职时加强防范意识。

兼职陷阱

一些诈骗分子打着高薪兼职、点击鼠标就赚钱、刷单返现等幌子进行诈骗。其特点是门槛较低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

防范提示:

不要轻信既轻松又赚钱的好差事,了解当前岗位的市场薪资水平,明白“天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱”。同时注意个人信息安全,不要轻易泄露银行卡、网银、支付宝等密码信息,不要随意打开陌生网址链接。

收费陷阱

用人单位或者中介机构以招聘为名,收取求职者报名费、服装费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等费用。有些中介机构与不法用人单位合作,先由中介机构以推荐工作为名收取费用,毕业生到该用人单位入职时,不法用人单位编造各种理由拒绝毕业生上岗或中途辞退。还有

些机构向毕业生承诺提供高薪行业实习岗位,但毕业生必须缴纳相关服务费用。

防范提示:

应聘工作本身并不需要任何费用,对于将先交费作为条件的招聘、面试、实习等,先核实有无法律依据。如交费一定要要求出具正规发票并加盖单位公章。

试用期陷阱

有的用人单位超过法定上限约定长时间试用期,或者重复约定试用期。有的用人单位以试用期为由,支付工资低于当地政府规定的最低工资标准,或者不缴纳社会保险。还有的用人单位为了降低用人成本,大量招聘应届高校毕业生,试用期约定较低的工资,等试用期结束后,便以各种理由解聘,“假试用,真使用”。

防范提示:

根据劳动合同期限的不同,试用期有不同的时限,最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能

约定一次试用期;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期;劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。试用期间,应正常缴纳社保,工资水平不低于单位相同岗位最低档工资或者不低于劳动合同约定工资的80%,并不低于当地最低工资标准。

骗取扣留证件

一些企业在面试中以需要单位审核等理由扣留求职者的身份证、学位证、毕业证等证件。

防范提示:

单位没有任何权利扣留上述证件。去面试的时候,特别是初次面试,最好只带上证件的复印件,若招聘单位要求带原件,求职者给对方展示之后一定要拿回来。证件只是作为招聘单位核实求职者身份和成绩的标准,正规企业是不会要求保留求职者证件原件的。

新报记者 张艳